

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787303080786

10位ISBN编号：7303080783

出版时间：2007-1

出版时间：北京师大

作者：石金涛 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理>>

### 内容概要

《绩效管理》这本教材，是上海交通大学人力资源管理研究所石金涛教授结合最近若干年来我国国有（及国有控股）企业、民营企业的人力资源管理课题实践，整理几年来上课的大纲与教案、案例，并参考国外先进管理理论与经验组织力量编写的。

本书的核心思想是：绩效管理作为人力资源管理的一个环节和功能，不仅是实现企业战略目标的控制工具，更是形成和不断完善企业各个板块子系统以及实现整个企业系统优化的工具，它可以帮助企业管理层形成一种以严密和科学为特征的战略思维方式，也能够促成企业营造一种参与绩效考核与管理的氛围，使每个员工从自我检核、自我监督、自我提升、自我发展出发，养成一种与企业组织目标同步发展的行为习惯，从而形成企业独有的可持续的竞争优势——绩效文化。

在全球经济一体化、我国国际化的步伐不断推进的今天，任何一个组织的高层管理者必须充分地意识到，绩效管理不只是人力资源部门的一项例行工作，它更是组织的最为根本的战略实施的保证，人力资源部门更应以企业上层的战略伙伴角色，从战略的、科学的、务实的角度来思考和应对组织管理所面对的诸多问题。

## &lt;&lt;绩效管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 绩效管理概论 【本章结构图】 【本章学习目标】 【引导案例】 1.1 绩效与绩效管理的概念 1.1.1 绩效的概念 1.1.2 绩效与管理的关系 1.1.3 绩效管理是人力资源管理的关键环节 1.2 绩效管理与绩效考评 1.2.1 绩效管理及其基本要求 1.2.2 绩效管理与绩效考评的区别和联系 1.3 绩效管理在现代人力资源管理中的地位与作用 1.3.1 绩效管理与人力资源战略 1.3.2 绩效管理与现代人力资源管理各项职能的关系 【本章精要】 【案例分析】我国大多数国有企业所谓的绩效管理第2章 现代绩效考评基础 【本章结构图】 【本章学习目标】 【引导案例】 2.1 现代绩效考评的基本理念 2.1.1 绩效考评的常见问题 2.1.2 前瞻 2.1.3 沟通 2.1.4 公平 2.1.5 反馈 2.1.6 发展 2.2 现代绩效管理的四大要素 2.2.1 要素一：作业标准 2.2.2 要素二：业务档案记录 2.2.3 要素三：考评体系与考评标准 2.2.4 要素四：考评、评定、考评表与考评过程设计 2.3 以VIRO为战略导向的绩效考评系统 【本章精要】 【案例分析】上海HTNET网络有限公司软件项目目标管理与激励第3章 绩效考评目标与考评体系设计 【本章结构图】 【本章学习目标】 【引导案例】 3.1 绩效考评体系的设计概述 3.1.1 绩效的层次特征和绩效考评体系设计的基本过程 3.1.2 绩效考评体系的设计分工与考评主体的确定 3.2 作业标准体系的建立 3.2.1 作业标准体系（工作分析及其必要性） 3.2.2 作业标准体系的建立 .....第4章 常用的绩效考评方法 第5章 绩效管理系统第6章 绩效管理培训第7章 绩效反馈、沟通与改进第8章 绩效管理的实施与监控第9章 绩效考评结果及其应用第10章 绩效管理的趋势与展望参考文献

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>