

<<现代管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学教程>>

13位ISBN编号：9787302302605

10位ISBN编号：730230260X

出版时间：2012-11

出版时间：清华大学出版社

作者：王毅武 编

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学教程>>

内容概要

作为专业基础课，管理学在我国的高等院校中普遍开设，市场上有关管理学的教材也有很多，但鲜见以现代市场经济为运行平台、体现中国风格与特色的现代管理理论方面的教材。

本教程系统阐述了现代管理学的一般理论，将配置理念引入了管理学，侧重于现代管理理论——理论、传导、应用三个层面的关联，以管理绩效为核心范畴，围绕战略与决策、配置与协调的理论主线依次展开资源、流程、绩效、风险、创新、文化、和谐管理等内容，直接体现了管理的计划、组织、领导、控制职能，既论证了管理是更重要的生产力，也说明了管理作为第三配置方式的意义与作用。

《21世纪经济管理类精品教材：现代管理学教程（第2版）》依据理论与实际、规范与实证相结合的基本方法，系统概括与诠释了现代管理理论的一系列概念、特征、类型、原则、方式和模型等，体系新颖、结构严谨，观点明确、论证充分，有新意、有创见，既有高校教材的特点，又有学术研究价值，是一部学习、理解和把握现代管理理论的好教材。

《21世纪经济管理类精品教材：现代管理学教程（第2版）》可作为高等院校管理类、经济类专业本科及研究生的教材，也可作为具有一定管理实践经验与理论素养的管理人员学习现代管理理论的参考书。

<<现代管理学教程>>

作者简介

王毅武，1948年出生，山东龙口人，博士、教授，国家级有突出贡献专家（1992年），享受国务院特殊津贴专家（1992年），海南省委省政府直接联系重点专家，海南省首届“杰出人才”（2005年）。现任政协海南省委常委、提案委员会副主任，中国经济思想史学会副会长，全国马克思主义经济学说史学会副会长，中国经济发展研究会副会长，中国《资本论》研究会常务理事，中华外国经济学说研究会理事，海南现代管理研究院院长，三亚学院中国现代管理研究所所长。发表学术论文290余篇，出版学术著作、高校教材、工具书等40余部（含合作），其中获国家、省部级优秀社会科学研究成果一、二、三等奖36项，拓展了中国现代经济理论研究的新领域。研究方向：中国现代经济与管理理论。

<<现代管理学教程>>

书籍目录

第一章导论 第一节管理与管理学 一、管理的内涵、特征与类型 二、管理的职能、传导与意义 三、管理学的研究对象、任务与方法 四、学习现代管理学的意义 第二节管理者与管理工作 一、管理者的职责、技能与职业化 二、管理工作的范围、过程与特征 三、管理模式与管理方式 第三节现代管理学的核心范畴、理论主线与基本原则 一、现代管理学的核心范畴 二、现代管理学的理论主线 三、现代管理学的的基本原则 第二章管理理论的演变与发展 第一节古代管理思想渊源 一、中国古代管理思想 二、外国古代管理思想 第二节中国传统管理思想 一、中国传统管理思想的基本构架 二、中国传统管理思想的主要特征 三、中国传统管理思想的不足与趋势 第三节西方早期管理理论 一、泰罗的规范管理理论 二、法约尔的一般管理理论 三、韦伯的组织管理理论 第四节管理理论的发展与逻辑 一、管理理论的发展 二、现代管理理论的趋势 三、管理理论发展的基本逻辑 第三章管理环境 第一节管理环境要素 一、管理环境的内涵、特征与类型 二、外部环境 三、内部环境 第二节管理环境分析 一、管理环境分析的方法与步骤 二、外部环境分析 三、内部环境分析 第三节环境对管理的意义 一、环境对组织结构的影响 二、环境对组织管理的影响 第四节管理对环境的能动性 一、管理者对环境的态度 二、组织对环境不确定性的反应 三、组织利益管理 四、组织内部服务 五、公共关系管理 第四章管理职能 第一节计划与控制 一、计划的内涵、特征与主要原则 二、计划管理的要点与运行 三、控制的内涵、特征与原则 四、控制的有效性及其影响因素 第二节组织与领导 一、组织的内涵、特征与原则 二、组织结构与设计 三、领导的内涵、职责与权力 四、领导的基本原则与方法 第三节管理职能的系统性与有效性 一、系统性是管理职能有效性的保障 二、管理职能系统诸职能的联系 三、管理职能的继起性与并存性 第五章管理传导 第一节管理传导的内涵、特征与功能 一、管理传导的内涵与特征 二、管理传导的必要性与重要性 三、管理传导的功能 第二节战略与决策 一、战略与战略管理 二、决策及其程序与原则、方法 三、战略与决策比较分析及模型设计 第三节配置与协调 一、配置及其方式与原则 二、协调及其特征与原则 三、配置与协调的关系 第六章资源管理 第一节资源管理的内涵与特征 一、资源的内涵与类型 二、管理资源的特征 三、资源管理与资源配置 第二节资源管理的宏观、中观及微观方面 一、宏观资源管理 二、中观资源管理 三、微观资源管理 第三节资源管理的原则与方式 一、资源管理的基本原则 二、资源管理的基本方式 第四节资源管理的实施 一、人力资源管理 二、设施资源管理 三、物资资源管理 四、财务资源管理 五、技术资源管理 六、信息资源管理 七、关系资源管理 第七章流程管理 第一节流程的内涵与特征 一、流程的内涵与特征 二、流程的分类 三、流程的功能 第二节流程管理的要素与原则 一、流程管理的内涵 二、流程管理要素与方法 三、流程管理的原则 四、流程管理常见问题分析 第三节流程优化 一、流程优化的定义及目标 二、流程诊断 三、流程优化的原则与方法 四、流程优化的措施 第四节流程再造 一、流程再造的必要性 二、流程再造的指导思想 三、流程再造的原则 四、流程再造的步骤 第八章绩效管理 第一节绩效的内涵、特征与类型 一、绩效的内涵与特征 二、绩效的类型 第九章风险管理 第十章创新管理 第十一章文化管理 第十二章和谐管理 参考文献 后记 结束语

<<现代管理学教程>>

章节摘录

版权页：插图：三、中国传统管理思想的不足与趋势 中国传统管理思想在历史上曾起过巨大的积极作用，使得中国的封建社会得以比较稳定地发展。

但是，从某种程度上说，中国传统管理思想又是和自给自足的自然经济紧密相连的，与大规模的现代化大生产相联系的市场经济及其文化格格不入。

就管理方面而言，其缺陷与不足主要表现在以下十个方面。

(1) 重稳定，轻发展。

中国的历代封建统治者，往往“以天下之中”来观察世界，加之地理与交通等方面的原因对外部世界知之不多，使得中国人在相当长的时间里，把长江、黄河滋润的那片土地看作“域内”，把其他地区看作“方外”。

这种封闭的观念以及封建经济的基本属性，导致了我国管理文化浓重的求稳怕变、小富即安的狭隘意识，既不利于社会经济的发展，也不利于现代管理的普及与推广。

把稳定看作是一切，而不认为发展是稳定的前提与基础的思想，在我国的管理理念中颇有市场。

(2) 重农本，轻工商。

古代中国长期是一个中央集权的大陆型农业国家，农业经济往往追求一种安定的社会环境，看重风调雨顺，害怕大起大落，这就决定了它必然实行重农政策。

儒家的农本思想认为，只要农业稳定，农民稳定，整个社会就太平。

历史的经验也从反面证明，中国历代的封建政权，几乎都是被农民起义推翻的，而不是被商人的力量推翻的。

即使外力入侵造成的政权更替，也要和内部的力量相结合才能成功。

因此，在中国，农民富裕稳定，则国家强盛；农民贫困思乱，则江山倾覆。

而商业的发展，对封建的自给自足小农经济来说，是一种革命性的力量，必然要冲破小农经济的束缚，危及封建统治的地位。

重商则伤农，伤农则伤本，伤本则不利于整个国家的稳定。

因而中国历代的统治者都重农轻商，虽然也讲士、农、工、商，但只是“农”的陪衬。

历史上中国工商业的发展，也仅仅体现在为皇亲国戚的服务上。

(3) 重感性，轻理性。

中国传统管理思想在思维方式上以感性为主，轻视纯理性的分析和探索，一切以看得见、摸得着为根据。

虽然先秦老子学派的探索已有了比较鲜明的理性色彩，但被称为“玄学”，没有光大，而正是在这种“玄”中，才有纯理性、纯抽象的探索。

<<现代管理学教程>>

编辑推荐

《21世纪经济管理类精品教材:现代管理学教程(第2版)》可作为高等院校管理类、经济类专业本科及研究生的教材,也可作为具有一定管理实践经验与理论素养的管理人员学习现代管理理论的参考书。

<<现代管理学教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>