<<站在公司的角度考虑问题>>

图书基本信息

书名: <<站在公司的角度考虑问题>>

13位ISBN编号:9787302277620

10位ISBN编号: 7302277621

出版时间:2012-1

出版时间:清华大学

作者:郑一群

页数:183

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<站在公司的角度考虑问题>>

内容概要

《站在公司的角度考虑问题》以客观的态度、朴实的道理和贴近现实的案例,向广大读者论述了只要我们时时刻刻站在公司角度,替公司着想,就能在给公司带来利益的同时,让自己的利益得到更大的发展空间,自己也能从激烈的市场竞争中脱颖而出。

总之,这是一本能够为你的职业生涯增光添彩的佳作,如果你坚持这个信念,势必会取得骄人的业绩 、走向灿烂辉煌的巅峰。

《站在公司的角度考虑问题》可读性、启发性和操作性都非常强,适合个人阅读,也可以作为企事业单位员工的培训教材。

<<站在公司的角度考虑问题>>

作者简介

郑—群

曾在事业单位和企业担任中高层管理职务,长期从事人力资源管理工作,有着丰富的人力资源管理和企业管理经验,善于将心理学与管理工作结合在一起,对企业管理和员工培训有独到见解。

先后出版《管人的学问》《留住老员工吸引新员工》《中层革命》《学会和领导相处》《重在执行》 《做称职的80后管理者》《"甩手掌柜"的用人哲学》《尽职尽责——如可成为企业不可或缺的金牌 员工》等多部图书,获得读者的广泛认可。

其中《尽职尽责——如何成为企业不可或缺的金牌员工》一书被评为 "2010年十大团购(员工培训)图书"。

<<站在公司的角度考虑问题>>

书籍目录

第一章 多替公司想一想 把工作当成自己的事业 像老板那样去思考 高标准要求自己 我能为公司做什么 不要只为薪水而工作 与其抱怨,不如改变 设身处地地为老板着想 第二章 做公司需要的员工 做一个有进取心的员工 掌握过硬的本领 把敬业当成一种习惯 勤奋的员工最受欢迎 为老板提供有效的信息 做一名诚实的员工 专心做好每一件事 第三章 对你的公司负责 将责任心放在第一位 工作就意味着责任 永远不能打折的是责任心 责任胜干能力 尽职尽责,尽善尽美 认清自己的责任 发挥勇于负责的精神 第四章 与公司一起成长 与公司同舟共济 公司是我们生存和成长的平台 把公司当做自己的公司 帮助你的老板成功 不要泄露公司的秘密 忠诚于你的公司 以维护企业形象为荣 第五章 主动为公司做事 不要等老板为你安排工作 主动做公司需要做的事情 不要把问题留给你的老板 每天比别人多做一点点 树立主动补位的意识 善待意外飞来的分外工作 保持主动进取的精神 积极主动, 奋发图强 第六章 服从公司的安排 服从是执行的前提 服从不等于盲从

服从是员工的天职

<<站在公司的角度考虑问题>>

以服从为第一要义 没有借口,只有服从 一切服从上级命令

第七章 以团队的大局为重

个人英雄主义要不得

团队的目标高于一切

不能没有团队精神

团队合作赢得精彩

以团队的利益为重

单丝不成线,独木不成林

融入团队让自己更完美

第八章 感恩公司的给予

用感恩的心对待一切

感谢老板对你的栽培

用工作实践感恩

回报公司对你的厚爱

心存感激,力图回报

以感恩之心面对客户的抱怨和批评

第九章 提高工作效率

不要浪费宝贵的时间

今日事今日毕

有效地利用每一分钟

合理安排你的时间

凡事预则立,不预则废

时间管理的80/20法则

分清工作的轻重缓急

一分钟也不要拖延

第十章 公司的事没小事

天下大事,必作于细

做好小事是成功的基础

不因善小而不为

注重细节,把工作做得更出色

工作之中无小事

以小见大,以小带大

树立将小事做细的精神

第十一章 为公司创造业绩

不看学历,看业绩

老板以业绩论英雄

以追求业绩为根本

没有苦劳,只有功劳

结果是一切工作的要务

企业只为创造利润的人埋单

一切用业绩说话

第十二章 解决工作中的难题

只为成功找方法,不为失败找借口

世上没有解决不了的问题

解决问题,不找借口

<<站在公司的角度考虑问题>>

方法总比问题多 换个角度来考虑和解决问题 创新总会帮你解决问题 想办法解决工作中的难题 参考文献

<<站在公司的角度考虑问题>>

编辑推荐

每一名员工都肩负着为公司的发展壮大贡献力量的使命, 只有将自己彻彻底底融入公司,全身心地付出, 处处为公司着想,站在公司的角度考虑问题, 投入自己的满腔热情,懂得"一荣俱荣,一损俱损"的道理, 才能与公司共同进步,获得双赢。

<<站在公司的角度考虑问题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com