

<<劳动派遣法原论>>

图书基本信息

书名：<<劳动派遣法原论>>

13位ISBN编号：9787302247388

10位ISBN编号：7302247382

出版时间：2011-3

出版时间：清华大学出版社

作者：李海明

页数：486

字数：436000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动派遣法原论>>

内容概要

劳动派遣是一种特殊的制度现象，更是一种复杂的社会现象。它源自于西方自由市场国家的临时就业代理，成熟于若干大陆法系国家的派遣立法。我们基本上可以从美国的临时工和日本的派遣工中看出其间的进化痕迹。而我国对“劳务派遣”的介绍与尝试均可追溯到改革开放初期，但是劳动派遣蔚为壮观之势则是《劳动合同法》前后数年的事而已。

本书系统研究劳动派遣法的理论和制度，力求全面而不乏深度、理论而关乎现实。全书共分八章，涉及劳动派遣的一般理论、劳动派遣法的基本问题、劳动派遣法律关系、劳动派遣业的管制法、被派遣劳动者权益的保护、劳动派遣法的特殊问题以及劳动派遣法的未来等内容。

该书适合高校师生借鉴，也适合从事劳动法律事务的法律工作者、劳动派遣实务的相关人士阅读。

<<劳动派遣法原论>>

作者简介

李海明中国政法大学法学博士。
研究领域为劳动和社会保障法学、经济法学。
参著《劳动和社会保障法学》（“十一五”国家重点图书出版规划项目），在《社会法评论》、《法治研究》等刊物发表论文十余篇，参加多项课题。

<<劳动派遣法原论>>

书籍目录

第一章 劳动派遣的一般理论

第一节 劳动派遣的概念、性质与特征

- 一、“劳务派遣”的词汇选择
- 二、劳动派遣的概念
- 三、劳动派遣的性质
- 四、劳动派遣的特征

第二节 劳动派遣的类型

- 一、劳动派遣的分类与类型
- 二、真假劳动派遣
- 三、临雇劳动派遣
- 四、公派遣
- 五、兼营派遣
- 六、再派遣

第三节 劳动派遣的界别

- 一、界别劳动派遣的意义、标准
- 二、劳动派遣与承揽(业务外包、人力资源外包、自雇)
- 三、劳动派遣与借调(出差)
- 四、劳动派遣与职业介绍(涉他契约)
- 五、劳动派遣与人事代理
- 六、小结

第二章 劳动派遣法的基本问题

第一节 劳动派遣法之原问

- 一、无法的劳动派遣
- 二、脱法的劳动派遣
- 三、劳动派遣的发展逻辑——规避法律与法律规制的切换

第二节 劳动派遣法的立论问题

- 一、“劳动不是商品”是劳动派遣法立论的起点
- 二、劳动派遣法的背景
- 三、劳动派遣立论的几个论断

第三节 劳动派遣法的制度问题

- 一、劳动派遣法的制度嵌入与制度衔接
- 二、劳动派遣法的原则
- 三、劳动派遣法的内容与问题

第三章 劳动派遣法律关系之解构——静态的分析

第一节 劳动派遣法律关系的解构前提

- 一、法律关系的概念和思维方式
- 二、劳动法律关系之内涵与特征
- 三、小结

第二节 劳动派遣法律关系的性质

- 一、劳动派遣法律关系的性质的若干学说
- 二、劳动派遣法律关系解构论
- 三、劳动派遣法律关系的性质

第三节 劳动派遣三方之权利义务

- 一、派遣权
- 二、劳动给付义务

<<劳动派遣法原论>>

三、工资给付义务

四、两造之权利义务

五、小结

第四章 劳动派遣法律关系的产生、变更和消灭——动态的分析

第五章 劳动派遣业的管制法

第六章 被派遣劳动者权益这保护

第七章 劳动派遣法的特殊问题

第八章 派遣法视野中的劳动法

参考文献

后记

<<劳动派遣法原论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>