

<<人力资源管理基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础>>

13位ISBN编号：9787302237150

10位ISBN编号：7302237158

出版时间：2010-10

出版时间：清华大学

作者：加里·德斯勒

页数：478

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理基础>>

内容概要

由加里·德斯勒教授撰写的《人力资源管理基础》一书，以适中的篇幅和易读、实用的写作方式，对基本的人力资源管理概念和人力资源管理技巧进行了完整而全面的阐述。

《人力资源管理基础》分为五个部分：导论，员工招募与配置，对员工的评价与计酬，员工与劳资关系，以及人力资源管理中的特殊问题。

书中提供了丰富的案例和练习，并以多种专栏的形式介绍了人力资源管理的最新实践。

《人力资源管理基础》适用于人力资源管理、劳动和社会保障、劳动关系专业教学使用，也可供企业人力资源管理者以及各类组织中的管理者学习参考。

<<人力资源管理基础>>

作者简介

加里·德斯勒 (Garv Dessler)

美国佛罗里达国际大学工商管理与国际商业系教授。

著名的人力资源和组织管理专家，并担任人事招聘、人事政策、雇员测评与甄选以及战略规划等领域的专业咨询顾问。

致力于人力资源管理和组织管理领域的研究，在美国《管理学会杂志》(Academy

<<人力资源管理基础>>

书籍目录

第1部分 导论 第1章 今日的人力资源管理 第2章 对公平就业机会与多元化的管理 第3章 公司购并与战略人力资源管理第2部分 员工招募与配置 第4章 人员规划与招募 第5章 员工甄选 第6章 员工的培训与开发第3部分 对员工的评价与计酬 第7章 工作绩效管理与评价 第8章 员工薪酬第4部分 员工与劳资关系 第9章 工作中的道德、员工权利与公平对待 第10章 工会与解决冲突 第11章 改善职业安全、健康与保障第5部分 人力资源管理中的特殊问题 第12章 创业企业中的人力资源管理 第13章 全球化的人力资源管理 第14章 量度和改进人力资源管理的成果

<<人力资源管理基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>