

<<变革之舞>>

图书基本信息

书名：<<变革之舞>>

13位ISBN编号：9787302227618

10位ISBN编号：7302227616

出版时间：2010-6

出版时间：清华大学出版社

作者：刘斌 杨杜

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;变革之舞&gt;&gt;

## 前言

今天是农历虎年的小年，转眼就到春节。

坐在海口的办公室里，我已经觉得自己是一个地道的海南人。

有两个原因，一是从2007年下半年开始，因为有幸参与国务院启动、海南省领导的海南农垦体制改革工作，而经常驻扎在海南，到现在已经是第三个年头。

对这个美丽海岛的感觉，最初是好奇、迷恋，现在是熟悉和温暖，像另一个家；二是作为深度参与者见证了海南农垦成立近六十年来最重大的变革过程，看到百万农垦人在海南四分之一面积的范围内经历的巨大变化，感到见证历史的责任感，当然也因为有一点点成就感而窃喜。

不知不觉地将自己与海南农垦开展的这项工作混合起来，这种混合的情感可能就叫归属感吧，所以情不自禁地会把自己归入“海垦人”的行列。

作为“海南人”，自然想为国际旅游岛建设出把力。

别人大规模投资开发，海南省也不缺我们这样的学者和专业人士的小钱。

我能做些什么呢？

就想将自己近三年来在海南农垦历史变革中的所见、所思、所做梳理出来，作为礼物送给亲爱的海垦人。

明年年初就是海南农垦成立60周年的日子，希望这本书可以成为献给她的一份小礼。

同时，作为亲身经历这次大变革的外部专业人士，我也确实感觉到有这个责任将海南农垦及其变革介绍给更多的朋友，让大家了解“海南农垦”这个独具中国特色的经济现象和管理现象，让大家感受她这两年浴火重生式的改革过程，体验这其中的中国经验，并从我可能并不全面的故事讲述中得到启发。

这个责任对我确实有些重，主要是因为以下几个方面的原因。

首先，我可能无法让大家感受到海南农垦这次改革对中国经济的重大意义。

国务院常务会议确定的这次改革称为“海南农垦管理体制改革”，它涉及国家部委对海南农垦管理体制的改变，涉及海南省对农垦管理方式的确定，更重要的是，涉及海南农垦这样的特大型农垦单位在体制、机制、模式、方向上的改革实践。

## <<变革之舞>>

### 内容概要

2007年，中国农垦系统和海南省展开了一场引人瞩目的组织变革，这就是涉及一百万人口、海南岛四分之一土地面积的海南农垦管理体制改革。

本书作者作为这次改革的亲历者和参与者，详细地记载了两年多来的重要改革历程，描述了其中的精彩故事片段，总结了这次变革的重要经验。

海南农垦管理体制改革是中国少有的大型组织管理变革的重要案例，通过分析，本书总结了这次变革对于中国式组织变革的借鉴价值。

同时，海南农垦管理体制改革是中国农垦系统改革和中国农业领域改革的重要实践，本书探讨了这次改革对解决中国“三农”问题的作用。

本书适合企业管理者、政府相关领域管理者、经济管理研究人士、EMBA、MBA阅读，具有很强的借鉴意义。

## <<变革之舞>>

### 作者简介

刘斌，博士，中国人民大学商学院产业经济博士后、企业管理博士，上市公司独立董事，中国注册会计师。

曾在大型央企集团工作多年。

1999年至今一直从事高级管理咨询工作，服务的客户包括中海油总公司、华能集团、中纺集团、海南农垦、首创集团等近百家大型企业和上市公司。

杨杜，教授，中国人民大学商学院组织与人力资源系主任，博导，在企业成长、企业文化、企业伦理、知识管理等领域是中国最知名专家之一。

先后发表的研究成果有《企业成长论》、《现代管理理论》、《矛盾管理学》、《学出来的企业家》等专著和共著书籍共二十部，论文近百篇。

杨杜教授是中国企业管理咨询的先行者和引领者，长年担任包括深圳华为技术有限公司在内的众多知名大型企业专家顾问。

## &lt;&lt;变革之舞&gt;&gt;

## 书籍目录

引子 工兵“王” 第一章 国家大事 一、不能忽视“四农”问题 (一) 铸剑为犁的史诗 (二) 农垦三大独特地位 (三) 农垦落后了吗 (四) 农垦四不像体制 (五) 一农解三农 二、世界级组织难? (一) 百万人组织 (二) “三合一”改革之难 (三) 改革不成, 社会不稳 第二章 切肤之痛 一、社会之痛: 并场队事件惊动中央 (一) 并场队变退场队 (二) 儋州群体性事件 二、橡胶之痛: 偷胶为何愈防愈烈 (一) 监守自盗怪现象 (二) 护林保胶之累 三、员工之痛: 依然活在二十年前 (一) 三十年危房 (二) 不如当农民 四、机遇来临: 焕然一新的开始 (一) 聚焦 (二) 王一新空降 第三章 问症 一、号脉 二、再议农垦症结 (一) 省部共管矩阵组织缺陷症 (二) “四不像组织”目标撕裂症 (三) 基础能力发育不良症 (四) 多元价值观行为紊乱症 (五) 农垦问题症结: 组织四向错位 第四章 “加减乘除”论 一、一号改革工程 二、南丽湖总动员 三、五大战役与“加减乘除” 四、民生战役 (一) 三通工程 (二) 有房有本 (三) 后顾之忧 第五章 集团战略 一、模式就是竞争力 (一) 探寻行业 (二) 三大转变 (三) 追上资本市场 二、再造“正三角”组织 (一) 倒三角和正三角 (二) 职能再造 三、胶园承包改革战役 (一) 再问偷胶 (二) 两个胶杯改机制 (三) 世纪改革 四、产业蓝图 (一) 资源依托型的多元集团 (二) 热带现代农业发展 第六章 重组聚焦 一、换汤与换药 (一) 换药先换药名 (二) 换药注意用量 (三) 新锅熬新药 二、双头蛇手术 (一) 连体的农场与分公司 (二) 快刀斩乱麻的功夫 三、拆庙 (一) 一“头”百“脚” (二) 合并当先 第七章 农场重生 一、农场乌云 (一) 解惑 (二) 拧毛巾的效益 二、发展是硬道理 (一) 寻路 (二) 亮相 (三) 公司之道 三、南田经验 (一) 四步成长曲线 (二) 要讲比较优势 第八章 管理药方 一、人力资源三抓手: 激励、控制、思想 (一) 系统培训抓思想 (二) 薪酬体系抓激励 (三) 人员清查抓控制 二、财务强化两手段: 预算控制与资金集中 第九章 舞动的中式变革 一、机遇胜于能力 (一) 刘备为何失败 (二) 变革成功要等待机遇 二、节奏优于速度 (一) 田忌为何赢了赛马 (二) 节奏是平衡的艺术 三、利益先于分歧 四、中式变革造就成功 (一) 西式变革八步论 (二) 中式变革几不同 第十章 城乡一体“新?化” 一、“四农问题”再思考 (一) 涉农问题的核心 (二) 解读城乡一体化 二、城乡一体化的两个政策隐忧 (一) 简单小城镇不能使农村变城镇 (二) 单一改户籍不能让农民变市民 三、用现代农垦模式推动城乡一体化 (一) 现代农垦模式的启示 (二) 城乡一体新四化后记 对话参考文献附录 农业企业如何成功

## &lt;&lt;变革之舞&gt;&gt;

## 章节摘录

2010年元旦，海南岛上的每个人都喜笑颜开，大家都在第一时间用尽可能多的方式告诉岛内岛外熟悉的人，“海南大发展的好日子来了！”

兴奋、激动的心情，变成空气中的分子，迅速扩散、传播，让这个美丽的热带海岛一下成为全国的焦点。

确实如此，这个新年对海南很不平常。

2010年1月4日国务院正式批准海南省建设“国际旅游岛”。

对于海南，这是自1988年国家决定将海南由原广东省划分出来成立海南省之后，对海南所做的最为重大的中央决策。

每个关心政策的人士，都能从这个战略决定中嗅到海南未来的发展机会，国际旅游岛不仅是一个名词，它将海南发展至于国家战略平台之上，预示着一个独特的海南、世界的海南将焕发的无限能量。

一家美国媒体分析说：“一个东方夏威夷岛即将展现在全世界面前。”

作为海南的居民，自然要为这样的美好未来充满期待。

然而有一群人根本没有时间感受这火暴的氛围，他们仍在为一项事业的最终完成而战斗，国际旅游岛，给他们带来的是巨大的发展机遇，同时也是成倍增加的工作负荷，还是必须尽快完成改革事业的无形压力。

他们就是海南农垦人，他们所从事的就是从2007年开始，涉及百万人口的海南农垦管理变革。这项改革的领头人，名叫王一新。

2010年1月4日，海口，财富广场。

尽管在北方仍是天寒地冻，大雪纷飞，我们仍能感受到海南阳光的温暖和人们心中的炽热激情。在海口市的大街小巷，车流、人流交杂在一起，穿行在绿色的城市里，比以往任何时候都令人欢快。阳光、海岸、椰林环抱的滨海大道，也比平时增添了繁忙的气息。

滨海大道中部的一段，一直在海口市占有不可替代的位置。

不仅因为这里面对海口湾，可以直接观赏海浪和蓝天，还因为拥有海口市最大的开放性热带海滨生态园林风景，这千亩绿色风景叫万绿园，是海口市风景最秀丽的部分。

同样重要的是，这里也称为“海口CBD”，是商务活动最集中的区域，因而也是海口写字楼最集中的区域，透露着开放与市场化的信息。

这个地方能让人感到与北京国贸中心周边相似的活跃和繁华。

财富广场，坐落在这样的环境中，并不十分显眼。

## <<变革之舞>>

### 媒体关注与评论

“人类历史上最大规模的城市化大幕已在中国徐徐拉开，并将成为中国经济增长的重要发动机。城市化就是推进农民的市民化、农业的工业化和农村的城镇化。

毫无疑问，《变革之舞》从农垦改革的视角对中陶城市化的方向和道路做出了有益的探索。

对走向城市化的坦途具有重要的启示作用。

”——中国经济改革与发展研究院常务副院长，长江学者，中国人民大学博士生导师，黄泰岩教授。

“《变革之舞》通过对管理着百万人口的海南农垦总局近两年来管理体制改革的系统分析与总结，让我们看到了一个巨型组织快速成功变革的全景。

在中国推动特大型组织的变革具有更大的复杂性，这是由于转型的经济环境、体制机制的限制、管理体系的基础，以及东方人的特有思考方式等因素形成的。

所以中国特大型组织变革的成功实践，对于我们深入理解中国式管理变革有直接的意义。

”——慧聪网董事局主席，郭凡生。

<<变革之舞>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>