

<<人力资源管理学习指导>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理学习指导>>

13位ISBN编号：9787302219552

10位ISBN编号：7302219559

出版时间：2010-4

出版时间：清华大学出版社

作者：葛玉辉 编

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理学习指导>>

前言

近年来,人力资源部门的重要性日益凸显。

作为目前职场上的明星职种,想做HR的人越来越多,HR职业资格证书被业内人士认为是"发展势头最好的证书之一",人力资源管理师的考证浪潮一浪高过一浪。

随着《人力资源管理》教材的大量使用,为了配合课堂教学和课后的有效练习,我们编写了本书。

本书共分为上下两篇。

上篇为基础理论辅导与练习,共11章,前10章为同步练习题及参考答案,为读者学好本课程,扎实掌握人力资源管理的基础理论知识提供有效的帮助。

第11章为综合模拟试卷,包括3套综合模拟试卷,帮助学生在巩固的基础上进行自测检验。

下篇为2008年以来,劳动和社会保障部国家职业资格企业人力资源管理师二级的考试真题及答案,以及2010年5月企业人力资源管理师二级模拟试题及答案。

本书在编写中遵循和突出以下特色。

1. 紧贴教材针对高等学校的人力资源管理教学要求,本书在内容上紧贴《人力资源管理(第2版)》教材,按照该教材的内容体系设计进行章节安排,每章配有单项选择题、多项选择题、名词解释、问答题、计算题、论述题、案例分析题等试题和参考答案,力争涵盖人力资源管理的相关内容及主要活动,保持理论的系统性。
2. 助推考证针对"人力资源管理师"的考证需要,将2008年以来,劳动和社会保障部国家职业资格企业人力资源管理师的考试真题及答案进行了汇总和归纳,以帮助考生熟悉历年真题,检验所学知识,查漏补缺。
3. 网络互动在互联网上搭建一个编者与读者教与学的互动平台的基础上,将最新理论成果、作业习题、课程试卷、学生作业展示等课程相关资料展现在网上,形成教与学互动,资源共享。

<<人力资源管理学习指导>>

内容概要

本书是《人力资源管理（第2版）》教材的配套学习指导书，全书分为上下两篇。

为了帮助读者更好地学习，本书作者在互联网上搭建了一个编者与读者教与学的开放式互动平台，将最新理论成果、作业习题、课程试卷、学生作业展示等课程相关资料展现在网上（<http://www.e8621.com>），方便学生的学习与交流。

本书适合MBA、经济管理专业研究生、MPA和本科生作为教学辅导教材使用，也可供研究人员及各类组织的管理人员自修和培训使用。

<<人力资源管理学习指导>>

书籍目录

上篇 人力资源管理同步练习与综合测试 第1章 人力资源概述 第2章 人力资源管理概述 第3章 人力资源管理理论基础 第4章 人力资源战略与规划 第5章 工作分析与工作评价 第6章 招聘、甄选与录用 第7章 入职引导与培训开发 第8章 绩效管理 第9章 薪酬管理 第10章 职业生涯管理 第11章 综合模拟试题卷 下篇 人力资源管理师历年考试真题 2008年5月企业人力资源管理师二级考试真题 2008年5月企业人力资源管理师二级考试参考答案 2008年11月企业人力资源管理师二级考试真题 2008年11月企业人力资源管理师二级考试参考答案 2009年5月企业人力资源管理师二级考试真题 2009年5月企业人力资源管理师二级考试参考答案 2010年5月企业人力资源管理师二级模拟试题 2010年5月企业人力资源管理师二级模拟试题参考答案

<<人力资源管理学习指导>>

章节摘录

- 一、单项选择题（请从每题的备选答案中选出唯一正确的答案，将其英文大写字母填入括号内）
- 下列概念中主要突出质量概念的是（ ）。
A．人口资源 B．劳动力资源 C．人力资源 D．人才资源
 - 经济学家将（ ）称为第一资源。
A．人力资源 B．财力资源 C．物力资源 D．信息资源
 - 下列对劳动要素的特点描述不正确的是（ ）。
A．经济性 B．自我选择性 C．动力性 D．个体差异性
 - 下列除了（ ）之外，都是影响宏观劳动力供给质量的因素。
A．教育因素 B．经济体制与经济发展水平 C．人力投资的动力 D．个人对劳动力供给的偏好
 - 人力资源的（ ）是指一定的人力资源必然表现为一定的人口数量。
A．有限性 B．可用性 C．物质性 D．能动性
 - 社会主义市场经济条件下，不属于劳动力资源宏观配置的是（ ）。
A．定期举办的各类人力资源招聘会 B．某部门主管调至子公司任总经理 C．用人单位到学校招聘应届毕业生 D．某劳动者从一单位跳槽到另一单位
 - 以下各因素中影响人力资源质量的主要因素是（ ）。
A．教育因素 B．人种因素 C．年龄因素 D．宗教因素
 - （ ）是赋予人力资源质量的一种最重要、最直接的手段。
A．体育锻炼 B．医疗保健 C．教育 D．精神鼓励
- 参考答案 1．D 2．A 3．A 4．D 5．D 6．C 7．A 8．C
- 二、多项选择题（每题正确的答案为两个或两个以上，请从每题的备选答案中选出正确的答案，将其英文大写字母填入括号内）
- 人力资源的质量主要受（ ）的影响。
A．遗传和其他先天因素 B．营养因素 C．教育方面的因素 D．人口的年龄构成
 - 人力资源的性质可以概括为以下（ ）等方面。
A．能动性 B．时效性 C．增值性 D．可变性 E．社会性
 - 按照劳动经济学的观点，人力资本的投资形式主要有（ ）。
A．教育 B．培训 C．迁移 D．医疗保健
 - （ ）不是现实的人力资源。
A．军官 B．家庭妇女 C．退休返聘就业者 D．失业人员 E．18岁以上的在读大学生
 - 以下关于人力资源的论述正确的是（ ）。
A．人力资源是从投入产出的角度来研究人对经济发展的作用，关注的重点是产出问题
B．人力资源是经济活动中最活跃的因素，也是一切资源中最重要的资源
C．人力资源对经济增长具有特殊重要性，同时也对企业生存和发展具有重要意义
D．人力资源是指一定时间、一定空间内人所具有的对价值创造起贡献作用并且能够被组织所利用的体力和脑力的总和
- 参考答案 1．ABC 2．ABCDE 3．ABCD 4．ABDE 5．ABCD
- 三、名词解释
- 人力资源 人力资源是指人所具有的对价值创造起贡献作用并且能够被组织所利用的体力和脑力的总和。
它包含了数量和质量两个概念，其不仅要求具有劳动能力，同时还要求具有健康的、创造性的劳动，能推动社会的发展和人类的进步。
 - 人力资源的质量 人力资源的质量是人力资源所具有的体质、智力、知识和技能水平，以及劳动者的劳动态度。
它一般体现在劳动者的体质水平、文化水平、专业技术水平、劳动积极性上，它们往往可以用健康卫生指标、教育状况、劳动者的技术等级状况和劳动态度指标来衡量。
 - 人力资本 人力资本是体现在人身上的技能和生产知识的存量。
人力资本是劳动者身上所具备的两种能力，一种能力是通过先天遗传获得的；另一种能力是后天获得的，由个人努力经过学习而形成的。
 - 人力资源的绝对数量 人力资源的绝对数量的构成，从宏观上看，指的是一个国家或地区具有劳动能力、从事社会劳动的人口总数，它是一个国家或地区劳动适龄人口减去其中丧失劳动能力的人口，加上非劳动适龄人口之中具有劳动能力的人口。
 - 人力资源相对量 人力资源相对量即人力资源率，它是指人力资源的绝对量占总人口的比例，是反映经济实力的更重要的指标。

<<人力资源管理学习指导>>

四、问答题1. 人力资源的含义？

人力资源就是指人所具有的对价值创造起贡献作用并且能够被组织所利用的体力和脑力的总和。该解释包括以下几个要点：（1）人力资源的本质是人所具有的脑力和体力的总和，可以统称为劳动能力。

（2）这一能力要能为财富的创造起贡献作用，成为财富形成的来源。

（3）这一能力还要能够被组织所利用，这里的“组织”可以大到一个国家或地区，也可以小到一个企业或单位。

2. 人力资源的作用体现在哪些方面？

人力资源是经济活动中最活跃的因素，也是一切资源中最重要的资源。

它对经济增长具有特殊重要性，同时也对企业生存和发展具有重要意义。

<<人力资源管理学习指导>>

编辑推荐

《人力资源管理学习指导》特色：紧贴教材。

针对高等学校的人力资源管理教学要求，按照该教材的内容体系设计进行章节安排，每章均配有单选题、多选题、判断题、名词解释、简答题、计算题和论述题等试题及参考答案助推考证。

针对“人力资源管理师”的考证需要，对国家职业资格企业人力资源管理师和助理人力资源管理师最近几年的考试真题及答案进行了汇总和归纳，以帮助读者强化练习，拾漏补缺。

网络互动。

搭建编者与读者的互动教学网络平台提供丰富的教学资源，形成教与学互动，资源共享。

<<人力资源管理学习指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>