

<<招聘专家解读人力资源职业>>

图书基本信息

书名：<<招聘专家解读人力资源职业>>

13位ISBN编号：9787302215172

10位ISBN编号：7302215170

出版时间：2010-1

出版时间：清华大学出版社

作者：师至洁，盛希 著

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘专家解读人力资源职业>>

前言

美国经济学家舒尔茨估算，企业物力投资增加4.5倍，利润相应增加3.5倍；而人力投资增加3.5倍，利润将增加17.5倍。

如何对人力资源进行有效管理，发挥人才的最大潜能成为企业发展的最重要课题之一。

然而，尽管“人力资源”进入中国已经有20多个年头，但真正热起来还是最近十年。

人们对于人力资源的理解，从简单的发放工资到制定企业的人才战略以及人才管理经历了一个漫长的过程。

迈入新世纪，企业之间的竞争几乎衍变成人才之间的竞争，企业人力资源管理变得更加重要。

如何招聘到最适合企业的人才，如何将员工的积极性发挥到极致，如何搭建培训平台完成企业的可持续人才培养计划，如何激励并留住优秀员工，都将成为企业生存的基石。

于是，“人力资源”在中国终于有了一席之地！

近年来，人才市场HR职位需求始终呈平稳上升势头。

截止到目前，我国的人力资源管理从业者达300多万人，高级HR人才不足9000人，HR人才缺口明显，特别是中高端人才的匮乏。

伴随着越来越多的企业意识到人力资源在企业发展中的核心作用，这一行业将继续升温，成为未来最热门的行业之一。

因此，人力资源从业者的薪酬在不断攀升，人力资源管理岗位在公司中的地位也愈发重要，职业发展空间得到了前所未有的拓展与提升。

越来越多的企业开始设立CHO（首席人才官）岗位，将人力资源管理作为公司战略的重要组成部分。

HR部门正在从后台渐渐步入前台，成为企业竞争中最核心的部门之一。

伴随人力资源行业的升温，我国高等院校对于HR课程的开设和各种研究也如雨后春笋般成长起来，对于这个行业的发展起到了进一步的推动作用。

高校培养了一大批具有良好专业背景的年轻人进入到该领域，使我国的HR队伍日趋专业化。

<<招聘专家解读人力资源职业>>

内容概要

想要从事HR职业，需要具备什么条件？

HR职业的发展前景如何？

已经进入本行业的职场人，该怎样规划自己的职业生涯？

从事人力资源的不同职位，在不同性质的企业会得到什么样的薪酬和待遇？

从入行到发展，书中的招聘专家将为读者做详细的解读和规划。

<<招聘专家解读人力资源职业>>

作者简介

师至洁，国家职业指导师、中科院心理所心理学硕士研究生、中国人力资源公益论坛副秘书长。近10年国内人才市场参与经历，并多次参与职业指导等校园现场活动。北京人民广播电台职业指导嘉宾，英才网联（国内首家分行业招聘网站）总编兼就业研究中心主任，中华英才网特邀职业指导专家，北京林业大学创业就业指导专家。现为北京数字100市场研究公司市场副总裁。著有《招聘专家解读建筑房地产》、《未来黄金职业心理咨询师》、《联想企业文化》等。

<<招聘专家解读人力资源职业>>

书籍目录

第一篇 就业机会及行业发展前景 第一章 人力资源——前景广阔的职业 第一节 国外人力资源发展状况 第二节 国内人力资源岗位需求旺盛 第三节 人力资源行业发展趋势 第四节 国内需要高素质的人力资源从业队伍 第二篇 职位及薪酬待遇 第二章 人力资源行业中不同职位及薪资状况 第一节 专员级职位分布及待遇 第二节 主管级职位分布及待遇 第三节 经理级职位分布及待遇 第四节 总监级职位分布及待遇 第三章 人力资源行业热招职位分析 第一节 低端职位需求巨大 第二节 专业职位需求增多 第三节 未来两大黄金职位 第三篇 职位及发展路线 第四章 不同职位的职业发展路径 第一节 人事相关职位的职业发展路线 第二节 招聘与薪酬相关职位的职业发展路线 第三节 培训职位的职业发展路线 第四节 员工关系与企业文化职位的职业发展路线 第五章 HR们的成长故事 第一节 我是如何进入世界500强的 第二节 从法律专业本科生到知名连锁企业的HRD 第三节 无意中跨入HR圈 第四节 我走过的：HR之路 第五节 在麦当劳做人力资源副总裁的感觉 第六节 从企业HR经理到自己创业 第七节 在工作中不断学习 第六章 如何入行做HR 第一节 入行须知——不同企业的特点及对求职者的要求 第二节 人力资源相关企业 第三节 国内外权威人力资源资格认证一览 第七章 老板眼中的HR价值 第一节 目前在企业中，HR工作基础层面偏多 第二节 老板们会给HR什么权利 第三节 老板们对人力资源工作的满意度普遍偏低 第四节 做能为企业创造价值的：HR 第八章 人力资源行业工作技巧 第一节 掌握人力资源工作的八个特征 第二节 实施人事系统怎样得到老板的支持 第三节 HR如何推销自己的理念和文化 第九章 面试技巧 第一节 求职者的六脉神剑 第二节 招聘方谈招聘手段 第三节 人力资源领域不同职位的招聘规则 第四节 HR经理的常用面试技法 附录一 HR尴尬、困惑、不满——《2008年中国HR职场状态调查报告》 附录二 人力资源从业者常用工具一览

<<招聘专家解读人力资源职业>>

章节摘录

插图：故事三：吕雪峰，现任某大型民企HR如果不是偶然的机遇，吕雪峰不会想到自己会做HR，并因此成为自己的职业。

说起来，吕雪峰是无意中跨入HR圈的。

1994年，毕业于北京商学院企业管理专业的吕雪峰应聘马来西亚的金狮集团，被分配在人力资源部做招聘和培训，本来是一份很自然工作，他一做就是三年。

第一份很踏实的工作，奠定了吕雪峰以后职业发展的道路。

因为在此后的跳槽中，他很自然地沿着自己熟悉的领域寻找着做HR的工作机会。

他考虑的不仅仅是熟悉的工作更得心应手，而是工作的连续性和在同一行业内不断成长的过程。

一、没有升迁的希望后选择跳槽三年的时间过去了，他从一个普通的招聘、培训专员做到人力资源主管，在外资企业，他感到很难再有升迁的空间，于是跳到一家新加坡集团公司做人力资源部经理。

这次转换，让他从一个部门的主管上升为一个独立部门的负责人。

在他看来，这不仅仅是一个职业上的延续，更是一个锻炼的机会，因为主管一个部门后，管理职能会更全。

对他来讲，可以说是机遇与挑战并存。

凭着积极的探索和努力，在逐步完善新公司的人力资源体系后，总部设在上海的集团公司又派他到北京筹建北京分公司。

任务完成后，总公司欲将吕雪峰调回上海时，他犹豫了。

因为已经到了结婚年龄，不想再漂的吕雪峰决定留在北京发展自己的职业并安家。

<<招聘专家解读人力资源职业>>

媒体关注与评论

感谢该书两位作者的倾情奉献。

人力资源管理成功的精髓就是人与事匹配得和谐、本书对人探索了形与神的内在关系，对事总结了脉络和规则的外显结构，定多启迪与帮助。

——泰来猎头咨询事务所所长 纪云在中国做HR，这是本值得一看的书，既有入行的忠告，也有专业的操作技巧分享，还有成功者发展的经验之谈，相信对HR从业者会有所裨益。

——中国普天股份人力资源部总经理助理 蒲培本书从国内人力资源宏观现状讲到具体岗位的需求及待遇，从普通求职者所面对的求职问题讲到人力资源管理者职业发展，是一本难得的适用于人力资源供求双方、全面而实用的求职宝典。

——北京青年报人才版组主编 鲍云帆它就像一张HR生涯发展的地图，为有志于HR职业领域的人提供了很好的参照，让置身于此领域的人更明晰自己在职业发展路径上的位置、未来的发展前景和方向以及如何实现自身价值。

——北京职信力管理技术有限公司董事长 王新宇

<<招聘专家解读人力资源职业>>

编辑推荐

《招聘专家解读人力资源职业》：热点行业职业生涯规划丛书

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>