

<<领导科学与艺术>>

图书基本信息

书名：<<领导科学与艺术>>

13位ISBN编号：9787302191131

10位ISBN编号：7302191131

出版时间：2009-2

出版时间：清华大学

作者：苏保忠

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

本书第1版于2004年8月问世。

据出版社的同志反映，已经十多次印刷，仍有需求扩大的趋势，也早在2007年春即向我提出进行修订再版的建议。

对此，我虽同此意，并且与其他参编人员进行了认真研讨，但由于我本人一直忙于其他琐事，因而未能及时完成整个修订工作。

直到2008年春，我才得以闲暇并开始着手本书的修订。

于是再次与参编人员讨论，反复推敲，终于在原有基础上定下修订稿。

整个修订工作的主要基础是当前领导活动面临的新情况、领导学科研究的新成果以及在领导科学教学与实践中所反馈的有关信息。

做好修订工作是我们共同的目标，也是我们的主观愿望，至于是否能够达到预期目标，当然还有待检验、审议和评价。

第2版在保持了第1版特色基础上又从以下几个方面进行了丰富和发展。

体系编排在保留了每章原有的“学习目标”、“本章小结”、“思考题”、“网上冲浪”、“案例分析”以及“思考与讨论”的基础上，每章正文前都增添了一个简练的“小引例”。

小引例中涉及的公司包括TRS、丰隆集团、天津滨海新区、通用公司、百盛公司和长安集团等。

这些小引例旨在破题、增强亲切感，目的是引导读者去更好地领会所在章节的理论知识。

章节框架基本不变是此次修订中所遵循的一个基本原则，仅根据逻辑结构的需要对章节框架做了局部调整，主要是将第1章中的“领导的特征”部分与“领导与管理的关系”两部分内容在顺序上进行了调整。

内容方面有删节，也有补充，修订中的斟酌较多。

像关于人格要素模型等理论、领导者的情商以及盈亏平衡分析等决策方法的增补，较为显著。

传统领导体制的弊端中将“党政不分情况依然存在”的表述改为“领导职能划分相互混淆”，目的是体现领导体制的一般组织属性。

## <<领导科学与艺术>>

### 内容概要

领导学既是一门科学，又是一门艺术。

本书是在汲取国内外领导科学研究成果的基础上，从领导活动的科学化、领导科学的艺术化两个层面，系统分析和论证了领导的含义与本质、领导环境、领导理论、领导职能、领导主体、领导体制、领导决策、领导艺术、领导效能以及领导创新等内容。

在对领导科学的学习过程中，读者既能从中感受到领导理论的震撼力，又能体会到领导艺术的感染力。

本书试图通过丰实的内容和新颖的编排体系，让读者真正从中获得一些收益。

## &lt;&lt;领导科学与艺术&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 领导概述 1.1 领导的概念与特征 1.2 领导科学的产生与发展 1.3 领导科学的研究对象、方法与意义 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第2章 领导环境 2.1 领导环境概述 2.2 领导环境的构成变量 2.3 领导环境与领导活动的相互作用 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第3章 领导理论 3.1 领导理论的发展历史 3.2 领导理论的主要流派 3.3 领导理论与领导哲学 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第4章 领导体制 4.1 领导体制概述 4.2 领导体制的类型 4.3 领导体制的演进 4.4 领导体制的改革 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第5章 领导者与被领导者 5.1 领导者概述 5.2 领导者的职位、权力与责任 5.3 领导者的素质 5.4 被领导者 5.5 领导者与被领导者间的互动关系 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第6章 领导决策 6.1 领导决策概述 6.2 决策体系 6.3 领导决策的发展 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第7章 领导艺术 7.1 领导艺术概述 7.2 领导用权的艺术 7.3 领导用人的艺术 7.4 领导激励的艺术 7.5 领导关系的处理艺术 7.6 领导运时与开会的艺术 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第8章 领导效能 8.1 领导效能的概述 8.2 领导效能的理论 8.3 领导效能的评估 8.4 领导效能的提升 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论第9章 领导创新 9.1 领导创新概述 9.2 领导创新的内容和环境因素 9.3 领导创新的程序 本章小结 思考题 网上冲浪 案例分析 思考与讨论参考文献

章节摘录

第1章 领导概述1.1 领导的概念与特征1.1.1 人类的领导活动虽然把领导作为一门学科进行系统研究，是从20世纪30年代才开始的。

但是，领导活动却同人类社会的历史一样悠久，至少可以追溯到几千年以前。

当人类还处于母系氏族社会时期，氏族的首领 - 氏族长就已经开始负责统领本氏族的生产和管理生活以及对外联络事务，氏族首领没有特权，遇有重大事件时还要召开氏族议事会集体讨论决定。

这应该说是人类历史上最早的领导活动了。

在尧、舜、禹时期，“百官能治、臣下乐职，恩流群生，润泽草木。

昔者虞舜左禹，右皋陶，不下堂而治，此使能之效也。

”（《说苑》第一册，第一卷，中华书局），这表明国家治理得好，并不是由于舜帝本人的能耐有多大，事无巨细事必躬亲，而是因为他的统帅能力强，大禹、皋陶等左膀右臂和文武百官“乐职” - 愿意为其尽忠尽力，才使得他不用走下厅堂就能治理好天下。

两千多年前的春秋战国时期是列国争雄的时代，稍有作为的统治者都纷纷礼贤下士，招纳八方人才，为其出谋划策。

<<领导科学与艺术>>

编辑推荐

《领导科学与艺术(第2版)》由清华大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>