

<<微软的梦工场>>

图书基本信息

书名：<<微软的梦工场>>

13位ISBN编号：9787302184942

10位ISBN编号：7302184941

出版时间：2008-10

出版时间：清华大学出版社

作者：微软亚洲研究院

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<微软的梦工场>>

内容概要

《微软的梦工场》汇聚了技术创新、企业文化、人才培养、职业规划、奋斗励志以及东西方文化碰撞等方面诸多鲜活的事例，可以为读者了解最新的计算机技术、外企文化以及个人成才提供一定的借鉴。

今年微软亚洲研究院建立十周年，研究院的研究员们纷纷撰文，汇成本书。他们中间，有当年的高考状元，曾经的少年班学子，有“深蓝之父”，有拥有多项专利的“技术牛人”，有蜚声业界的著名专家，也有尚未出道的年轻学者；通过文化、人才、技术三个角度，揭示微软亚洲研究院独特的文化氛围，记述各自成长的经历，揭密诸多新技术诞生的过程；由微软人说微软自己的故事，生动、直观地介绍号称“世界上最火的实验室”以及被称为“世界上智商最高的人才群体”的真实风貌；同时，通过介绍微软亚洲研究院十年的发展，抽象出一个计算机基础研究机构的成长概貌，特别是总结一个外企研究机构在中国的发展历程，为其他研究机构提供一定的参考意义。

<<微软的梦工场>>

作者简介

1998年11月5日，微软公司投巨资在北京成立微软中国研究院，并于2001年11月1日将其升级为微软亚洲研究院。

作为微软公司在美国本土以外最大的研究机构，微软亚洲研究院通过致力于基础的、有潜力的科研活动以实现微软公司对未来计算的远大愿景。

经过十年的迅猛发展，微软亚洲研究院目前已拥有覆盖自然用户界面、新一代多媒体、以数据为中心的计算、搜索与在线广告等领域的350多名优秀的科研技术人员。

与此同时，微软亚洲研究院极其重视在人才培养方面的投入。

到目前为止，研究院共接待了来自100余所高校的3500多名实习生，还有约260名低年级博士生得到了“微软学者”奖学金的科研资助。

微软亚洲研究院在计算机基础科学上的创新和技术突破备受全球学术界和工业界的瞩目，被美国著名技术杂志麻省理工学院《技术评论》誉为“世界上最火的计算机实验室”，已连续两年被《环球企业家》杂志评选为“最佳企业研究院”。

微软亚洲研究院的研究员们正在用自己对技术的执着和热情丰富着全球计算机用户的计算体验。

<<微软的梦工场>>

书籍目录

文化•场4“MSRA”的n种含义5通向微软之路8向盖茨做汇报13从象牙塔到另一座象牙塔18研究的趣味24我的“孩子”28在盖茨家做客31我是怎么进入微软的34家庭式环境，奥运式的竞争38父辈的宏愿43一匹弩马的自白49去，就是这个地方了！
52在MSRA“遭遇”激情57在微软栽种未来62我的微软12年69你的工作就是最好的面试77迟早要回来一趟81珍藏的记忆87人才•库92我不是神童93从不做清华第三种人到在读女博士97经历微软101心路@MSRA106一年半摇身“转正”111小径分岔的花园——我的选择114学无涯122从养兔能手到工程专家126超越极限131缘自微软技术俱乐部135微软，我成长的支点140东游记145从工程师到研究员148舞之奇迹154掌控自己的兴趣159状元•女164为实习生打工的“馒头”167四年172亮出你的Idea177北京印象182打造中国科研的“奥运军团”187技术•圈192面包记193“木兰”妈妈198TechFest：我们的技术节203微软对联背后的故事209找到属于自己的关键词219发掘硬件加速的潜力224大侠是怎样练成的229歌曲大搜索之哼哼也可以236研究院“”的故事242“掌上”视频拉近你我的距离248让语音技术改变人们的生活254奥格斯堡双奖奇遇257如何做一流的研究262往返于R & D之间265感受研究的愉悦269

<<微软的梦工场>>

章节摘录

美国职场流行着这样一句话：你加入一家公司是因为它的品牌；你离开一家公司是因为你的上司。这句话的意思是：好的公司品牌能吸引人才；至于能否留住人才，很大程度上要看上司们。我当初加入微软，可以说绝对是因为它的品牌——参见金俊一文《“另类”高级副总裁》如果要统计智商密度的话，希格玛大厦可能是世界上智商密度最高的地方之一。正是因为这里聚集了大量来自不同领域的世界级科学家，研究院才能如同一个巨大的磁场一般，不断吸引到最优秀的人才来到这里。

如果说世界上还有一个地方与之类似的话，那就是我曾经就读的中国科学技术大学少年班。——参见谢幸一文《我不是神童》我给沈向洋演示了最新的对联系统，他出了一个上联：“李敖对联强”，电脑沉思了一毫秒，对出来“鲁迅绝句多”……接着，系统对出来了“语妙天下”的横批。沈向洋一拍桌子说：“绝了！”

于是，那个时候，他满脑子都是要找李敖比一比。——参见周明一文《微软对联背后的故事》很多人羡慕我们能在微软这样的大公司工作，因为它是世界首富的公司，是对20世纪的世界产生了最重要影响的IT公司。这是一个聪明人云集的地方，我们的同事来自世界各地，有着不同的文化背景，但大家共同的特点是努力工作，做事主动，对工作质量的要求一丝不苟。要想在这样的环境下如鱼得水，我们身心都要强壮，而且要远不停歇地往前跑。——参见陈蕾一文《我的微软12年》我在清华读硕士的时候，老师曾经问我是否愿意转博。

我当时对博士有一些恐惧。一来，我怀疑自己做不出需要高深理论的东西，无论达到博士毕业的要求；二来，在我的脑海中，女博士的典型形象往往是不久边幅、目光呆滞、不可爱的，我担心读博士之后会嫁不出去。——参见宋睿华一文《从不做清华第三种人到在读女博士》2008年6月27日，盖茨在微软工作的最后一天，当他得知我的研究小组和产品部门共同合作，在下一版的Windows中大幅度地提高了中文、日文和韩文手写识别率时，他在邮件中写道：“这简直太棒了。它令我在微软的最后一天感觉非常好！我们特别要在这几个国家里推广，因为我相信输入笔在这些地方格外有价值。”——参见王坚一文《给盖茨作报告》我是怎么进入微软的作者：田江森很多事情只有当你回顾的时候，才会觉得别有滋味。

就像当我被问起你是怎么进入微软的时候，我才会幡然感觉到其实与微软结缘真的是一段颇有意思的经历，曾经怀疑过自己，也曾经战胜了自己，但是，最重要的是在这个过程中我认清了自己想要的是什么。

在2002年互联网行业不景气的时候，我所在的bSQUARE公司把我们一大群人请回了家，一时间我成了一名待业在家的年轻父亲。失业并不意味着失败，或许是新的契机。我们几个一起出来的同事便一起出谋划策，合计着怎么创办自己的公司，可惜那光景不饶人，怎么也拉不到风险投资，于是，我就在家赋闲了大概一年左右的时间。

由于我有多年的项目管理和人事管理经验，因此在产品视野和管理能力上比较突出，但是由于长期没有直接参与研发，所以不得不承认技术能力比较薄弱，而我的理想就是把实实在在的东西做出来进入产品，所以当时想如果startup一个小公司或许能更好地实现自己的价值，因此去大公司并没有成为我当时的首选。

迫于种种压力，我就又开始找起了工作。我以前的老东家是微软的合作伙伴，而我做的项目也基本与微软有合作，所以我对微软的一整套体系，包括企业文化、开发流程、项目管理等都比较熟悉。而且，在雷德蒙镇，IT行业内能够像微软这样的公司少之甚少，否则只能选择举家迁往其他城市。

<<微软的梦工场>>

我个人天性中就比较喜欢去尝试新的挑战，所以从职业发展的经历来看，我一般3-5年会去尝试一个新的领域和角色。

但是我并没有把简历投给我之前合作过的微软部门，因为我个人还是想寻求一些变化的。

于是，大概在差不多的时间里，我先后申请了三个微软部门的工作，经历了一场被近30位面试官拷问的拉锯战，有惊喜也有意外。

第一次面试我的是微软E-home Entertainment部门，从早到晚面了一天，前后共七个人。

我在以前的公司是做Mobile Device的，而Entertainment和Mobile Device比较相似，所以在与这个部门的面试官交流的时候比较自如，基本上谈得很顺利，也不免增添了很多的自信心。

第二个面试我的是Office组下面的Green House产品部门，之所以投简历给这个组，主要是因为当时有个Information Bridge这样一个项目，我觉得那个蛮有趣的。

我记得那天面试我的第一个考官是一个部门经理，当主要问题都聊得差不多之后，他突然杀出了一道逻辑题，当时就被他给问倒了：4个人在晚上过一座小桥，过桥时必须要用到手电筒，只有一枚手电筒，每次最多只可以有两人通过（人多了桥支撑不住就塌了），4个人的过桥速度分别为1分钟、2分钟、5分钟、10分钟，试问最少需要多长时间4人才可以全部通过小桥？

我当时想这完全是一个考查优化的问题，其实方法都应该是相通的，可是算来算去，都比标准时间要多一分钟。

看我左右为难的样子，这位考官问我需不需要提示，我当时毫不犹豫地说不需要，于是又埋头做了五分钟，结果还是没做出来，当时就开始心急了，怀疑起自己的智商。

后来这位面试官做点评时说，其实你解题的思路都很好，可惜你没有理解清楚我给你的问题，最关键的是你没有问我手电筒能照多远？

如果我用手电筒放在桥的中间，朝左朝右各能照到河的一半，就不需要来回走了。

最后，他向我重申了一点：厘清问题的细节，对一个项目经理是非常重要的素质。

离开他的办公室之后，我不由地为那天里接下来的面试忧心起来，因为在微软公司的面试流程里，前面的面试评价和问题细节都能被后面的面试官看到的，特别是像他这么一位资深的经理，他的评价势必对其他考官会有些影响。

因此，总体而言，那天的整个面试都感觉到很有挑战，只到了午餐面试环节气氛才稍稍有所缓和。

至今印象比较深刻的是，那天一个开发经理面试我，他的第一个要求就是让我和他的角色互换着进行交谈，他来扮演我申请的项目经理的角色，而我则充当开发经理。

话音刚落，他就主动来和我交换座位，接着就说让我帮他设计一个Feature，他不断地追问我非常微小的细节，主要是想考察我站在一个开发人员的立场上如何考虑问题和进行实施，并且从一个项目经理的角度去理解一个开发人员的难度。

但是，他问的一些问题其实非常技术，而且问的也相当深入，比如关于网络安全知识，幸好当时我在这方面比较有经验，也正好问到了我的一个强项，所以整体上回答得还不错，不仅提出了一些问题，而且还提供了几点改进的建议，以至于接下来午餐面试的时候我感觉面试官也开始对我友好起来了。

那天一天面试下来，身心感觉疲惫至极。

恰巧那时，微软研究院正在招募一个项目经理，主要是负责帮助中国研究院的研究成果产品转化的事务，我一听就对这个工作非常有兴趣，于是在朋友的引荐下迅即申请了这个职位，不久就接到来自北京和总部的几位工程领域资深员工的电话面试，他们都感觉出来我对这个职位的兴趣，于是他们就把我推荐给了微软研究院那边的一个总经理Dennis Adler。

Dennis写信告诉我其他人对我的印象挺好，也想找个时间跟我聊聊，但是他却忙得抽不出时间见我，因为他当时在整理行李准备第三天去印度出差，而第二天又安排了很多的会议。

于是，我就给他回了一封信表明如果这次见不到他的话，就无法申请这个职位了，因为这个时候其他部门的Offer已经来了，而且都希望我尽快给予答复。

他看了我的信之后，于是就建议第二天午餐时间去见他。

等到见过Dennis之后，我就非常喜欢这个老板，当时就很乐意能成为他的员工。

于是，我就对Green House部门的HR说明我准备再去试试微软研究院的这个职位，可是她却说我们已

<<微软的梦工场>>

经给你Offer了，她不建议我再去尝试其他部门的职位，这样会把他们的计划打乱。

当时我也试图通过研究院系统的HR跟Green House的HR进行沟通，看他们是否可以宽限我几天时间，可是结果却适得其反，Green House那边的HR感觉我对他们那边的职位兴趣不大，就明确告诉我如果不再接受的话，就主动撤销这个Offer。

面对这个两难的选择，我挣扎了很久，一边是一个垂手可得的Offer，一边是另一个未知的却充满吸引力的Offer。

当时，很多朋友包括我妻子都劝我先去Green House，以后若真的想去微软研究院的话，可以通过内部调动的方式过去，也会容易很多。

可是，在经历了激烈的思想斗争之后，我还是打算去冒这个险，不仅是因为Dennis是我期待中的比较容易沟通和能理解我的老板，而且还有这个工作的职责和意义。

当Dennis得知我拒绝了Green House的offer之后，他就立即给我安排了正式面试，之前电话里的那几次都只是算是非正式的。

第二天面试中，微软研究院的几个主要的项目经理我基本都见了一遍，包括凌小宁、Tom Blank, 以及Dennis本人等在内。

一连串面试下来，每一次交流都非常融洽和愉快，一点儿都没有烤猪肉的感觉，面试后的心情也特别好。

结束后，我就打电话给Dennis询问结果如何，他说明天我就要去印度了，在我明天十二点去机场之前，你十点钟来找我吧。

等到我第二天迫不及待地见到Dennis之后，他笑嘻嘻地告诉我：“如果你愿意，这个工作就是你的了。”

我虽然再也记不清书面Offer是什么时候来的了，但是在Dennis向我挥手告别奔向机场之际，丢给我的这个口头Offer在我的记忆里留下了深深的烙印。

两天时间里，在主动放弃一个Offer之后(稍后，我也谢绝了E-Home的offer)，我又拿到了一个真正想要的Offer。

在微软研究院担任项目经理的两年里，为了协调中国的最新技术向微软产品转化的需要，我几乎一半的工作时间都是在微软亚洲研究院度过的，这也让我对北京研究院的科研环境和人文气息有了一个深切的感受和体味。

正是缘于这份熟悉和亲切，两年后我正式加入了微软亚洲研究院，成为技术转化组的工程总监，更近距离地从事着将创新技术转化到现实产品的工作中。

<<微软的梦工场>>

媒体关注与评论

<<微软的梦工场>>

编辑推荐

为您讲述 世界上智商最高的人才群体和世界上最火的计算机实验室的传奇故事40多位微软研究员独特的人生经历微软产品背后鲜为人知的研发故事优秀人才团队的管理之道技术创新 职业规划 奋斗励志的全新理念如《微软的梦工场》中所说的：“有人说，微软亚洲研究院有一种‘场’。

在这个‘场’里，你尽可以摆脱各种框架的束缚，充分伸展肢体，使浸满智慧的大脑，体会着‘科学荷尔蒙’带来的种种慰藉；”，这一点作为编辑的我们也有所感受。

在与微软亚洲研究院合作的日子，常常惊诧于微软员工的工作效率，感动于他们的工作激情，感慨于是一种什么样的企业文化能整合起这么多一流精英，迸发出“1+1=2”的效果。

通读《微软的梦工场》后，一点拙识逐渐形成了。

这样的效果来源于卓越的企业文化，是一种包含了开放、自由、平等、快乐沟通、享受荣誉等精神的企业文化，它包容了人，感动了人，也潜移默化地改变了人。

在这样的企业当中，最大限度地降低了人际沟通成本，最大限度地提高了每个个体的积极性，更重要的是，它锤炼出了每一个员工的积极向上的心态，这一点更会使人终身受益。

这也是我们强烈推荐给读者、尤其是年轻读者《微软的梦工场》的原因，如果我们国家的年轻人能够通过了解、学习世界顶尖企业的精神风貌而使自已能够多一些奋进、多一些积极、多一些阳光心态，那么作为传播者的我们，幸何如之！

<<微软的梦工场>>

名人推荐

当初Sophie Ge同学征求书的名字的时候，我提议——梦想之翼，不过被否决了，大家觉得我的想象力超不过4个字符，而且第三个字一定是“之”，计此止耳，非常惋惜。

《微软的“梦工场”》这本书里收录了我以前写的两个故事，属于一稿多投。

书里大部分文章还是挺有意思的，比我写得好，大家不妨一读。

就像书里的一位大牛人说的，事物总是有两面，一面是好玩，另一面是更好玩。

就像一个操作系统，有蓝屏的一面，也有黑屏的一面。

一个单位，有外面，有里面。

这本书会告诉读者许多微软和微软亚洲研究院很多“里面”的故事。

下面是我用微软对联系统为这本书出的一幅对子。

上联：知春路上寻知客；下联：梦工场里寻梦人；横批：百梦争春。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>