

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302171041

10位ISBN编号：7302171041

出版时间：2008-2

出版时间：清华大学

作者：陈筱芳 编

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》是一本网络化互动教学的配套教材。

全书共分为十章，包括导论、人力资源管理概述、工作分析与工作设计、人力资源计划、员工招聘与选拔录用、员工培训与开发、绩效管理与绩效评价、薪酬管理、劳动关系管理、企业人力资源诊断。

《人力资源管理》在内容上还加入了有关国际跨国公司在人力资源管理方面的最新科学方法、理念和技能，以更加适应当代培养国际化人才的要求。

《人力资源管理》适用于普通高等学校管理类专业的本科生、研究生以及社会各业的经理人和人力资源管理专业人士。

书籍目录

第一章 导论第一节 人力资源管理理论的发展第二节 人力资源管理实践的发展第三节 人力资源管理的展望本章小结思考题案例分析 人力资源在罗姆公司变革中的角色参考文献第二章 人力资源管理概述第一节 人力资源管理的基本概念第二节 人力资源管理部门和管理人员第三节 人力资源管理与企业文化本章小结思考题案例分析 英航的文化变革参考文献第三章 工作分析与工作设计第一节 工作分析概述第二节 工作分析的方法第三节 工作分析误差的预防和处理第四节 工作说明书的编写第五节 工作设计与再设计本章小结思考题案例分析3-1 王强到底要什么样的工人案例分析3-2 我们为什么拿这么多薪水参考文献第四章 人力资源计划第一节 人力资源计划概述第二节 人力资源预测第三节 人力资源调整本章小结思考题案例分析参考文献第五章 员工招聘与选拔录用第一节 员工招聘概述第二节 员工招聘的途径第三节 员工选拔与录用第四节 现代跨国公司的有效揽才手段本章小结思考题案例分析 摩托罗拉的双向互动式招聘管理参考文献第六章 员工培训与开发第七章 绩效管理与绩效评价第八章 薪酬管理第九章 劳动关系管理第十章 企业人力资源诊断

章节摘录

第一章导论 本章学习目标 通过对人力资源管理理论与实践的产生、发展过程的充分了解，帮助学习者认识人力资源管理对于组织活动举足轻重的意义，以及对于企业在实施正确战略时的重要作用，使学习者具备当代管理者所必要的以人为本的现代管理理念；同时帮助学习者进一步深刻认识到全球化下必须以全新的思维方式进行人力资源管理。

第一节人力资源管理理论的发展 人力是蕴藏在人体中的能力，包括人的智力和体力。人力资源管理是一门有关研究如何管理人力这个特殊资源的科学。

它从传统的人事管理演变到今天的人力资源管理，并不仅仅是文字上的简单变化，而是具备了很多传统人事管理所不具备的新职能和新功能。

一、科学管理理论与泰罗制 20世纪初美国人泰罗创立的科学管理理论，不仅标示着科学的管理方法和理论的诞生，也为人类揭开了正式进行人事管理的序幕。

1. 罗伯特·欧文的人事管理雏形 泰罗之前，19世纪英国著名的空想社会主义者罗伯特·欧文（Robert Owen），就针对当时工厂制度下工人劳动条件和生活条件都相当低下的情况，探索过对工人进行有效管理并借此提高劳动生产率的问题。

欧文着重提出了包括改善工作条件和生活条件、缩短工作日、提高工资、发放抚恤金等方法和制度。可以说，欧文开创了在企业中重视人的先河，并因此被一些业界人士称为人事管理之父。

然而，欧文的研究也只是仅仅停留在试验的层面上，并没有进入到实质性的操作层面。直到20世纪初，随着科学管理理论的出现，才使得人事管理进入到企业的实际运作中。

2. 科学管理理论的诞生与主要内容 泰罗的科学管理理论形成于19世纪末20世纪初，着重研究的是如何科学地确定工作的“最佳方法”。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>