

## <<公共管理改革评价>>

### 图书基本信息

书名：<<公共管理改革评价>>

13位ISBN编号：9787302168300

10位ISBN编号：730216830X

出版时间：2008-3

出版时间：清华大学出版社

作者：乔治·伯恩

页数：200

译者：张强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共管理改革评价>>

### 内容概要

世界各国政府正在努力通过改革来改善公共服务。

但这些改革是否真正改善了公共服务？

公共管理改革评价建立了一个理论导向的改革评价框架，并将其用来评价英国公共服务供给新制度安排的影响。

本书重点：  
· 识别建立改革评价的清晰标准所面临的理论与实践问题；  
· 关注焦点是公共管理中的市场化和竞争、绩效指标和更小规模组织；  
· 探讨改革对公共服务的效率、回应性和公平的影响；  
· 全面审查卫生、住房和教育改革影响的证据资料；  
· 讨论这些改革对公共部门管理的启示意义。

<<公共管理改革评价>>

作者简介

乔治·伯恩，卡迪夫大学商学院助理院长、公共管理学教授。

## <<公共管理改革评价>>

### 书籍目录

第一章 导论 什么是“改革” 理论驱动的改革评价 公共选择理论和公共管理改革 本书结构  
第二章 评价标准 公共管理改革影响的评价标准 效率 回应性 公平 结论第三章 评价方法 公共管理改革的程度：神话和标准 改革发生作用了吗？  
评价改革影响的问题 结论第四章 医疗改革 引言 医疗改革和公共选择理论 公共管理改革的范围 卫生改革的影响：文献综述 管理改革结果：公众选择处方的产物 结论第五章 住房改革 住房改革和公共选择理论 社会住房改革的影响：资料的审查 管理改革的结果：公共选择处方的产物  
方法的局限性：缺乏数据 其他变量 结论第六章 教育改革 引言 教育改革和公共选择理论  
教育改革的影响：证据考察 管理改革的产出 结论第七章 总结 政策制定 政策执行 公共选择改革对效率、回应性和公平的影响参考文献

## &lt;&lt;公共管理改革评价&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 导论 2001年6月8日上午,英国工党第二次连任选举获胜仅几小时之后,布莱尔就宣称他已收到“改革命令”和“改良公共服务的指示”。

布莱尔并不是第一个关心改革和改良的政治家。即使是保守党,近年来也开始将关注重心转向改良公共服务而不是减税。政治家和选民常常认为有必要改革公共管理,这既是可能的,也是有益的。最近20年来,这种观念愈来愈强烈。

许多国家的政府已开始推进改革,目的是为了公共部门做得更好。波利特和布科尔特(Pollitt and Bouckaert, 2000: 1)指出:“自1980年以来,公共管理改革浪潮已经席卷了经济合作与发展组织(OECD)成员国”。

怀特(Wright, 1997: 8)也认为,“公共部门改革是一种时尚,即使不自重的政府也不能忽视它的存在。”但如果改革本身已经达到非常时髦的程度,无论是学术界还是政府部门,都无法对改革进行统一的评价(Pollitt, 1995; Broadbent and Laughlin, 1997c)。

虽然近年来有关改革的著作层出不穷,但却很少关注新的公共服务供给模式带来的影响。例如,瑞法克(Zifack, 1994: 138)以图表形式概括了他的行政改革模型。图表内容包括:环境、内容、策略、动力和效果。在这些因素中,除了效果之外,都将在本书中深入探讨。

同样,佩蒂格鲁(Pettigrew, 1992: 267)等人重点关注“英国卫生部门为何、如何以及何时发生变革,但却很少关注变革带来的效果。兰恩(Lane, 1997: 1)不无正确地指出“应当对公共部门改革的效果进行评价”,但由他主编的著作的主要参与者却在很大程度上忽视了这一需求。

凯克特(Kickert, 1997)、奥尔森和彼得斯(Olsen and Peteils, 1998)等人主编的公共管理改革论文集主要分析了改革的原因而不是效果。波利特和布科尔特在其著作中对10个国家的改革进行比较,其重心是对改革进行阐释而不是评价。他们在书中指出: 国际化绩效管理改革有一个两难困境。改革者坚持认为公共部门组织必须重新定位和重组,以便更加关注结果……然而,公共管理改革很明显并没有遵循这一理念。

## <<公共管理改革评价>>

### 编辑推荐

《公共管理改革评价：理论与实践》共分为七章。

首先，从公共选择理论的视角出发，构建评价公共管理改革成败的基本框架和相应的评价方法与技术，并将这一评价体系应用于卫生、住房和教育领域的行政改革；其次，作者坦承该评价体系在实践过程中不可避免地存在一些问题；最后，该评价体系的确为判断一项改革是否取得了预期目标以及改革可能带来的影响打下了坚实的基础。

《公共管理改革评价：理论与实践》主要面向政府和非营利组织的管理者，可以用做公务员培训和公共管理研究生教学的参考书，同时为国内公共管理学者提供有价值的研究参考，拓宽其学术视野。

<<公共管理改革评价>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>