

<<程序员学管理>>

图书基本信息

书名：<<程序员学管理>>

13位ISBN编号：9787302162391

10位ISBN编号：7302162395

出版时间：2007-12

出版时间：清华大学出版社

作者：雷之宇 等编著

页数：328

字数：456000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<程序员学管理>>

内容概要

高级程序员向管理角色转变，不仅需要有很强的技术背景，还要具备多方面的综合素质，如领导能力（leadership）、表达能力（speech）、控制能力（control）等。

本书将告诉你怎样从一个技术专家转变为一个出色的技术管理者（Team Leader）。

本书由三部分构成：第一部分从程序员和管理者职业差异和价值取向入手，介绍管理学的概念、原理，帮助大家对管理学的基础知识有一个初步的认识。

第二个部分则是从项目的角度出发，结合实际的案例，帮助程序员了解项目经理的工作内容、重点、困难，以及标准的项目管理流程，并附有项目管理流程中每个步骤的详细介绍和真实的项目范例。

本书第三部分将对一些常用的管理软件和工具（如：MS Project、ER—Win、Rational Rose、CVS和ACT等）及其使用方法进行介绍。

本书附录中收录了大型软件开发项目完整的文档范例，包括解决方案、测试报告、验收报告、报价单、编程规范、命名规范等。

本书面向高级程序员、项目负责人、技术负责人及其决策者。

<<程序员学管理>>

书籍目录

第一部分 管理学基础	第1章 给所有的程序员朋友	1.1 小实验：假如你意外获得500万元大奖
1.2 本书的读者	1.3 本书的价值	第2章 从程序员到管理者
程序员的价值观	2.3 程序员，职业生涯的起点	2.1 程序员的生活
2.5.1 选择一：继续从事技术研发的路线	2.4 程序员的困惑	2.2 程序员的未来
选择三：转行到市场、营销或其他领域	2.5.2 选择二：晋升为技术管理层	2.5.3 选择四：自己独立创业
2.7 编程与管理有关系吗	2.6 管理，职业生涯的转折	2.8 程序员和管理者，谁更有价值
2.10 项目沟通	2.9 学习管理，学会沟通	2.11 给程序员朋友的几个忠告
3.2 管理的重要性	3.1 什么是管理	第3章 管理者与管理
3.3 谁是管理者	3.2 管理的必备素质	3.1 什么是管理
3.4 成功的管理者/有效的管理者	3.6 什么是技术型管理（专指IT行业）	3.2 管理的重要性
3.5 管理者的必备素质	3.7 技术型管理管什么，怎样管	3.3 谁是管理者
3.8 人性化管理还是制度化管	3.8 人性化管	3.4 成功的管理者/有效的管理者
3.9 计划性、条例性	3.9 计划性、条例性	3.5 管理者的必备素质
3.10 给管理者的5个建议	3.10 给管理者的5个建议	3.6 什么是技术型管理（专指IT行业）
第4章 管理学	4.1 温故而知新	3.7 技术型管理管什么，怎样管
4.2 管理学发展的历史	4.2 管理学发展的历史	3.8 人性化管
4.2.1 弗雷德里克·泰勒的科学管理方法	4.2.1 弗雷德里克·泰勒的科学管理方法	3.9 计划性、条例性
4.2.2 亨利·法约尔的管理理论	4.2.2 亨利·法约尔的管理理论	3.10 给管理者的5个建议
4.2.3 霍桑研究，人的因素	4.2.3 霍桑研究，人的因素	第4章 管理学
4.2.4 戴尔·卡耐基的人际关系管理方法	4.2.4 戴尔·卡耐基的人际关系管理方法	4.1 温故而知新
4.3 管理学的统一框架，综合多样化理论	4.3 管理学的统一框架，综合多样化理论	4.2 管理学发展的历史
4.4 全面的质量管理（TQM）	4.4 全面的质量管理（TQM）	4.2.1 弗雷德里克·泰勒的科学管理方法
4.5 管理学是万能的吗	4.5 管理学是万能的吗	4.2.2 亨利·法约尔的管理理论
第5章 IT企业的人力资源管理	5.1 人力资源管理	4.2.3 霍桑研究，人的因素
5.1 人力资源管理	5.2 人力资源的管理过程	4.2.4 戴尔·卡耐基的人际关系管理方法
5.2 人力资源的管理过程	5.3 IT企业人才招聘	4.3 管理学的统一框架，综合多样化理论
5.3 IT企业人才招聘	5.4 留住有价值的员工	4.4 全面的质量管理（TQM）
5.4 留住有价值的员工	5.5 知名IT企业的关于人的理念	4.5 管理学是万能的吗
5.5 知名IT企业的关于人的理念	5.6 信任的价值	第5章 IT企业的人力资源管理
5.6 信任的价值	5.7 程序员的绩效考核	5.1 人力资源管理
5.7 程序员的绩效考核	5.8 程序员的激励机制	5.2 人力资源的管理过程
5.8 程序员的激励机制	案例1 杰软公司：夹缝中的生存法则	5.3 IT企业人才招聘
案例1 杰软公司：夹缝中的生存法则	案例2 全宁网络的市场策略	5.4 留住有价值的员工
案例2 全宁网络的市场策略	案例3 回归线的企业战略	5.5 知名IT企业的关于人的理念
案例3 回归线的企业战略	案例4 “贝贝派”的互联网生意经	5.6 信任的价值
案例4 “贝贝派”的互联网生意经	第二部分 项目管理	5.7 程序员的绩效考核
第二部分 项目管理	第6章 项目管理学	5.8 程序员的激励机制
第6章 项目管理学	6.1 什么是项目管理	案例1 杰软公司：夹缝中的生存法则
6.1 什么是项目管理	6.1.1 项目的特点	案例2 全宁网络的市场策略
6.1.1 项目的特点	6.1.2 项目管理体系	案例3 回归线的企业战略
6.1.2 项目管理体系	6.2 IT项目管理的特	案例4 “贝贝派”的互联网生意经
6.2 IT项目管理的特	点.....	第二部分 项目管理
点.....	第三部分 常用的管理工具软件附录	第6章 项目管理学
第三部分 常用的管理工具软件附录		6.1 什么是项目管理

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>