

<<人力资源管理基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础>>

13位ISBN编号：9787302158974

10位ISBN编号：7302158975

出版时间：2007-8

出版时间：清华大学出版社

作者：诺伊

页数：555

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理基础>>

内容概要

《人力资源管理基础（第2版）（英文版）》涵盖了人力资源管理的宏观环境，工作分析与工作设计、招聘与录用、培训与发展，业绩考核、员工职业管理、薪酬与福利以及员工激励等标准人力资源管理教科书的内容。

此外。

《人力资源管理基础（第2版）（英文版）》还包括集体议价与劳动关系和跨国人力资源管理等专题。

《人力资源管理基础（第2版）（英文版）》的作者都是在学术研究方面很有建树同时在撰写教科书方面颇具经验的学者。

他们较好地将人力资源管理的研究发现与实际人力资源管理工作有机地结合在一起。

全书内容的组织与企业中人力资源管理的实际流程相协调。

书中配备的案例、网络资源和练习题为读者的学习提供了有力的支持和丰富的资料。

《人力资源管理基础（第2版）（英文版）》适用于大学管理学院的本科生、MBA、EMBA、硕士研究生阅读学习；对企业人力资源部门的经理人员和业务经理人员也具有重要的参考价值。

<<人力资源管理基础>>

书籍目录

第1章 管理人力资源第1部分 人力资源管理的环境第2章 人力资源管理的发展趋势第4章 工作分析与工作设计第2部分 人力资源的获取与准备第5章 人力资源规划与招聘第6章 员工录用与岗位分派第7章 员工培训第3部分 业绩考核与员工发展第8章 员工业绩管理第9章 关注员工未来的发展第10章 员工的离职与保持第4部分 人力资源的报偿第11章 建立报酬体系第12章 奖励员工的贡献第13章 员工福利第5部分 其他人力资源管理议题第14章 集体议价与劳动关系第15章 跨国人力资源管理第16章 创建和保持高绩效的组织图片提供人名与公司名索引主题索引

<<人力资源管理基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>