

<<人力资源管理通用工具>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理通用工具>>

13位ISBN编号：9787302147398

10位ISBN编号：7302147396

出版时间：2007-4

出版时间：清华大学

作者：孟庆伟

页数：371

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理通用工具>>

内容概要

《人力资源管理通用工具》这本书收集、整理、编辑了与人力资源管理有内在联系的99个管理工具，并对这些管理工具进行了较为通俗的诠释。

全书内容全面，结构新颖，书中所列的管理工具都是编者精挑细选的实践价值较高的人力资源管理工具。

所有工具贯穿于人力资源管理整个过程，包括人力资源管理理念、规划分析、招募甄选、培训、绩效和薪酬管理等。

每一项管理工具从“发明创造”、“功能描述”、“应用实例”以及“点评”等五个方向作了全方位的介绍，不仅向读者展现了各项管理工具的产生背景、概念、原理和功能，更重要的是从多个方向力求指导使用者如何利用管理工具开展实际工作。

本书适合政府机关工作人员、企业事业单位管理人员、人力资源工作者及研究人员阅读使用。

<<人力资源管理通用工具>>

作者简介

孟庆伟，哈尔滨工业大学科学技术哲学学科教授、人文与社会科学学院副院长，中国科学学与科技政策研究会理事，黑龙江省自然辩证法研究会副理事长。
生于黑龙江哈尔滨。

<<人力资源管理通用工具>>

书籍目录

一、理念篇1.危机管理2.简单管理3.木桶定律4.扁平化组织5.二八法则6.六顶思考帽7.走动管理8.韦尔奇式管理9.鲶鱼效应10.PDCA循环11.零和游戏12.马太效应13.华盛顿合作规律14.刺猬理论15.知识管理16.时间管理17.酒与污水定律18.彼得原理二、规划篇1.人力资源规划2.组织设计3.SWOT分析法4.波士顿矩阵5.人力资源需求预测6.鱼刺图7.业务流程重组8.组织文化9.PEST分析10.价值链分析法11.人力资源外包12.头脑风暴法13.德尔菲法三、分析篇1.胜任特征模型2.行为事件访谈技术3.工作要素法4.职能工作分析法5.职务分析问卷6.关键事件法7.任务清单分析系统8.临界特质分析系统9.工作日志法10.海氏工作评价系统11.教学计划开发职业分析四、甄选篇1.心理测验2.智力测验3.人格测验4.成就测验5.职业测验6.评价中心技术7.结构化面试8.无领导小组讨论9.公文筐测验10.情境评价11.人才模型五、培训篇1.学习型组织2.标杆管理.....六、绩效篇七、薪酬篇八、发展篇

<<人力资源管理通用工具>>

编辑推荐

《人力资源管理通用工具》收集、整理、编辑了与人力资源管理有内在联系的99个管理工具，并对这些管理工具进行了较为通俗的诠释，以达到读者在消遣中学习、在休闲中感悟的效果。

<<人力资源管理通用工具>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>