

<<人才评价中心>>

图书基本信息

书名：<<人才评价中心>>

13位ISBN编号：9787302106258

10位ISBN编号：7302106258

出版时间：2005-4

出版时间：清华大学出版社

作者：陆红军

页数：228

字数：206000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才评价中心>>

内容概要

本书是系统而独到地阐述人才评价中心理论、方法、功能与内容的最新著作。具有较强的综合性、独创性、专业性和前瞻性，是学术性与应用性俱全的专业著作。书中对评价中心的基本原则、多种应用、可靠性与有效性评估、评价中心与其他技术和人力资源、管理方法的相互作用作了较为详尽的阐述。

本书适合各级政府领导及企业管理者，也可作为高等院校经济管理专业教学参考书。

作者简介

陆红军，上海国际金融学院院长，教授，中国人员测评工程先行者。
曾在美国哈佛大学商学院、宾夕法尼亚大学沃顿商学院和日本早稻田大学等知院校访问和进修。

首先将人才测评科学技术应用于工商界、科技教育、文化界和公共管理部门人才选拔和绩效考评。
主持完成国家级、省

书籍目录

序1序2图表目录绪论一、评价中心评价什么？

二、评价中心的基本原则是什么？

三、评价中心具有哪些功能？

四、评价中心在中国第一章评价中心的理论与历史 一、评价体系的定位 二、评价理论的探索（一）经典方法（二）扎根理论（三）操作主义（四）三种评价理论的比较（五）行为驱动论与图式驱动论（六）定性定量结合论 三、各国评价中心及其特点（一）德国评价中心的首创性（二）英国评价中心的持久性（三）美国评价中心的系统性（四）中国评价中心的有效性（五）日本评价中心的适应性第二章管理绩效预测方法的比较 一、上级评定 二、心理测验 三、临床评价 四、广义面试 五、评价中心 六、各种方法的比较第三章行为要素：评价的基准 一、行为要素的研究方法（一）管理层次法（二）管理任务法（三）管理行为法 二、行为要素的设计方法（一）描述说明型（二）成功因素型（三）工作样本型 三、工作分析：行为要素之母（一）工作分析的目标（二）工作分析的整体性（三）工作分析的方法第四章多种技术：评价的方法 一、模拟技术（一）无领导小组讨论（二）管理游戏和任务练习（三）公文处理（四）数码符号与样本技术（五）评价练习种类 二、投射技术 三、面试技术 四、其他技术第五章过程管理：评价的运作 一、评价过程的十个结点 二、评价过程管理的原则与要诀（一）初始阶段明确定义行为要素（二）实施阶段慎用多种练习和信息数据（三）设计练习选用多类样本和跨练习项目（四）评定阶段注重评价员团队协作（五）最终评定阶段注重效度分析第六章评价员的素质与训练第七章信度与效度：评价效用的检验第八章评价中心的准则与法规第九章评价中心的跨文化管理第十章评价中心的信息化管理第十一章从鉴定型评价中心到发展型评价中心第十二章总结与展望：创新型评价中心趋势后记参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>