

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302098898

10位ISBN编号：7302098891

出版时间：2005-1-1

出版时间：清华大学出版社

作者：赵曼

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共部门人力资源管理>>

### 内容概要

《公共部门人力资源管理》以公共部门人力资源管理与开发为基石，对公共部门人力资源管理的各个环节如公共部门人力资源甄选与录用、开发与培训、薪酬管理、公共部门人力资源诊断、信息管理系统等十多个方面的内容进行了多层次、多纬度的系统阐述，既强调基本理论、基本概念、基本技能为核心的知识点，相应嵌入必要的人言语精神；又突出人力资源管理方法论的通用性和普遍性，强化人力资源技能的适用性和可操作性，反映微观层次的公共管理部门人力资源管理领域研究的新特点和新走向。

《公共部门人力资源管理》可供公共管理、人力资源管理等相关专业的学生教研人员阅读，也可供各级政府公务员培训使用。

## <<公共部门人力资源管理>>

### 书籍目录

前言第一章 公共部门人力资源管理概述 第一节 公共部门与公共部门人力资源管理 第二节 公共部门人力资源管理理论 第三节 公共部门人力资源开发与管理系统 思考与分析 问题第二章 公共部门的职位分析与人员分类管理 第一节 公共部门职位与职位分析 第二节 公共部门人员分类管理 第三节 公共部门职位设计与组织结构设计 思考与分析 问题第三章 公共部门人力资源甄选与录用 第一节 公共部门人力资源甄选与录用概述 第二节 公共部门人员甄选与录用的基础 第三节 公共部门人力资源甄选与录用的原则 第四节 公共部门人力资源甄选与录用的程序 第五节 公共部门人力资源甄选与录用的方式 第六节 公共部门人员甄选与录用模式的变革 第七节 职称评定与职务聘任 思考与分析 问题第四章 公共部门人员素质测评 第一节 人员素质测评的基本原理 第二节 人员素质测评指标体系与设计 第三节 心理测验 第四节 面试 第五节 评价中心 思考与分析 问题第五章 公共部门人力资源开发与培训 第一节 公共部门人力资源开发与培训概述 第二节 公共部门员工培训的需求分析 第三节 公共部门员工培训的实施 第四节 公共部门员工培训的效果评估 第五节 公共部门培训成果的转化和培训的风险防范 思考与分析 问题第六章 公共部门人力资源配置与流动 第一节 人事任免 第二节 职务升降 第三节 人员交流与调配 第四节 公职人员辞职与辞退管理 思考与分析 问题第七章 公共部门员工的职业生涯管理第八章 公共部门人力资源绩效管理第九章 公共部门人力资源薪酬管理第十章 公共部门的工作激励第十一章 公共部门社会保险与福利第十二章 公职人员的申诉、控告和仲裁第十三章 公共部门人力资源信息管理系统第十四章 公共部门人力资源诊断第十五章 公共部门人力资源管理变革与发展参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>