

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302094845

10位ISBN编号：7302094845

出版时间：2004-11-1

出版时间：清华大学出版社

作者：Randall S.Schuler,Susan E.Jackson

页数：766

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

作为一本连续发行了8版的人力资源管理教科书,《人力资源管理(从战略合作的角度第8版)》自然有其独到之处。

它不仅全面地论述了一般人力资源管理的各个方面,而且具有视角独特、紧扣当代课题、材料丰富、案例新颖、论述生动活泼、注重培养学生实际工作能力等特点。

特别是书中所提出的人力资源管理三驾马车(即专职人事管理人员、部门经理和员工要对人力资源工作齐抓共管)的概念,将企业的所有利益相关人都看作是人力资源管理的战略合作伙伴的论述,以及系统处理当前企业最新的面临的团队工作、员工多样化、战略改革和全球化对人力资源管理所提出的挑战等问题,更是《人力资源管理(从战略合作的角度第8版)》不可不读的点睛之笔。

《人力资源管理(从战略合作的角度第8版)》适用于作为大专院校高年级本科生和研究生的人力资源管理教材,也可作为企业从业人员的参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 从战略合作的角度来管理人力资源第2章 了解全球环境第3章 确保公正和合法地对待不同的员工
第4章 促进机构的协调一致性第5章 为战略改革制定人力资源计划第6章 将岗位分析和能力模式作为人力资源系统的基础 第7章 招聘和留住合格的员工第8章 选择适合于岗位和机构的员工第9章 培训和开发具有竞争力的员工队伍第10章 制定全面的薪酬制度第11章 测评业绩和提供反馈意见第12章 采用以业绩为基础的报酬制度来提高员工的积极性 第13章 提供福利和服务第14章 增进工作场所的安全和健康第15章 了解工会和集体谈判第16章 了解人力资源职业书末案例：林肯电气公司书末案例：西南航空公司附录：人力资源管理统计学作者索引词汇表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>