

<<人力资源方程式>>

图书基本信息

书名：<<人力资源方程式>>

13位ISBN编号：9787302094050

10位ISBN编号：7302094055

出版时间：2004-9

出版时间：清华大学出版社

作者：普费弗 (Pfeffer Jeffrey)

页数：238

字数：345000

译者：黄长凌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源方程式>>

内容概要

本书主要探索了如何以“员工为本”和管理实务问题。

本书作者以管理和行为科学为工具，以流行的人力资源管理实务为考察对象，以企业的事实证据为依据，全国诊断了目前企业人力资源管理的基本者，只有有效的员工管理实务才能落实“以人为本”的思想，才能赢得持续的利润，才能获得持久的发展。

本书作者考察了众多持续成楞的企业组织，汇集了具有说服力的事实证据，讲述了生动形象的企业案例，提出了全面综合的管理分析。

本书最后推荐了“以员工为本创造利润”的管理实务，对于如何执行“员工是企业最重要资产”的名言，本书开具了既具有指导意义又具有可操作性的人力资源管理良方。

本书的读者对象主要为企业管理人员，尤其值得企业业务管理者和公司的CEO们去认真地阅读。

同样，对于大学管理专业的学生以及MBA研究生，本书也是难得一见的人力资源管理专著。

当你读完这本书时，你会明白：以员工为本的战略才真正具有长期的战略优势。

<<人力资源方程式>>

作者简介

杰弗瑞·普费福是斯坦福大学商学院组织行为学教授。

他从卡耐基——梅隆大学获得理科学士学位和理科硕士学位，从斯坦福大学获得企业管理专业的哲学博士学位。

普费福博士曾在伊利诺大学商学院和加州大学伯克利分校商学院担任过教员，也曾在哈佛商学院担任过访问教授。

他现在

<<人力资源方程式>>

书籍目录

译者序前言致谢导言作者简介第1编 以员工为本的管理与企业组织的成功 第1章 以各种不正确的方式寻求企业的成功 第1节 传统经营智慧怎么会是错误的 第2节 战略还是执行 第3节 管理观念与执行以员工为本的战略 第4节 结论 第2章 正确管理员工的企业案例 第1节 企业管理实务与组织财务绩效 第2节 公司上市之后5年的生存率 第3节 汽车行业 第4节 钢铁行业 第5节 服装行业 第6节 半导体行业 第7节 石油化工行业 第8节 高度承诺的管理实务在服务型企业中的作用 第9节 管理实务只可能随公司战略而确定吗 第10节 结论 第3章 成功组织的七项管理实务 第1节 工作安全 第2节 选拔式招聘 第3节 以自我管理团队和分散化决策作为组织设计的基本要素 第4节 基于业绩的权变式高工资体系 第5节 培训 第6节 缩小管理级别之间的差距 第7节 信息共享 第8节 结论 第4章 企业战略与管理实务的协调一致 第1节 协调一致的诊断 第2节 管理实务不相一致的事例及其相应的后果 第3节 协调一致确实是企业的大事吗 第4节 如何测量管理实务的一致性与如何把员工放在第一 第5节 建构高效益的工作系统第2编 实现业绩的认识障碍：传统经营智慧错在何处 第5章 精明组织时而干蠢事的十大原由 第6章 “新型工作合同”与虚拟员工队伍 第7章 常见的工资措施所造成的一些问题 第8章 你会处理工会问题吗 第9章 依赖员工创造利润的市场失灵与政府政策的作用 第10章 员工、利润以及管理观念注释

<<人力资源方程式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>