

<<国际组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<国际组织行为学>>

13位ISBN编号：9787302071556

10位ISBN编号：7302071551

出版时间：2003-10

出版时间：清华大学出版社

作者：弗朗西斯科

页数：654

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际组织行为学>>

内容概要

自泰罗的《科学管理原理》和法约尔的《工业管理和一般管理》问世，创建了科学管理以来，管理的发展已经发生了深刻的变化。

如果我们把经验管理阶段看做“前科学管理”阶段，把管理科学阶段看做“后科学管理”阶段，那么也许可以说，今天的管理应是进入了“复杂管理”阶段。

各学科的融合和复杂学科的兴起，已成为管理科学研究的前沿课题，而其中对人的研究，参考人与文化的研究，尤其是对经济全球化趋势下多元文化与组织行为和组织变革的研究，是其中不可缺少和极为重要的一环。

本书系统全面地论述了国际组织行为学的管理和文化内涵、国际组织行为学的主要内容、国际组织行为学所面对的多元化和全球化趋势。

书中还为读者提供了涉及世界各国和地区有关国际组织行为学方面的14篇阅读材料、12个案例及15种技巧练习。

本书从全球化、多元化发展的角度探讨了国际组织行为领域的前沿理论和实践发展研究成果，内容相当丰富，视野极为广阔。

本书可供全国各商学院管理专业组织行为学课程的教师、研究生、MBA选用作为教材；还可作为跨国公司和涉外企业高中层管理人员，以及经济全球化、组织行为学、人力资源和跨文化理论研究人员的必备参考书。

<<国际组织行为学>>

书籍目录

第1篇 国际组行为学概论 第1章 国际组织行为管理 第2章 文化与组织行为第2篇 国际组织行为管理 第3章 伦理和社会责任 第4章 沟通 第5章 谈判和冲突处理 第6章 激励 第7章 群体和团队 第8章 组织文化 第9章 领导 第10章 国际人力资源管理 第11章 组织结构 第12章 组织变革第3篇 国际组织行为学的新课题 第13章 管理多样性 第14章 未来的趋势：组织行为的全球化第4篇 国际组织行为学阅读材料第5篇 国际组织行为学案例第6篇 国际组织行为学技巧练习

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>