

<<创建软件工程文化>>

图书基本信息

书名：<<创建软件工程文化>>

13位ISBN编号：9787302064992

10位ISBN编号：7302064997

出版时间：2003-5

出版时间：清华大学出版社

作者：周浩宇译

页数：462

字数：327000

译者：周浩宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创建软件工程文化>>

内容概要

虽然采用了功能强大的工具、进行了各种各样的培训，软件开发组织仍然逃脱不了一直以来的恶梦：进度落后、成本超支，软件的交付日期一拖再拖，软件开发人员的效率差异竟然高达10：1。这究竟是什么原因？

根据自己在柯达公司的亲身经历，作者Karl E. Wiegers指出：只有建立以质量为核心的软件工程文化，软件组织才能够保证自身绩效的不断提高。

本书介绍了软件工程文化的创建步骤，而且还在每一章列出了极具参考价值的文化建设者和文化杀手行为。

作者通过清晰的文笔和思路，介绍了改进软件开发过程的质量和效率的综合性方法。

这些系统化的软件工程文化创建方法，使处于当前高度不确定开发环境下的软件组织拥有一个始终通向成功的解决方案。

<<创建软件工程文化>>

作者简介

卡尔·威格（Karl E. Wiegers），Process Impact公司的首席咨询顾问，在软件开发、软件管理、领导过程改进、质量改进和软件度量活动等领域拥有多年的经验。

他曾经是位于美国纽约州罗切斯特市的伊斯特曼·柯达公司的一名软件过程工程师。

在柯达，他曾经在小软件组和大软件组中领导过软件质量、测量、过程改进方面的工作。

作为一位多产的作家以及频频出现在专业会议上的演说者，他获得了由“质量保证学会刊物”颁发的最佳文章奖。

威格拥有伊利诺斯大学的有机化学博士头衔。

他的爱好有：吉他、军事史、驾驶摩托。

周浩宇，北京邮电大学工学硕士，毕业后曾在安捷伦中国软件研发中心从事软件开发工作。

曾经参加和领导过项目组软件开发、质量、测试、过程改进、CMM等方面的工作。

作为一名PMP，周浩宇还参与了软件和项目管理领域的大量培训和咨询工作。

参与翻译的其他书籍还有《死亡之旅》（电子工业出版社出版）、《怀德曼项目管理词汇手册》（清华大学出版社出版）。

目前致力于软件管理、软件工程、项目管理方面的培训和咨询工作。

<<创建软件工程文化>>

书籍目录

第I篇 软件工程文化 第1章 软件文化概念 文化的定义 培养自己的文化 健康的软件文化 不健康的软件文化 组织选择 管理挑战 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第2章 坚持原则 正直和智慧：与客户 诚实和智慧：与经理 软件项目的五个要素 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第3章 肯定成就，无论大小 可见的重要性 管理态度的重要性 对出色工作的奖励 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读： 第4章 要学的太多，时间却太少 学什么 到哪儿去学 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读第II篇 找寻卓越的需求 第5章 优化客户参与程度 软件需求：质量基石 客户参与的要求 项目支持者模型 项目支持者期望 项目支持者模型失效时 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第6章 共享远景的工具 使用实例 软件需求规范 对话图 原型 需求追踪矩阵 从需求到代码 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读第III篇 改进你的过程 第7章 过程改进基础 过程改进的原则 启动过程改进 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第8章 过程改进案例分析 让变更发生 保持动力 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第9章 软件过程成熟度 CMM（能力成熟度模型） 第一级：启动 第二级：可重复 第三级：确定的 第四级：受控的 第五级：优化 不同意见 过程评估 过程成熟度和文化 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读 第10章 软件开发过程 标准、过程和指南，我的天哪！ 本地开发指南 我们的软件开发指南 IEEE标准 其它标准资源 小结 文化缔造者和文化杀手 参考文献和深入阅读第IV篇 错误到此止步 第11章 质量文化 第12章 通过软件检查提高质量 第13章 结构化测试 第V篇 方法、度量和工具 第14章 CASE迭代 第15章 在被变化控制之前控制变化 第16章 采取措施保持正常 第17章 案例研究：小型软件团队的度量方法 第18章 如果有意义，那就做吧！ 第VI篇 星期一做什么 第19章 软件经理的行动计划 第20章 软件工程师的行动计划结束语附录参考文献

<<创建软件工程文化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>