

<<技术人员管理>>

图书基本信息

<<技术人员管理>>

内容概要

本书是软件工程大师汉弗莱的技术管理类畅销书。

书中针对专业技术人员的管理，进行了一系列实用性探索。

在这部新作中，作者阐明了人员是软件项目成功的关键因素，特别强调创新人员的重要作用，并就如何识别、激励这些创新人员以及将他们组织成极富创造力的团队，提出了一些具体建议。

本书是企业管理人员不可缺少的指导性书籍，采纳书中的建议，可让您领导的组织敢于创新、勇于进取、积极提高工作效率和质量水平。

作者简介

瓦茨·S·汉弗莱（Watts S. Humphrey）教授，在IBM工作了27年，负责管理IBM全球产品研发。离任后，受美国国防部委托，加入卡内基·梅隆大学软件工程研究所（SEI），领导SEI过程研究计划，并提出了能力成熟度模型（CMM）思想。在CMM浪潮席卷软件工业界之时，他又力推个人软件过程（Personal Software Process，PSP）和团队软件过程（Team Software Process，TSP），成为软件开发人员和开发团队的自修宝典。

瓦茨·S·汉弗莱在软件工程领域享有盛誉，被美国国防软件工程杂志CrossTalk评为近几百年来影响软件发展的十位大师之一。

<<技术人员管理>>

书籍目录

第 部分管理者的领导角色 第1章 技术领导 第2章 承诺道德规范 第3章 职业道德的意义 第4章 对个人的尊重第 部分技术和专业人员管理 第5章 工程师及科学家的目标 第6章 职业生涯的变化 第7章 对技术和专业人员的激励 第8章 职业训练第 部分人才的识别与培养 第9章 对专业人员才能的识别 第10章 技术人才的培养 第11章 管理人才的培养第 部分创新 第12章 创新的意义 第13章 创新者第 部分 创新小组 第14章 团队结构 第15章 创新团队的管理 第16章 创新团队的环境 第17章 奖励和表扬 第18章 管理团队第 部分组织 第19章 集成与分散 第20章 对规模的管理 第21章 权力与政治第 部分管理变更 第22章 结构变更 第23章 变更过程 第24章 技术评估第 部分变更管理策略 第25章 组织成熟度 第26章 人员开发策略 第27章 过程改进策略 第28章 建设未来名词对照表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>