

<<软件制胜之道>>

图书基本信息

## <<软件制胜之道>>

### 内容概要

本书是为高级经理们写的，旨在提高他们所领导的软件小组的经营业绩。

本书描述了软件对业务的影响，综述了一些最常见的软件问题及其原因。还说明了必须领导所在企业进行较变，以及在企业中进行潜在的软件投资所需的步骤。在书末还包含了5个建立TSP和PSP的方法。

## 作者简介

瓦茨·S·汉弗莱 (Watts S. Humphrey) 在IBM工作了27年，负责管理IBM全球产品研发。离任后，受美国国防部委托，加入卡内基·梅隆大学软件工程研究所 (SEI)，领导SEI过程研究计划，并提出了能力成熟度模型 (CMM) 思想。在CMM浪潮席卷软件工业界之时，他又力推个人软件过程 (Personal Software Process, PSP) 和团队软件过程 (Team Software Process, TSP)，成为软件开发人员和开发团队的自修宝典。

瓦茨·S·汉弗莱在软件工程领域享有盛誉，被美国国防软件工程杂志CrossTalk评为近几百年来影响软件开展的十位大师之一。

## &lt;&lt;软件制胜之道&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 每项业务都与软件相关 1.1 软件管理的原则 1.2 为什么说每种业务都与软件相关 1.3 我们从事硬件业务 1.4 保持产品的独特性 1.5 质量优于进度 1.6 在软件方面, 必须发生的事情往往不一定会发生 1.7 质量承诺 1.8 总结与结论 参考文献第2章 项目失败之原因 2.1 濒临失败的紧急项目 2.2 项目失败之原因 2.3 项目失败中主管所扮演的角色 2.4 总结和结论 参考文献第3章 理性管理 3.1 直面现实 3.2 缩短周期 3.3 你们在破坏业务 3.4 掌握事实 3.5 试飞的最终期限 3.6 理性管理的本质 3.7 总结和结论第4章 为什么要保证质量 4.1 低质量的软件可能会危及生命安全 4.2 高品质的工作可以节省时间和金钱 4.3 故障排除策略 4.4 高质量的工作更加可预测 4.5 您必须管理软件质量 4.6 总结和结论 参考文献第5章 领导目标 5.1 更快、更好、更经济 5.2 调整一个组织的软件工作 5.3 确立目标 5.4 加快工作不等于仅仅是缩短时间表 5.5 提高质量 5.6 降低成本 5.7 改进任务时间 5.8 确定责任 5.9 总结和结论 参考文献第6章 改变工程行为 6.1 做什么, 不是怎么去做 6.2 有纪律的软件实践 6.3 说服其他人员 6.4 PSP课程 6.5 回到原来的地方 6.6 总结和结论 参考文献第7章 建立积极向上的团队 7.1 EBS的BrokerNet团队 7.2 TSP的开发 7.3 如何建立积极向上的团队 7.4 Teradyne团队 7.5 最终结果 7.6 怎样激励团队 7.6 建立尽责的团队 7.7 EBS结果 7.8 信任环境 7.8 不可能实现的项目完工日期造成的结果 7.9 保持团队稳定 7.10 总结和结论 参考文献第8章 团队工作的效益 8.1 可预测性更好 8.2 生产周期更短 8.3 降低开发成本 8.4 提高产品质量 8.5 降低人事变动率 8.6 TSP引入成本 8.7 投资回报 8.8 已贴现的投资回报 8.9 总结和结论 参考文献第9章 后续步骤 9.1 7个转变步骤 9.2 行动计划 9.3 总结和结论附录A TSP过程附录B 组建一个TSP项目附录C 项目计划评审附录D 季度性项目评审附录E 标准阶段评审附录F 投资回报词汇表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>