

<<劳动合同法研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法研究>>

13位ISBN编号：9787301195277

10位ISBN编号：7301195273

出版时间：2011-9

出版时间：北京大学出版社

作者：徐智华

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法研究>>

### 内容概要

本书由11章构成，系统地论述了劳动合同法的基本原理，当事人的权利和义务，劳动合同的形式和内容，劳动合同的法律效力，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动合同的管理与法律责任，劳务派遣和非全日制用工的特别规定等。

本书全面地阐释了劳动合同法的主要制度和规定，及时地反映了劳动合同立法的新动态和劳动用工制度改革的新经验，并注意吸收和借鉴了国内外相关学科的最新研究成果，且在研究和分析劳动合同法条文的基础上，针对现行法律适用中的漏洞和缺陷，提出了若干完善法律规定的思路和解决问题的对策建议。

## <<劳动合同法研究>>

### 作者简介

徐智华，中南财经政法大学法学院教授，现任中南财经政法大学劳动法与社会保障法研究中心主任，中国劳动法学研究会常务理事，中国人力资源开发研究会劳动关系分会理事，中国法学会社会法学研究会理事，湖北省经济法研究会常务理事，武汉市民商法研究会常务理事。

主要从事劳动法、社会保障法、经济法的教学和研究工作。

近年来公开发表论文60余篇，撰写专著及合著5部。

主要代表作有：《劳动者权益维护与法律适用》、《劳动法学》、《社会保障法》、《劳动争议处理的几个疑难问题研究》、《劳动争议仲裁制度的缺陷与完善》、《社会保障立法问题研究》+《失业保险立法问题研究》、《完善劳动合同立法的几个问题》等，其中有专著和多篇论文获省部级优秀成果奖。

负责主持研究的课题主要有：中国法学会部级法学研究重点课题：社会保险基金运营、管理、监督制度研究；中国法学会部级法学研究课题：劳动合同法实施疑难问题研究；湖北省社科基金：和谐社会构建与弱势群体利益保障研究；湖北省社科“十五”规划第一批项目：社会保障立法问题研究；湖北省人文社会科学研究项目重点项目：湖北弱势群体利益保障研究；武汉市社科基金：国有改制企业劳动关系协调研究等。

## <<劳动合同法研究>>

### 书籍目录

#### 第一章 劳动合同的基本原理

第一节 劳动合同的概念和特征之阐述

第二节 劳动合同立法概况及劳动法治评价

第三节 劳动合同与相关合同之比较

第四节 劳动合同的分类研究——兼论无固定期限劳动合同的立法完善

#### 第二章 劳动合同当事人权利义务概论

第一节 劳动权利能力和劳动行为能力

第二节 劳动法律事实和劳动法律关系

第三节 劳动合同当事人的基本权利与义务论

.....

#### 第三章 劳动合同的形式和内容

#### 第四章 劳动合同的订立

#### 第五章 劳动合同的法律效力

#### 第六章 劳动合同的履行和变更

#### 第七章 劳动合同的终止和解除

#### 第八章 劳动合同的管理

#### 第九章 违反劳动合同的责任

#### 第十章 劳务派遣制度

#### 第十一章 非全日制用工制度

#### 参考文献

## <<劳动合同法研究>>

### 章节摘录

2.亲自履行原则合同当事人双方都必须以自己的行为履行劳动合同所规定的各项义务，而不得由他人代理。

其中，劳动者的义务只能由本人履行，用人单位的义务只能由单位行政中的管理机构和管理人员在其职责范围内履行。

3.协作履行原则劳动关系是一种需要双方当事人互助合作才能在既定期限内存续和顺利实现的社会关系，它要求在劳动合同履行过程中始终坚持配合、协作。

特别是用人单位应为劳动者提供必要的劳动条件，用人单位劳动管理和劳动者民主参与应当协调一致，以便相互督促和协商；任何一方遇到困难，对方都应当在法律允许的范围内尽力给予帮助；劳动者违纪，用人单位应当以思想教育为主，并帮助其改正；用人单位违约，劳动者应当及时反映问题，尽快协助纠正，并设法防止和减少损失。

三、劳动合同履行的特殊规则 劳动合同的履行，在一定条件下还应遵循下述特殊规则：

1.履行条款不明确的规则 对于劳动合同中内容不明确的条款，应当先依法确定其具体内容，然后予以履行。

一般认为，用人单位内部劳动规则有明确规定的，就按照该规定履行；用人单位内部劳动规则未作明确规定的，就按照集体合同的规定履行；集体合同未作明确规定的，就按照有关劳动法规和政策的规定履行；劳动法规和政策未作明确规定的，就按照通行的习惯履行；没有可供遵循之习惯的，就由当事人双方协商确定如何履行，其中，劳动给付义务也可按照用人单位的指示履行。

如《劳动合同法实施条例》第4条规定：“劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害保护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同实施地的有关规定执行。

.....

<<劳动合同法研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>