

<<从管人到安人>>

图书基本信息

书名：<<从管人到安人>>

13位ISBN编号：9787301174302

10位ISBN编号：7301174306

出版时间：2010-8

出版时间：北京大学

作者：曾仕强

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从管人到安人>>

前言

管理靠什么？

有人说管理靠实务经验，这一直是大多数管理者所依据的指南。

所谓一回生，二回熟，经验累积起来，当然熟能生巧。

很多管理者自认不必学习便能够管理企业，凭借多年经验，便能媳妇熬成婆。

而且搞了这么多年，难道还需要他人的教诲？

于是我行我素，置管理的科学、哲学于不顾，却也日复一日，过得相当舒适。

有些人缺乏经验或者有了经验仍觉得有学习的必要。

他们求知心切，大多一头栽进管理的科学领域。

从此开口数据，闭口信息，视经验为误区，却看不见哲学。

于是整天紧张忙碌，口中念着一些英文代号，不停地追求什么新的理论，似乎看书、听课都来不及，哪里有什么时间和精力来从事实际的管理？

有朝一日，当他们发现这些理论不过是某些学者或者管理顾问制造出来的风潮时，心里不免兴起一种念头：这些提出理论、制造风潮的学者或顾问，如果让他们实际经营一家公司，不知道会不会按照他们自己所说的去实施，更不知道成效如何。

尤其是数据不足、信息有限的时候，很容易弃科学于一旁，掉进迷信的深渊，一心求神问卜。

许多管理者，有如钟摆一般，回荡于科学和迷信两端，对于中间的哲学，则一下子跳越过去，无所涉猎。

手里拿着数据，心里想着明牌；眼里看着信息，心中向往神灵。

<<从管人到安人>>

内容概要

如果认为管理就是管人，那就大错特错了，中国式管理绝非管人，而是以“安人”为最终目标。

“管人”者经常动用各种管理法宝，以便管好部属，但效果并不理想。

因为他们不管用什么方法，部属总有一套应对的办法，所以管人行不通。

“理人”者通常对部属礼敬有加，期望达到劳资和谐，但收效却甚微。

因为他们过分礼敬，部属反而怀疑其是否心怀不轨，所以，仅仅“理人”也不行。

对待中国员工，管他，他偏不服；理他，他又将信将疑；最好的办法，只能是“安他”。

这就是中国式管理的最高境界——“安人”。

如何“安人”？

《大学》、《中庸》等典籍早已解释得明明白白，其中所阐释的“修己安人”之道，用在现代中国企业管理上亦能无往不利。

曾仕强教授多年来深研中国式管理，深知如何将古人的思想精髓与现代管理结合，并将多年的经验总结成书，呈现给读者！

本书根据《管理大道》(北京大学出版社2004年版)精心修订而成，内容更趋精炼适用。

<<从管人到安人>>

作者简介

曾仕强，教授，中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与培训大师。
台湾交通大学教授，台湾师范大学教授。
英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。
研究中国管理哲学三十年，首倡中国式管理，名动政商学界，享誉海内外。

<<从管人到安人>>

书籍目录

序 管人靠科学，安人靠哲学第一章 管理之道，在于修己安人 “管人”，“理人”还是“安人” 修己安人的三大纲领 无为而治是管理的最高境界 修身齐家，不忘立业第二章 管理的最终目的是安人 管理始于修己，终于安人 安人方能得天下 安人的方法要随时空而改变 现代管理中的安人之法第三章 安人的有效力量是感应 孔子的感应说 孟子的感应律 朱子的感应心第四章 安人的根本精神在中道 中国式管理就是中道管理 中道管理符合人性的要求 现代化的中国式管理仍然是中道管理第五章 情理法兼顾才能安人 情、理、法所重在理 法是基础，大家都应该共同遵守 “摄礼归义”，合理必然合法 “纳礼于仁”，凭良心就是合理 情、理、法即仁、义、礼的实践第六章 守经达变才是安人的正道 管理的方法是“经权” 管理的基本方法是“经权法” “经权法”可以促进中国管理现代化第七章 具有象棋特色的安人模式 中国管理的象棋模式 建构以安人为目标的中国管理模式附 管理的真相 第一讲 真实 第二讲 良善 第三讲 道德 第四讲 德治 第五讲 法治 第六讲 均等 第七讲 居中 第八讲 无为 第九讲 创新 第十讲 尊客 第十一讲 考验 第十二讲 制衡 第十三讲 小异 第十四讲 预防 第十五讲 包容 第十六讲 简易 第十七讲 交互

<<从管人到安人>>

章节摘录

指出“英雄主义是被现代化管理所遗忘的领导要项”，“追求卓越的管理”马上描述“管理人员由于英雄作风只能达到平凡的绩效”，并推出“超英雄领导模式”，要求领导者不要殚精竭虑，靠一己之力承担一切。

学生产的强调生产管理的重要性，学市场的认为时代已经迈入市场导向时代，学会计的则闷声不响地把预算控制捧得高高在上。

墨子说：“一个人有一种道理，十个人就有十种道理，一百个人就有一百种道理，一千个人就有一千种道理。

等到人数多得数不清，那么他们所说的道理，也就多得数不清了。

”探讨管理智识很麻烦、复杂，倒不如提升一个层次，从德性的修养入手，反而简易、可靠得多。

孔子主张“为政以德”，有人把它解释为“通过道德来管理”，这显然很不合适。

什么叫道德？

不说还好，越说越觉得一头雾水，实在很难说明白、听清楚。

而且凭借道德，又怎么能够管理，岂非空话而不切实际？

“为政以德”，孔子的本意应该是“为政者自身，应该具备良好的品德修养”。

管理者自己的品德修养良好，主要表现在爱人。

我们常说的安人之道，便是具体的爱人措施。

这些措施，通常会以制度的方式来呈现。

制定安人的制度，很可能出于爱心。

以“己所不欲，勿施于人”的心态，秉持“对员工好，便是对公司好”的态度来制定合理的规定。

管理者有德，制定出来的制度，通常更加人性化。

而管理者无德，那就防弊重于兴利，深信员工占公司的便宜，处处加以设防。

如果管理者有才无德，则虐待的气氛浓厚，随时可见了。

《大学》说，居上位者不可以用那些令人不满的态度来对待部属，部属也不该用那些令人不满的不良态度来对待居上位者。

凡是在前面的人，不可以用那些令人不满的不好态度来对待后面的人；凡是在后面的人，也不可以用那些令人不满的不良态度来对待前面的人。

左边对右边，右边对左边，也是同样的道理。

这种将心比心、设身处地站在对方的立场来考虑问题的方式，实在可以补制度的不足。

若是制度加上恕道，岂非更加妥善？

<<从管人到安人>>

编辑推荐

要想管好中国人，靠西方的所谓先进的管理方法是行不通的，唯有深入挖掘中国式的管理哲学，才能发挥管理的最大效用。

中国的管理哲学就是“《大学》以经之，《中庸》以纬之”，曾仕强教授深知如何将《大学》的精髓运用到现代管理中，实现管理的升华。

本书的内容与曾教授以往偏重于实践的图书不同，更偏重于从理论层面探讨管理的真谛，但不枯燥乏味，读来既能领略传统文化的博大精深，又能感悟中国式的管理哲学，令人受益匪浅。

<<从管人到安人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>