

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787301156056

10位ISBN编号：7301156057

出版时间：2009-7

出版时间：北京大学

作者：萧鸣政 编

页数：462

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

前言

组织管理，人事为本；创造财富，人才为先。

任何社会的存在与发展，都离不开人口；任何组织的存在与发展，都离不开人员；任何经济的存在与发展，都离不开人力资源；任何技术的创造与发明，都离不开人才；任何社会组织的进步与改革，都离不开人物。

人口、人员、人力、人才与人物，是人力资源形成与发展过程中的不同形态，是人力资源学科领域中研究的基本对象。

人力资源是组织的生命源泉，是组织发展的第一资源。

美国钢铁大王卡耐基说过，炸毁我工厂所有的财物不要紧，只要给我留下人力资源，我可以制造出比原来更好的企业。

然而，人力资源对于一个组织的贡献与作用，不是自发产生的，需要通过科学的管理；同样的人才，在不同的组织中与管理方式下，其实际的价值与绩效大不一样，需要科学地开发。

当今的时代，是知识经济的时代。

人力资源在社会经济发展中的作用大幅度提高，而物力资源与财力资源的作用相对缩小。

土地、矿产等自然资源以及物质资金等在经济中的首要性正逐渐让位于人力资源，因此，物资流的管理与资金流的管理逐渐让位于人力资源的管理。

当今的时代，是后工业时代与人本时代。

自然资源在它大量被开采转化为财金资源后已日益短缺，而人力资源随着人口大幅度的增长与教育水平的提高却日益丰富。

自然资源的开发必然被人力资源的优先开发所取代。

当今的时代，是发展创新与组织变革的时代，特别需要的是员工的先进知识、创造能力与创新意识，而不是他们的体力与一般的劳务。

特别需要的是前瞻性、全局性、系统性与开放性的管理，而不是机械性、短视性与封闭性的管理。

因此，传统的人事管理必然为现代的人力资源开发与管理所取代。

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

《人力资源开发与管理——在公共组织中的应用》主要从心理学、教育学、经济学与管理学等多学科角度，综合研究人力资源开发与管理的基本理论、基本方法及其在公共组织中的应用。

本书立足于当前各类组织管理的现实需要，力求总结各种组织人力资源开发与管理的方法，汲取国内外优秀教材与相关专著的精华，面向未来人力资源学科的发展趋向，按照理论基础、方法技术与实践应用三个方面，把人力资源开发与管理的核心内容与我国公共组织管理的实践紧密结合，在突出一般原理与方法的基础上，最大限度地满足我国公共管理与一般管理专业人力资源课程的教学需要，满足广大人力资源管理实践工作者的操作需要。

因此，本书适用于公共管理专业人力资源课程的教材与经济管理专业人力资源的培训教材。

对于广大企业管理专业的师生与专业人士，也具有一定的参考价值。

第二版对第一版作了很大修订，删除了第一版中的第十四、十五章内容，在不少章节中增加了一些新内容，修改了已知的错误，并补充了与新《公务员法》相关的一些内容，更新了大量案例和各章后的“建议阅读文献”。

<<人力资源开发与管理>>

作者简介

萧鸣政，北京大学政府管理学院人才与人力资源研究所教授，人力资源方向博士生导师，兼任北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，行政管理学系主任。

1993年以来，一直致力于人力资源管理与开发的教学研究与管理咨询工作，发表《人力资源开发学》、《人力资源管理》、

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理及其价值 【教学目标与方法建议】 第一节 人力资源的概念及其特征
第二节 人力资源在不同经济形态中的地位与作用 第三节 人力资源管理 第四节 战略人力资源
管理 第五节 公共部门人力资源管理 【本章小结】 【复习思考题】 【案例与讨论】 【建
议阅读文献】第二章 人力资源开发及其战略 【教学目标与方法建议】 第一节 人力资源开发的
概述 第二节 人力资源开发战略及其价值 第三节 人力资源开发原理 第四节 人力资源开发方
法 第五节 当前政府人力资源开发的问题与对策 【本章小结】 【复习思考题】 【案例与讨论
】 【建议阅读文献】第三章 工作分析、评价与分类 【教学目标与方法建议】 第一节 工作分
析概述 第二节 工作分析的方法 第三节 工作评价 第四节 工作分类及其发展趋势 第五节
我国公共部门的工作分类 【本章小结】 【复习思考题】 【案例与讨论】 【建议阅读文献】第
四章 人力资源规划 【教学目标与方法建议】 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规
划过程与方法 第三节 公共部门的人力资源规划 【本章小结】 【复习思考题】 【案例与讨论
】 【建议阅读文献】第五章 招聘与测评 【教学目标与方法建议】 第一节 人员招聘与测评概
述 第二节 人员招聘与测评程序 第三节 人员招聘与测评的方法 第四节 招聘与测评方法在公
开选拔领导干部 中的应用 【本章小结】 【复习思考题】 【案例与讨论】 【建议阅读文献】
第六章 管理人员选拔与配置第七章 人员培训第八章 绩效考评与管理第九章 薪酬管理第十章
人员激励第十一章 合同管理第十二章 社会保障第十三章 政府部门人力资源开发与管理

<<人力资源开发与管理>>

章节摘录

第一章 人力资源管理及其价值 【教学目标与方法建议】 通过本章教学,应该掌握以下内容: 1. 人力资源和人力资源管理的概念、特点以及任务目标 2. 人力资源管理思想方法与发展趋势 3. 战略人力资源管理与人力资源管理战略的异同 4. 战略人力资源管理的思想与方法 5. 公共部门人力资源管理的特点与发展趋势 教学方法建议: 鉴于本章的内容比较多,建议在课堂讲授过程中进行适当选择,进行适当的案例分析教学。

在任何时期的政治活动、经济活动与其他社会活动中,人力资源的作用都是至关重要的,没有人力资源,诸如物力资源、财政资源、信息资源等因素便毫无价值可言。

在所有资源作用活动中,人力资源具有必要性、关键性与主导性。

人力资源的这种特点决定了人力资源管理在工商管理与公共管理中的地位与作用。

然而人力资源管理的作用也并非是有限的,为了正确认识与运用人力资源管理,本章主要就什么是人力资源,人力资源、人力资本与人才资源的关系,什么是人力资源管理,尤其是日渐重要的战略性人力资源管理理论以及人力资源管理在公共部门具有什么样的价值与作用等问题进行探讨。

第一节 人力资源的概念及其特征 人力资源,是人力资源管理的对象。

因此,本书首先必须回答人力资源是什么。

在这一节,我们将阐述什么是人力资源,目前学术界对人力资源大致有哪些不同观点,人力资源具有什么特点以及人力资源与人力资本的关系等问题。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>