

<<经济学>>

图书基本信息

书名：<<经济学>>

13位ISBN编号：9787301154717

10位ISBN编号：7301154712

出版时间：2009-7

出版时间：北京大学出版社

作者：林毅夫，姚洋 主编

页数：1649

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

这种适应性需要是否会使得官员更替产生不利经济影响，以及这种影响是否在不同来源类别的官员中有所差异，需要深入考察才能识别。

对于新上任的省长、省委书记而言，并不一定是适应性需要带来了官员更替对当年经济增长的影响。

另外一种可能是，这是前后两任地方官员在期望或者实际推行的政策上存在差异造成的结果。

在中央对地方实施财政分权和经济政策分权的情况下，地方官员拥有了调控地方经济增长的空间和手段，由于发展环境、工作经历、个人偏好等差异，不同的地方官员会实施不同的经济政策，。

从而官员更替伴随着政策的不连续性，甚至发生某些衔接摩擦。

省区内的政治活动主体和经济活动主体，会由于地方官员更换而出现政策和环境的预期不确定性，从而产生一个观望期，这种预期不确定性越强，经济增长所受影响则越大。

。从政治晋升激励角度出发，新上任的省级官员期望在新的工作职位上做出新的成绩，特别是做出与前任相比更加突出或者不同的成绩。

## 书籍目录

论文 中国城市居民的家庭收入、消费和储蓄行为：一个基于组群的实证研究 中国农户的收入风险应对机制与消费波动：来自陕西的经验证据 城市化、城乡差距以及全国居民总体收入差距的变动——收入差距倒U形假说的实证检验 工资差异均值分解的一种新改进 政府竞争与区域经济差异 地方官员更替与经济增长 运营商利用消费者的上瘾行为定价了吗——来自中国网络游戏产业的经验证据 消费者谈判能力与厂商标价策略——模型及基于实验经济学的检验 不完备市场的多层次治理——基于比较制度实验的研究 非价格策略与消费者购买行为——以会员积分制为例 本地偏好、边界效应与市场一体化——基于中国地区间增值税流动数据的实证研究 区域经济一体化、FDI与国际生产转移：一个自由资本模型 汇率水平与波动程度对外国直接投资的影响研究 FDI对国内投资的挤出（入）效应：产业组织视角 地理距离和技术外溢效应——对技术和经济集聚现象的空间计量学解释 人力资本与研发行为——基于民营企业调研数据的分析 制度变迁：一个拟生物演化模型综述 李约瑟之谜：经济学家应接受旧解还是新解？

## 章节摘录

插图：首先，从新上任省长、省委书记的角度看，无论是从本省晋升还是外省晋升或者异地交流来任职，都需要一定时间适应新的工作岗位，只是程度有所差别。

对于新上任的官员来说，存在以下几种角色和环境的转变：（1）职位的变化；（2）省区的变化；（3）地方省区还是中央部委的变化。

第一种变化对于大部分地方官员都存在，比如一个本省的副省长晋升为本省省长，或者本省的副书记晋升为本省书记，尽管所在的省区没有变化，不需要时间来对所在省区的情况进行熟悉，但是仍然需要时间来适应新的职位、新的工作岗位。

唯一不需要对职位进行熟悉的官员，是跨省平行交流的书记或者省长。

不过，对于由一省省长平调为他省省长、一省书记平调为他省书记的地方官员，尽管不需要对同一级别的工作岗位进行熟悉，但需要对新的工作省区予以熟悉。

最后，对于那些从中央部委调到地方省区的官员，往往需要同时对工作职位以及工作省区予以适应。由于不同来源的地方官员具有不同的工作经验和优势，因此这种适应性需要是否会使得官员更替产生不利经济影响，以及这种影响是否在不同来源类别的官员中有所差异，需要深入考察才能识别。

对于新上任的省长、省委书记而言，并不一定是适应性需要带来了官员更替对当年经济增长的影响。

另外一种可能是，这是前后两任地方官员在期望或者实际推行的政策上存在差异造成的结果。

在中央对地方实施财政分权和经济政策分权的情况下，地方官员拥有了调控地方经济增长的空间和手段，由于发展环境、工作经历、个人偏好等差异，不同的地方官员会实施不同的经济政策，。

从而官员更替伴随着政策的不连续性，甚至发生某些衔接摩擦。

省区内的政治活动主体和经济活动主体，会由于地方官员更换而出现政策和环境的预期不确定性，从而产生一个观望期，这种预期不确定性越强，经济增长所受影响则越大。

。从政治晋升激励角度出发，新上任的省级官员期望在新的工作职位上做出新的成绩，特别是做出与前任相比更加突出或者不同的成绩。

<<经济学>>

编辑推荐

《经济学(季刊)》是由北京大学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>