

<<劳动争议处理实务>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议处理实务>>

13位ISBN编号：9787301153116

10位ISBN编号：7301153112

出版时间：2009-7

出版时间：北京大学出版社

作者：王远东，赵学昌 主编

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议处理实务>>

内容概要

《劳动争议处理实务》是与高等职业教育建立项目课程相适应的工学结合教材。

本书突破传统教材模式，紧紧围绕人力资源管理专业的人才培养目标，从人力资源管理工作岗位的实际需要出发，突出了项目课程的以下特点。

(1) 按争议类型划分工作项目。

教材根据劳动争议的不同类型，设计了劳动合同和集体合同争议处理、工作时间和休息休假争议处理、工资争议处理、劳动安全卫生争议处理、女职工和未成年工特殊保护争议处理、职业培训争议处理、社会保险和福利争议处理、劳动监督争议处理等八个项目。

(2) 用工作任务引领专业知识。

教材每个项目都以具体的工作任务为核心，按照工作任务的需要选择专业理论知识和实践知识。

(3) 用典型案例构筑学习情境。

教材每个项目均以情境案例为依托安排具体的工作任务，教师、学生在典型情境中以完成工作任务为目标边教、边做、边学。

这种教材设计充分体现了以学生为主体，工作任务为核心，突出学生法律逻辑思维与推理能力、对法律规范的理解与解释能力、掌握证据和事实的能力、法律文书写作能力、法庭辩论能力、诉讼程序能力等实践能力培养，有利于达到课结事会的教学目标。

<<劳动争议处理实务>>

书籍目录

项目一 劳动争议处理工作方法项目二 劳动争议调解、仲裁和诉讼 任务一 劳动争议调解 任务二 劳动争议仲裁 任务三 劳动争议诉讼项目三 劳动合同和集体合同争议处理 任务一 劳动合同订立的争议处理 任务二 试用期劳动争议处理 任务三 竞业禁止及保密争议处理 任务四 劳动合同履行和变更的争议处理 任务五 劳动合同解除与终止的争议处理 任务六 经济补偿金争议处理 任务七 集体合同争议处理 任务八 劳务派遣争议处理项目四 工作时间和休息休假争议处理项目五 工资争议处理项目六 劳动安全卫生争议处理项目七 女职工和未成年工特殊保护争议处理 任务一 女职工特殊保护争议处理 任务二 未成年工特殊保护争议处理项目八 职业培训争议处理项目九 社会保险和福利争议处理 任务一 职工社会保险费征缴争议处理 任务二 职工工伤保险争议处理 任务三 企业基本医疗保险争议处理 任务四 职工基本养老保险争议处理 任务五 失业保险争议处理 任务六 社会福利争议处理项目十 劳动监督争议处理附录一 《中华人民共和国劳动法》附录二 《中华人民共和国合同法》附录三 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》参考文献

<<劳动争议处理实务>>

章节摘录

项目一 劳动争议处理工作方法 一、调查取证 案件的事实是整个争议解决的基础，不了解案情就不可能提出正确的纠纷解决办法。

劳动争议能否圆满解决，能否实现最佳的企业利益，首先取决于能否调查出全部事实。

人力资源管理人员解决纠纷的第一个重要工作就是挖掘出纠纷的全部事实。

调查取证的重点因案件的不同而不同，但就大的方面而言又有很多共同之处。

首先，要了解争议员工的背景情况，就本案而言包括李某的如下情况：（1）姓名、住址：

（2）生育时和纠纷发生时的年龄、婚姻状况、生育状况；（3）家庭成员状况；（4）性格特点；（5）过往表现。

以上的很多情况可以通过与李某的直接交谈获得，如姓名、住址、年龄、婚姻状况、生育状况、家庭成员状况等。

需要注意的是作为当事人，利害攸关，李某有可能出于自己利益的考虑而有不实之言，所以一般情况下从李某处得知的这些情况需要向其他的相关人员进行核实。

另外一些情况需要向其他人员了解，如李某的性格特点、过往表现。

当然，直接观察李某本人，听其言、观其行，也可以了解到一些有关信息。

获知这些情况对于纠纷的解决很有帮助，如知道李某的住址就可以知道其上班路途的远近，哺乳子女是否有这一方面的困难；知道李某的婚姻状况、生育状况就可以推断李某生育是否属于计划外生育，这些都有助于判断其行为的合法性、合理性。

了解李某的性格特点和过往表现则可以帮助判断选择何种争议解决方法最为妥当。

如果忽略这些背景情况的掌握，就可能错失了最有力的观点和证据，也可能达不到最佳的协调效果。

<<劳动争议处理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>