

<<CEO领导科学与艺术>>

图书基本信息

书名：<<CEO领导科学与艺术>>

13位ISBN编号：9787301150436

10位ISBN编号：7301150431

出版时间：2009-6

出版时间：席酉民、井润田、秦令华 北京大学出版社 (2009-06出版)

作者：席酉民等著

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<CEO领导科学与艺术>>

前言

在我国高校MBA教育项目成功开办十周年后，国务院学位委员会于2002年7月正式批准我国30所高校开办EMBA教育项目。

从此，一批具有高层管理经验的企业家、董事长和总经理等纷纷报考高级工商管理硕士研究生，再次走进高校，开始他们的学习生涯。

工作之余，继续学习。

他们刻苦钻研，深究理论，联系实际，探讨改革，在课堂上提出许多中国特有的、具有理论挑战性的管理问题。

这批具有丰富实践经验、勤于探索的学生与高校的管理学院之间形成了实践和理论的互动，推动了我国高校管理学院在教学和科研方面的改革和创新。

自清华、北大、复旦、上海交大、西安交大、厦大和南京大学等30所高校开办EMBA教育项目以来，EMBA教育特有的学习和培养模式深受国有企业、外资公司和民营企业高级管理人员的欢迎。

他们当中不乏硕士、博士，不乏高级工程师、高级经济师等，但他们有着与众不同的学习目标——不为学历为学习，不为文凭为求知，不为自己为企业，不为现状为未来。

我国30所高校的管理学院，在国务院学位委员会的领导下，由全国MBA教育指导委员会组织全国著名专家学者，借鉴国际上EMBA教育的经验，结合中国国情，认真设计和制定了EMBA教育项目的培养方案、课程体系和管理办法；密切注意EMBA教育中出现的问题，提出和制定了相应的政策和管理规范；设计和制定了EMBA教育基本教学规范和教学质量评估方案，并对全国30所招收EMBA研究生的高校进行了教学质量评价。

这些举措有力地推动了我国EMBA教育的健康发展。

五年多来，在各高校管理学院的努力之下，EMBA教育的总体发展趋势良好，并涌现了一批优秀的EMBA教师。

他们按照我国EMBA研究生培养方案中的课程体系和教学要求，借鉴全国重点高等院校和国际一流大学EMBA课程教学的经验，根据EMBA学生的特点，精选教学内容，结合典型案例，善于联系实际，授课生动活泼，深受学生欢迎。

他们丰富的教学经验，是我国管理教育的一笔宝贵财富。

为此，北京大学出版社在全国MBA教育指导委员会的支持下，邀请国内一流EMBA院校的负责人和活跃在EMBA教学一线的知名学者组成《中国高级工商管理丛书》编委会，遴选国内一流EMBA院校中在EMBA教育领域已积累丰富经验、深受学生欢迎的知名教师为各书作者，组织撰写和出版《中国高级工商管理丛书》。

本系列丛书针对企业高层管理者在现代管理思想、领导能力、综合决策方面的实际需要，强调管理理论的知识整合和决策导向，注重使用通俗易懂的语言和国内外典型案例，讲授涉及企业全局性、战略性、前瞻性等方面的管理问题，使广大企业高层管理人员能尽快掌握系统的工商管理理论要点和分析决策方法，结合企业管理实践进行有效的管理决策。

<<CEO领导科学与艺术>>

内容概要

领导不是一种职业，而是一种行为，更是一种习惯养成。

谨以此书献给那些对领导学话题或者领导学实践感兴趣的读者。

21世纪是一个快速、多变、机遇与危机并存的世纪，《CEO领导科学与艺术》是一本指导领导者如何在这样的新环境下提高其领导才能的教材。

这是一本基于领导科学但又强调领导艺术的书，丰富的具有“中国情调”的管理案例是《CEO领导科学与艺术》的特色。

如果领导学理论永远驻足在西方社会的藩篱里，不与中国现实结合，就很难转化为中国管理者的行动和思考，绽放出美丽的“艺术”之花。

领导者特别是高层领导者经常需要处理变幻莫测的重要事件，而这几乎没有什么经验可以借鉴，此时就需要领导者具有随机应变的概念技能。

领导者要像空气，看不见、摸不着、没压力，但无处不在，并且作用重大；领导者要像头马，善“领”长“控”；领导者要像木匠，善于构思和配置资源，有高效的执行力。

书中精心设计的“管理实践”和“情景模拟”等专栏，不时穿梭在正文之中，既解知识探索之渴，又添翻阅旅途之乐。

<<CEO领导科学与艺术>>

作者简介

席西民，1957年生于陕西长安，博士、管理学教授。

现任西交利物浦大学执行校长，英国利物浦大学副校长，陕西工商管理硕士学院常务副院长，西安交通大学教授。

曾任西安交通大学党委常委、副校长，管理学院院长、航空航天学院院长，城市学院创立院长等。

学历1974年高中毕业返乡，1982年获物理学学士学位，1984年获系统工程硕士学位，1987年获我国内地第一个管理工程博士学位。

兼任：国务院学位委员会管理科学与工程学科评议组召集人，国家自然科学基金委员会委员及工商管理学科评审组组长，教育部科技委员会委员及管理科学学部常务副主任，高等学校工商管理类学科专业教学指导委员会主任委员，全国MBA教育指导委员会委员，中国系统工程学会副理事长，中国管理现代化研究会副理事长，中国企业现代化研究会副会长，河北省、陕西省等多级政府顾问、专家，西安市人大常委等。

荣誉：“做出突出贡献的中国博士学位获得者”、“中国青年科技奖”、“中国青年科学家奖”获得者，全国优秀留学回国人员，国家级有突出贡献的中青年专家，国家杰出青年基金获得者，国家优秀创新研究团队学术带头人等。

成果：创立了“和谐理论”、“和谐管理理论”，在管理行为、战略和决策等领域有创见性研究成果。

已获部、省级以上科研成果奖10余项；出版专著10余部；发表科学论文300余篇；已指导硕士和博士百余名。

井润田，1971年生于陕西蒲城，博士、组织行为学教授。

现任：电子科技大学教授，经济与管理学院副院长。

成果：研究领域是领导行为、跨文化谈判等，主持国家自然科学基金项目5项，在Journal of Business Ethics、International Journal of Conflict Management、《管理科学学报》、《管理工程学报》等期刊上发表论文90多篇，入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”，获得霍英东教育基金青年教师奖、Emerald高度赞誉研究奖、国家精品课程（组织行为学）等奖项。

秦令华，1981年生于江西南昌，电子科技大学经济与管理学院博士生。

成果：研究领域是领导行为、组织变革等，已经在《管理工程学报》等期刊发表论文多篇。

<<CEO领导科学与艺术>>

书籍目录

第一章 概述第一节 领导的概念第二节 领导的作用第三节 领导者的权力本章小结练习与思考案例研究人走茶凉，整垮小鸭第二章 全球化视角下的领导者第一节 跨文化管理的观念第二节 中国企业的国际化第三节 文化冲突的处理本章小结练习与思考案例研究合资模型的选择第三章 学者眼里的领导者第一节 经典领导学理论第二节 当代领导学理论的发展第三节 和谐视角中的领导理论本章小结练习与思考案例研究IBM的和谐主题变迁第四章 动员大会上的领导者第一节 企业文化的塑造者第二节 企业文化的管理者第三节 演讲技巧的实践者本章小结练习与思考案例研究十一设计院的企业文化建设第五章 谈判桌旁的领导者第一节 领导者作为谈判者第二节 谈判过程与谈判收益第三节 谈判的原则与策略本章小结练习与思考案例研究北京吉普合资风波第六章 办公桌旁的领导者第一节 成功领导组织变革第二节 提高变革沟通技能第三节 减少变革人员流动本章小结练习与思考案例研究瑞通公司组织变革第七章 会议桌旁的领导者第一节 决策与战略选择第二节 团队决策的效率第三节 会议组织与管理本章小结练习与思考案例研究成都公交集团的变革决策第八章 高尔夫球场上的领导者第一节 权力距离的远与近第二节 关系网络与机会识别第三节 工作与生活的平衡本章小结练习与思考案例研究民营企业高层管理团队的内聚力第九章 竞聘台上的领导者第一节 领导者的评价第二节 领导者的激励第三节 领导者的继任本章小结练习与思考案例研究楚州集团的领导更换

章节摘录

插图：二、行为论20世纪50年代起，行为科学家从天生品质的研究，转向研究领导者的行为。在领导行为的研究中，按照领导行为的基本倾向划分，提出了不同的理论模式。

（一）连续统一体理论早期研究一般都认为领导者或者是独裁的，或者是民主的。

主张民主者对独裁的领导风格大加斥责，而主张集权者又对掣肘制衡极为不满。

在现实中，人们只好把“民主”或“独裁”归结为领导者的个人偏好，或者看做是性格和行为习惯所致。

一旦要进行纵深思考，领导者往往陷入困境。

从道理上，他们知道应该采取民主化的举措，使领导活动能够得到整个组织的支持和部下的配合，但是领导人的责任心和使命感，总会把他们放在居高临下的位置上，他们在内心深处会认为自己要比下面的员工站得更高，看得更远。

否则还要领导做什么？

对此，坦南鲍姆和沃伦·施密特（warren H.Schmidt）试图研究介于独裁和民主之间不同领导行为的联系，并用参量渐变的构思把他们统一到一个场域里。

他们于1958年提出领导的连续统一体理论，认为应当分析研究一系列领导模式，而不应只是限于独裁与民主两种绝对化的领导模式，选择领导模式时还需要考虑影响因素，以及长远目标与当前需要如何平衡（Tannenbaum&Schmitt，1959）。

连续统一体理论认为在独裁和民主两极端之间存在一系列连续分布的领导行为方式。

这些连续分布的领导模式没有优劣之分，领导者要根据客观条件与要求，把两者适当结合起来。

影响领导人进行选择的主要有三个因素，即领导者自身因素、部下因素和环境因素。

根据这一理论，有效的领导者应是那些适应性强的人，有足够的灵活性来应付不同的情况，能够考虑到自己的能力、下属的能力和需完成的任务而将权力有效地下放，如图3 - 1所示。

<<CEO领导科学与艺术>>

编辑推荐

《中国高级工商管理丛书》是北京大学出版社在全国MBA教育指导委员会的支持下，邀请国内具有丰富EMBA教学经验的知名学者精心编写而成。

丛书坚持“学以致用，学以致道”的原则，旨在为企业高层管理者提供一套系统、实用的企业管理理论和分析方法，为其发现、分析和解决企业在实际运作中可能面临的战略性决策问题服务。

丛书包括以下课程的教材和配套教辅资料：管理经济学战略管理组织行为学公司财务管理营销管理人力资源管理运营管理财务报表分析公司治理领导学数量分析与决策企业社会责任与商业伦理

《CEO领导科学与艺术》配有教学课件，可以免费提供给任课教师使用。

如需要，欢迎填写书后的“教师反馈及课件申请表”索取。

<<CEO领导科学与艺术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>