

<<用人单位员工管理指南>>

图书基本信息

书名：<<用人单位员工管理指南>>

13位ISBN编号：9787301149706

10位ISBN编号：7301149700

出版时间：2009-3

出版时间：北京大学出版社

作者：林嘉，范围 著

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用人单位员工管理指南>>

前言

员工关系问题不仅会影响用人单位的运营，严重的还会危及用人单位的生存和发展。

当用人单位遭遇劳动争议时，无论结果如何，都会给她带来消极影响。

因此，用人单位在员工关系管理中的首要任务就是，定期对员工关系管理进行诊断，防患于未然。

营造良好的员工关系，维系用人单位与员工之间正面的心理契约，才能为用人单位的健康成长和绩效的持续提升提供有力的保障。

长期以来，由于我国的用工制度还不完善、不严格，国内用人单位往往更注重外部关系的处理，并不太关注内部员工关系的维护；而《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的颁布，对用人单位的用工提出了更高的要求。

本书是从用人单位适用《劳动合同法》的角度撰写的。

之所以写这样一本书，缘于《劳动合同法》颁布后，很多用人单位存有困惑。

曾经有一位企业负责人咨询我说，他们企业过去十多年都是采取每周六天工作制，可是由于企业的管理问题，使得支付的加班工资没有明确单列，无法证明。

《劳动合同法》实施后，有员工向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，要求解除劳动合同，并要求企业支付拖欠的加班工资，支付经济补偿金，加起来超过20万元，而且，企业数百员工都盯着这个案件的判决结果。

从上述案件中可以看出两个问题：第一，我国用人单位员工关系管理的不规范和不科学并非一朝一夕，而是经年累月形成的；第二，劳动争议案件与其他性质案件的不同之处在于，用人单位的违法行为具有普遍性，因此个案往往具有示范效应，能够在瞬间被放大十倍、百倍。

<<用人单位员工管理指南>>

内容概要

员工关系问题不仅会影响用人单位的运营，严重的还会危及用人单位的生存和发展。

当用人单位遭遇劳动争议时，无论结果如何，都会给她带来消极影响。

因此，用人单位在员工关系管理中的首要任务就是，定期对员工关系管理进行诊断，防患于未然。

《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》颁布后，对用人单位的用工提出了更高的要求，用人单位和员工均产生了不少新的困惑。

在这新旧法律交替、劳资纠纷易发的时期，一些用人单位总想着如何“应对”和“规避”，实际上这并非长久之计。

面对具有约束力的法律，最好的做法是“适应”和“调整”。

本书可供解决下列问题：招聘中的法律风险及其预防、劳动合同的订立、试用期制度、劳动合同的期限制度、工作岗位与工作地点、工作时间、休息休假、劳动报酬、培训协议与服务期、商业秘密和竞业限制等。

<<用人单位员工管理指南>>

作者简介

林嘉，中国人民大学法学院教授、博士生导师，哈佛大学富布莱特访问学者。

现任中国人民大学劳动和社会保障法研究所所长，中国法学会社会法学研究会常务副会长，中国劳动法学研究会副会长，北京市法学会劳动和社会保障法学会副会长。

2005年入选教育部新世纪优秀人才支持计划。

曾为第十届全国人大常委会做题为《我国的劳动法律制度》的法律讲座。

代表著作有：《社会保障法的理念、实践与创新》、《劳动就业法律问题研究》、《劳动法》等。

范围中国人民大学法学院博士研究生，主要研究方向为：劳动法、社会保障法、民商法。

<<用人单位员工管理指南>>

书籍目录

第一部分 员工关系管理新的制度背景 第一章 《劳动合同法》的价值与理念 一、《劳动合同法》的再认识 (一) 如何看待关于《劳动合同法》的种种争议 (二) 《劳动合同法》的立法背景 (三) 《劳动合同法》的立法变化 (四) 《劳动合同法》真的被“误读”了吗? 二、劳动法——劳动者的保护法 (一) 劳动法的诞生 (二) 用人单位的权利如何实现? (三) 《劳动合同法》的立法宗旨——倾斜保护劳动者 三、劳动者的人生与民生 案例1.1.1 宁夏王斌余“乞”薪不成杀人 案例1.1.2 重庆公交副经理无故被停职自杀纵火 第二章 《劳动合同法》的适用与实践评析 一、《劳动合同法》的适用 二、《劳动合同法》对企业的挑战与应对 三、华为“辞职门”事件的深度剖析 第二部分 员工关系管理的实务指导 第一章 招聘中的法律风险及其预防 一、招聘广告中的法律问题 二、招聘中的就业歧视问题 三、招聘过程中用人单位的告知义务与知情权 四、用人单位禁止扣押证件和收取押金 五、招聘体检、心理测试等涉及的法律问题…… 第二章 劳动合同的订立 第三章 试用期制度 第四章 劳动合同的期限制度 第五章 工作岗位与工作地点 第六章 工作时间、休息休假 第七章 劳动报酬 第八章 培训协议与服务期 第九章 商业秘密和竞业限制 第十章 社会保险和住房公积金 第十一章 劳动合同的效力 第十二章 劳动合同的履行与变更 第十三章 劳动合同的终止与解除 第十四章 劳动派遣 第十五章 非全日制用工 第十六章 规章制度与劳动纪律

章节摘录

第一章《劳动合同法》的价值与理念（一）如何看待关于《劳动合同法》的种种争议关于《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）的是非争议，并没有让我们更加真切地了解这部法律。

在这场“全民大讨论”中，有法学家，有经济学家，有企业家，也有普通劳动者，等等。

他们或多或少都意图发表自己关于《劳动合同法》的“真知灼见”。

但是，至今我们仍然无法确定谁的观点才是真知灼见。

也许这一切都还需要时间的考验，不过针对目前的是是非非，我们必须注意以下几个方面：（1）我们都是站在自己的立场去理解和阐释《劳动合同法》。

这就是我们通常所说的“屁股决定脑袋”的问题，企业家从企业家的利益看《劳动合同法》，而员工则从员工的利益看《劳动合同法》。

<<用人单位员工管理指南>>

编辑推荐

《用人单位员工管理指南》可供解决下列问题：招聘中的法律风险及其预防、劳动合同的订立、试用期制度、劳动合同的期限制度、工作岗位与工作地点、工作时间、休息休假、劳动报酬、培训协议与服务期、商业秘密和竞业限制等。

<<用人单位员工管理指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>