

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301148501

10位ISBN编号：730114850X

出版时间：2009-1

出版时间：北京大学出版社

作者：刘沂 编

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源管理>>

内容概要

本书将传统人事管理、现代人事行政管理与企业人力资源管理方法综合运用于公共部门人力资源管理，详细阐述公共部门人力资源管理所涉及的理论与原则、实务与操作等问题。本书理论分析系统，实践操作性强，既可做行政管理、公共管理专业课教材，也可为公共部门管理人员及人事工作者提高理论与业务水平之用。

<<公共部门人力资源管理>>

作者简介

刘沂，女，华东理工大学人文科学研究院副教授，历任当代中国马克思主义教研室主任、校学生处副处长和学生工作部副部长。

长期从事思想政治理论课与行政管理学专业课教学。

先后获校教学评优一等奖、校先进教育工作者、上海市育才奖、上海市教学成果一等奖、上海市巾帼文明岗、

<<公共部门人力资源管理>>

书籍目录

绪论上编 理论与原则 第一章 公共部门人力资源管理的历史渊源 第一节 我国传统人事制度的启迪 第二节 西方公务员制度的借鉴 第三节 人力资源管理的理论源泉 第二章 公共部门人力资源管理的理论核心 第一节 人本管理思想 第二节 人力资本理论 第三章 公共部门人力资源管理的基本原则 第一节 岗位责任原则 第二节 选贤任能原则 第三节 竞争激励原则 第四节 系统保障原则 第五节 民主法治原则 第四章 公共部门人力资源管理的基础建设工作 第一节 公共部门人力资源统计 第二节 公共部门人力资源预测 第三节 公共部门人力资源档案管理下编 实务与操作 第五章 公共部门人力资源的招聘与录用 第一节 公共部门人员招聘与录用的基本步骤 第二节 公共部门人员考试录用的意义和原则 第三节 公共部门人员考试录用的种类、方法和内容 第六章 公共部门人力资源的考核、奖惩与职务升降 第一节 公共部门人员考核的目的、原则和方法 第二节 公共部门人员考核的内容和等次 第三节 公共部门人员奖惩的条件和种类 第四节 公共部门人员职务的升降 第七章 公共部门人力资源的培训与开发 第一节 公共部门人员培训与开发的必要性与原则 第二节 公共部门人员培训与开发的准备 第三节 公共部门人员培训与开发的实施 第四节 公共部门人员培训与开发的效果评估 第八章 公共部门人力资源的保障 第一节 公共部门的人员保护 第二节 公共部门人员的薪酬管理 第三节 公共部门人员的福利待遇 第四节 公共部门人员的社会保险附件 中华人民共和国公务员法 公务员考核规定(试行) 公务员录用规定(试行) 行政机关公务员处分条例 机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法 失业保险条例 住房公积金管理条例 上海市城镇职工养老保险办法 上海市城镇职工基本医疗保险办法参考文献

<<公共部门人力资源管理>>

章节摘录

上编 理论与原则 第一章 公共部门人力资源管理的历史渊源 现代公共部门人力资源管理制度的形成不是一蹴而就的，世界各国都经历了长期的探索，都有与民族历史紧密相连的渊源和背景，并且在各个不同的历史发展时期，有着与其经济发展水平和政治制度相适应的表现形式，从而发展成具有各国特色的公共部门人力资源管理模式。

第一节 我国传统人事制度的启迪 我国是一个有着几千年人类文明的古国，与国家机构相伴而生的传统人事制度也源远流长，受各个时期社会政治经济文化制度的制约，其人事管理制度呈现出许多特点。

一、古代人事制度 我国古代人事管理制度大致经历了从尧舜到秦统一、从秦朝到南北朝以及从隋唐到晚清三个发展阶段：第一，从尧舜到秦统一是我国古代人事管理制度发展的萌芽阶段。

据史书记载，我国在夏代以前尚处于原始氏族社会，以血缘关系为基础组成部落联盟，古代传说中的尧、舜等人物就是部落联盟的首领。

那时还没有形成私有制和国家机构，人们尚无私有观念，氏族的公共事务由成年氏族成员共同管理，重大事务由民众大会讨论决定，氏族首领由民众大会推举产生，或由具有很高威信的人自然形成，实行“天下为公”的原始贤能制。

民主推举出的氏族首领又以让贤的方式把部落管理权传递给后继者，即禅让制。

<<公共部门人力资源管理>>

编辑推荐

《公共部门人力资源管理》是21世纪公共管理学系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>