

<<瑞典劳动法导读>>

图书基本信息

书名：<<瑞典劳动法导读>>

13位ISBN编号：9787301135563

10位ISBN编号：7301135564

出版时间：2008-7

出版时间：北京大学出版社

作者：叶静漪，（瑞典）Ronnie Eklund 主编

页数：465

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<瑞典劳动法导读>>

前言

加入WTO意味着我国在进一步融入世界经济的同时，也将在更大范围和更深程度上受到世界经济的影响，中国经济已经越来越深地融入全球经济之中。

世界五百强跨国公司中已有四百多家进入我国，我国已成为“世界工厂”，成为欧美国家的主要贸易伙伴和跨国公司最主要的生产、采购中心，也将成为全球最大的劳动密集化的人力资源中心。

加入WTO也会对劳动关系的法律调整产生很大的影响，建立社会保障制度是发展市场经济的客观要求，而社会保障制度有利于市场经济的发展已被众多发达的市场经济国家所证明。

中国自改革开放以来，随着经济体制改革的进行和市场经济体制的建立，劳动立法有了很大的发展，已建立起了适应社会主义市场经济体制的劳动法律制度；同时，正在大力发展有中国特色的社会保障制度。

<<瑞典劳动法导读>>

内容概要

本书分为四个部分。

第一部分主要由四篇论文组成。

首先是由Tore

Sigeman教授所著的关于瑞典劳动法的介绍性文章；接下来的三篇则是从不同角度关注瑞典劳动法领域的热点问题：20世纪90年代瑞典劳动法领域的放松管制与重新加强管制的变化；工作领域的男女同工同酬原则以及从北欧国家对劳动力租用问题的不同的制度设计，考察剖析临时职业介绍机构的出现以及它们对劳动领域的法律影响。

第二部分由瑞典劳动法的一些法条构成，包括集体劳动法（集体谈判、产业行动等等）和个人雇佣法（雇佣保护等）。

然而这些法条没有能够反映出瑞典民法和劳动法之间的密切联系：在瑞典，劳动法仅仅是民法的一个分支。

这种分类的意义在于当某一具体问题在劳动法法条中找不到专门的规定的时候，法院可以基于雇主和雇员之间存在的劳动合同适用民法中合同法 and 债务法中的相关规则。

第三部分由一些在瑞典现今仍有效的较重要的集体协议组成，涉及集体劳动法和个别雇佣合同等方面。

其中的一个集体合同可以追溯到1938年，是当时两个主要的社会参与者（Social partners）在产业行动的程序事项以及其他方面的很多问题上签订的长期有效的协议。

该集体协议解决的主要是劳资纠纷在进入法院纠纷解决程序之前的处理问题。

1938年的协议一直是瑞典劳动力市场中其他类似的主要协议中的典范。

1997年关于工业发展和工资形成的协议对社会参与者在诉诸产业行动之前进行工资协商的方式产生了深远的影响。

第四部分主要是劳动法判例的选编，其中三十余个案例是由瑞典劳动法院判决的，另外还有5个判例来自于欧洲共同体的欧洲正义法院（the

European Court of Justice of the European Community）。

其中后面的5个判例涉及劳动者的行动自由和性别平等等多方面的问题，这些问题对欧洲劳动法的发展有着开创性的意义。

<<瑞典劳动法导读>>

作者简介

叶静漪，北京大学法学院教授，硕士生导师，北京大学劳动法与社会保障法研究所副所长；Ronnie Eklund，瑞典斯德哥尔摩大学法学院教授，专攻劳动法方向。

<<瑞典劳动法导读>>

书籍目录

第一编 文章

- 瑞典劳动法简介
- 劳动法的解除规制——瑞典的例子
- 同酬原则——希望与困难
- 北欧国家中的临时职业介绍机构

第二编 立法

- 雇佣法（工作场所共决）法
- 工会代表（在工作场所的地位）法
- 董事会代表（私营部门雇员）法
- 男女平等法——机会均等法
- 反对雇佣中的种族歧视措施法
- 禁止就业中歧视残疾人法
- 禁止工作中因性取向而歧视法
- 就业保护法
- 雇员外派法
- 育儿假法
- 公共雇佣法

第三编 集体协议

- 1938年基本协议
- 瑞典雇主联盟（SAF）、瑞典工会联盟（LO）与工业和服务行业受薪雇员联合会（PTK）之间的效率与参与协议
- 1997年过渡协议
- 1997年工业发展和工资构成协议

第四编 案例分析

- 第一章 个人雇佣法
 - 雇员的概念
 - 歌唱艺术家案
 - 雇佣协议的缔结
 - 莫斯科自行车手案
 - 雇佣的终止——就业保护
 - 雇员个人原因
 - 大副走私案
 - 不赚钱的汽车推销员案
 - 推定解雇
 - 车票骗取案件
 - 解雇顺序
 - 芬兰海员案
 - 重新受雇优先权
 - 临时职业介绍所案件
- 对雇主指挥 / 分配工作特权的限制
 - 桑拿浴案
 - 雇主 / 雇员的责任
 - 采购员疏忽案
 - 个人人格
 - 毒品测试案

<<瑞典劳动法导读>>

育儿假案

雇佣条件的变更

午餐代金券案

公司汽车福利案件

助产士案

Swebus案件

第二章 集体劳动法

结社权

Sporrong案件

Kellerman案件

工场人员的地位(工会代表)

工会培训课程案

集体谈判和产业行动

集体协议

Odenlid案件

建筑工人基本生活补贴案

产业行动

造纸厂改建案

工资争取者基金案

清洁工人罢工案件

铜矿案

共决

磋商程序和知情权

总经理任命案

外国母公司案

SAS会议记录案

优先解释权

雇主解释权案

工作时间案

工作环境

老鼠案

工会否决

Steamex案件

第三章 欧盟劳动法

C-415/93号球员案

43/75号Defrenne案

C-127-92号Enderby案

C-177 88号Dekker案

C407 - 98号Abrahamsson案

译后记

<<瑞典劳动法导读>>

章节摘录

第一编 文章瑞典劳动法简介2 集体劳动法2.2 集体协议2.2.1 集体协议对签约方及其成员的效力有关集体协议的立法和它们的法律效力可以参阅MBL（第23至31条、第41至44条）。

集体协议对签订协议的各方及其成员均具有法律约束力。

同受集体协议约束的雇主和雇员签订的个人雇佣合同中不得有违背该集体协议的内容，除非集体协议允许。

因此集体协议对个人合同具有强制力。

违反集体协议需承担向对方赔偿损害的责任。

即使实际上没有经济上的损害也可要求承担损害赔偿责任。

法律上对于一般损害赔偿没有设定上限，但是通常应当是适当的损害赔偿。

一旦达成了集体协议，原则上各方及其成员的产业行动权就宣告停止——即便停止不是无条件的。

不得为改变协议而采取罢工、封锁或者其他形式的产业行动。

维持产业和平的义务不仅仅适用于法律明确规定的情形，也适用于集体协议中对雇主经营管理权的隐含的补充规定中。

雇员在没有其工会许可的情况下，不得罢工或者采取其他形式的产业行动。

发生了违反维持产业和平义务的情况时，可以强制雇员向雇主承担损害赔偿责任，但是通常每个雇员的赔偿额不超过大约两百欧元。

现代集体协议通常是一本全面的规则手册，在集体协议有效期间，采取产业行动的范围通常是十分有限的。

但是在原则上十分重要，工会为了支援其他工会正在进行的合法的产业行动，有权采取二次行动且不受限制，除非双方另有约定。

广泛的二次行动权意味着在同行业的劳资双方能够将任何的地方争议扩大为全国性的力量较量。

这一可能性的存在自然促进了集体谈判和集体协议规制的中央集权化。

瑞典劳动力市场关系还有一个众所周知的特点，即全国各行业有关雇佣中的工资和一般条款的集体协议通常在中央级达成。

雇主常常表达这样的意愿，尤其是在近二十年间，希望就工资和其他雇佣待遇问题在雇主与地方工会之间形成地方性协议，但广泛的二次行动权却阻止这种分权的发生。

一般是整个行业的公司订立一份全国性的协议，然后由地方协议作补充。

<<瑞典劳动法导读>>

后记

经过多方努力，作为“瑞典劳动法暑期师资强化培训”项目成果之一的《瑞典劳动法导读》终于要正式出版了！

“瑞典劳动法暑期师资强化培训”项目由北京大学法学院、瑞典斯德哥尔摩大学法学院、中律原咨询（北京）有限公司联合举办，由瑞典国际开发署(SIDA)提供经费资助，美国福特基金会提供部分经费资助，是中、瑞、美三方在劳动法领域合作中的首次师资培训活动。

项目实施于2004年，当时的背景为：由于市场经济的发展、工业化进程的加剧以及劳动力的大流动，使劳动法对中国社会的重要性日益凸现。

《中华人民共和国劳动法》自1994年颁布以来，在市场经济体制改革中发挥了重要作用，但距新形势、新任务对劳动关系协调稳定的要求仍存在许多不适之处。

同时，劳动法教学和研究状况与其他法学学科相比仍非常薄弱，劳动法教师、劳动法律师以及专家的数量都远远不能满足社会经济发展的需要。

特别是中国加入WTO之后，积极探索完善新形势下的劳动法制，加强劳动法学教学研究的途径和方法成为越来越迫切的任务。

因此，通过对劳动法教师进行培训，引入外国劳动法的理念和实践，对于加强劳动法学研究，提高劳动法的地位，进而推动中国劳动法制建设的进程，具有重大意义。

有鉴于此，合作三方决定发挥各自的资源优势，在中国联合举办“瑞典劳动法暑期师资强化进修班”

。

<<瑞典劳动法导读>>

编辑推荐

《瑞典劳动法导读》：劳动法与社会保障法论丛。

<<瑞典劳动法导读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>