

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787301126219

10位ISBN编号：7301126212

出版时间：2007-8

出版时间：北京大学

作者：李琦

页数：197

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《21世纪全国高职高专财经管理类规划教材：人力资源管理》是高职高专教育的一本理论教材，本着“理论基本够用”的职业教育原则，编者精选了人力资源管理的七个基本内容，即概述、工作分析、人力资源规划、招聘与配置、薪酬设计与管理、绩效管理、培训与开发，大大减轻了教师教学与学生学习的负担。

《21世纪全国高职高专财经管理类规划教材：人力资源管理》在内容体系编排上也进行了精心的设计，运用案例导入的方法，每章首先设置主题案例，并提供知识链接，中间两节是理论详解，最后一节提供了多种题型的练习题。

在理论详解中，每章均采用同一结构，便于教学并能增强学生对人力资源管理的整体理解。

《21世纪全国高职高专财经管理类规划教材：人力资源管理》适合高职高专人力资源管理及相关专业的教学，也可作为本科非人力资源管理专业的教材，还适合广大企事业单位对人力资源管理从业人员进行培训。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 主题案例与知识链接第二节 人力资源管理的产生与发展一、人力资源的概念与特征二、人力资源管理的概念与特征三、人力资源管理的重要性四、人力资源开发五、人力资源管理的发展阶段第三节 人力资源管理在组织中的实现一、人力资源管理的目标与功能二、人力资源管理的任务与作业活动三、人力资源管理部门设置与职权四、我国人力资源管理的现状五、人力资源管理的发展趋势与面临的挑战第四节 练习题第二章 工作分析第一节 主题案例与知识链接第二节 岗位分析的含义与程序一、什么是岗位分析二、岗位分析的信息提供三、岗位分析的程序第三节 岗位分析的方法与岗位说明书一、岗位分析的方法二、岗位说明书第四节 练习题第三章 人力资源规划第一节 主题案例与知识链接第二节 人力资源规划概述一、什么是人力资源规划二、人力资源规划的作用三、人力资源规划的主要内容第三节 人力资源规划的程序与方法一、人力资源规划的程序二、人力资源供给预测的方法三、人力资源需求预测的方法四、人力资源预测结果的平衡第四节 练习题第四章 人力资源招聘与配置第一节 主题案例与知识链接第二节 人力资源招聘与配置概述一、招聘的作用二、招聘时应注意的问题三、招聘方人员的选择四、招聘过程要素的选择五、招聘方式第三节 招聘流程及技术一、招聘流程二、招聘技术三、招聘效果的评估第四节 练习题第五章 薪酬设计与薪酬管理第一节 主题案例与知识链接第二节 薪酬管理概述一、薪酬的含义与形式二、工资总额管理三、企业人工费用四、薪酬管理的地位与作用五、科学与合理薪酬制度的要求第三节 薪酬设计的程序与方法一、薪酬设计的一般程序二、薪酬设定的主要制约因素三、薪酬设计的主要方法--工作评价四、奖金与福利第四节 练习题第六章 绩效管理第一节 主题案例与知识链接第二节 绩效管理概述一、绩效管理及其相关概念二、绩效管理的作用三、企业绩效管理制度的基本内容四、绩效考核的种类和方法第三节 绩效管理的程序与实施一、绩效管理方案的设计二、绩效考核的组织与实施三、员工申诉及其处理四、考核表的管理与查阅第四节 练习题第七章 培训与开发第一节 主题案例与知识链接第二节 培训与开发概述一、培训与开发的含义和作用二、培训与开发的类型和方法三、培训需求分析第三节 培训管理一、培训计划的制定与实施二、培训过程管理三、培训效果评估第四节 练习题附录：练习题客观题参考答案参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>