

<<现代绩效考评技术及其应用>>

图书基本信息

书名：<<现代绩效考评技术及其应用>>

13位ISBN编号：9787301122570

10位ISBN编号：7301122578

出版时间：2007-6

出版时间：北京大学出版社

作者：萧鸣政

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<现代绩效考评技术及其应用>>

### 内容概要

本书结合作者在管理咨询与教学实践中所具有的经验以及遇到的实际问题，系统地介绍了各种绩效考评方法的主要思想与核心技术，力图概括国内外的最新成果。

主要内容包括：绩效考评对象分析技术、绩效考评指标体系设计技术、绩效考评信息获取技术、绩效考评信息综合技术、绩效考评评判技术、绩效考评质量检验技术、绩效考评结果转换技术与等值技术、绩效考评结果的反馈与解释技术、平衡计分卡、KPI技术等。

本书的特点是兼顾绩效考评的理论方法与实际应用两个方面，既注重各种考评技术理论体系的建构，又有较多事例描述，强调量化，可操作性强，是一部专门阐述绩效考评技术的专著性教材。

本书可以作为工商管理、公共管理与人力资源管理专业的教材，也可作为企事业组织、政府部门管理工作者的参考书。

## <<现代绩效考评技术及其应用>>

### 作者简介

萧鸣政，北京大学政府管理学院人才与人力资源研究所教授，人力资源方向博士生导师，兼任北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，行政管理学系主任。

1993年以来，一直致力于人力资源管理与开发的教学研究与管理咨询工作，发表《人力资源开发学》、《人力资源管理》、《

## &lt;&lt;现代绩效考评技术及其应用&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绩效考评技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 现代绩效及其考评的概念 第二节 绩效考评的类型 第三节 绩效考评的功能 【复习思考题】第二章 绩效考评技术概论 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评技术的概念 第二节 绩效考评技术的作用与意义 第三节 绩效考评技术的分类 【复习思考题】第三章 绩效考评对象分析技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 人员素质与个人绩效分析技术 第二节 组织绩效分析技术 第三节 团队绩效分析技术 【复习思考题】第四章 绩效考评指标体系设计技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评指标概述 第二节 指标设计的方法与技术 第三节 绩效考评指标量化的方法与技术 第四节 考评指标质量检验技术 【复习思考题】第五章 绩效考评信息获取技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评信息及其类型 第二节 信息抽样技术 第三节 信息统计技术 【复习思考题】第六章 绩效考评信息综合技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评信息量化技术 第二节 绩效考评信息的转化与简化技术 第三节 绩效考评信息的综合技术 【复习思考题】第七章 绩效考评评判技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 印象评判技术 第二节 相对比较评判技术 第三节 因素分解综合评判技术 第四节 常模参照与效标参照评判技术 【复习思考题】第八章 绩效考评质量检验技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评信息的可靠性分析技术 第二节 绩效考评结果的质量检验技术 第三节 绩效考评结果的差异性检验技术 第四节 质量检验技术在改进与提高绩效考评质量中的应用 【复习思考题】第九章 绩效考评结果转换技术与等值技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 分数、等级转换技术 第二节 分数的等值技术 第三节 分数调整技术 【复习思考题】第十章 绩效考评结果的反馈与解释技术 【本章重点】 【关键词】 第一节 分项、概括、口头解释与反馈的技术 第二节 图表解释与反馈技术 第三节 分数等级解释、评语解释与反馈技术 【复习思考题】第十一章 绩效考评技术在人力资源管理中的应用 【本章重点】 【关键词】 第一节 绩效考评在人力资源开发中的应用 第二节 某汽车集团评价性绩效考评方案与技术分析 第三节 绩效考评技术在管理型企业中的应用 第四节 一个国有企业绩效考评案例及其点评 【复习思考题】第十二章 平衡计分卡及其在绩效管理中的应用 【本章重点】 【关键词】 第一节 平衡计分卡的基本概念 第二节 平衡计分卡的主要功能 第三节 平衡计分卡的基本内容 第四节 关键绩效指标(KPI)的选取 第五节 员工绩效考评指标的建立 第六节 平衡计分卡的应用实例 【复习思考题】第十三章 绩效考评技术应用模拟练习 【本章重点】 【关键词】 【复习思考题】附录 绩效考评常用数据表附录 参考文献

<<现代绩效考评技术及其应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>