

<<行政法与行政诉讼法>>

图书基本信息

书名：<<行政法与行政诉讼法>>

13位ISBN编号：9787301099490

10位ISBN编号：7301099495

出版时间：2011-8

出版时间：北京大学出版社

作者：姜明安 编

页数：657

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政法与行政诉讼法>>

内容概要

姜明安主编的《行政法与行政诉讼法（第五版）》是根据教育部高等学校法学学科教学指导委员会的要求，为高校法学专业14门核心课程编写的专门教材之一。

《行政法与行政诉讼法（第五版）》全面、系统、深入地阐释了行政法与行政诉讼法的基本理论和基本知识，研究的范围主要包括行政法的一般原理、原则及行政法、行政法学的历史发展；行政法主体的一般理论及行政主体的职责、职权、管理手段与行政相对人的权利、义务；行政行为的一般理论及行政行为的性质、特征、构成要件、合法要件与各种类别行政行为的运作程序；行政救济的一般理论及行政复议、行政诉讼的性质、功能、行政复议和行政诉讼的受案范围、管辖、程序与裁判标准；行政赔偿的一般理论及行政赔偿责任构成要件、归责原则、赔偿范围、方式、标准与程序等。

《行政法与行政诉讼法（第五版）》主要以我国行政法治实践和行政法学说为基本研究素材，同时吸收、借鉴了国外行政法学研究的大量成果。

《行政法与行政诉讼法（第五版）》在继承、批判和扬弃国外行政法学的控权论、管理论、行政权力本位论、相对人权利本位论等各种学术流派的基础上，初步形成和建立了有中国特色的行政法学理论体系框架。

<<行政法与行政诉讼法>>

书籍目录

第五版说明

第四版说明

第三版说明

第二版说明

内容简介

作者简介与编写分工

法律、法规、司法解释简称与全称对照表

简目

细目

正文

附录 参考文献

- 一、最高人民法院公报（1985—2010）和最高人民检察院公报（1989—2010）登载的案例
- 二、国内行政法与行政诉讼法教科书、专著和案例评析的选读书目
- 三、国外行政法著作和我国学者编著的关于外国行政法著作的选读书目

索引

<<行政法与行政诉讼法>>

章节摘录

版权页：1.工资。

公务员工资是公务员的基本劳动报酬。

我国公务员的工资制度主要包括下述内容：（1）实行国家统一的职务与级别相结合的工资制度。

（2）贯彻按劳分配的原则，体现工作职责、工作能力、工作实绩、资历等因素，保持不同职务、职级之间的合理工资差别。

（3）公务员工资由基本工资、津贴、补贴和奖金四个部分组成。

（4）国家建立公务员工资的正常增长机制。

（5）公务员工资水平与国民经济发展相协调、与社会进步相适应。

国家实行工资调查制度，定期进行公务员和企业相当人员工资水平的调查比较，并将工资调查比较结果作为调整公务员工资水平的依据。

（6）任何机关不得违反国家规定自行更改公务员的工资、福利、保险政策，擅自提高或者降低公务员的工资、福利、保险待遇。

任何机关不得扣减或者拖欠公务员的工资。

2.福利。

公务员的福利因各国的国情不同而有很大的不同，一般包括所在机关为其提供的住房、交通、小孩入托等便利条件或补助以及各种带薪休假和培训进修等。

我国在公务员住房、交通、小孩入托方面，计划经济时代都由政府全包下来，直接向公务员提供，现在则已经改革或正在改革，由政府“全包”改为行政机关仅提供补助（并相应地增加工资，改变过去的“低工资”政策），由公务员自己出钱购房、乘车和供小孩入托。

在休假方面，公务员除享受各种节假（如春、节、元旦、国庆节、劳动节等假日）外，还根据职务和任职年限，享受一定的年休假。

在培训进修方面，行政机关通常为公务员提供各种脱产和不脱产、定期和不定期的带薪学习机会。

现行《公务员法》规定，公务员按照国家规定享受福利待遇。

国家根据经济社会发展水平提高公务员的福利待遇。

公务员实行国家规定的工时制度，按照国家规定享受休假。

公务员在法定工作日之外加班的，应当给予相应的补休。

<<行政法与行政诉讼法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>