

图书基本信息

书名：<<2008年国家公务员录用考试专用教材>>

13位ISBN编号：9787301087862

10位ISBN编号：7301087861

出版时间：2007-6

出版地点：北京大学

作者：国家公务员录用考

页数：486

字数：620000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

国家公务员录用考试，是国家行政机关依据有关法律、法规，采取公开竞争的考试方法，从公务员系统之外的人员中择优选拔担任主任科员及主任科员以下非领导职务公务员的手段和方法。

这项考试一般通过试卷、询问、实际操作检验、心理测验等方式来测量和评定报考公务员的知识、能力、专业技术水平、性格及品德状况等是否符合国家行政机关某些职位的要求，之后得出一个综合评价的结果，并以此为依据来决定是否予以录用。

自1994年我国实行国家公务员录用考试制度以来，公务员考试的难度在逐年增加，但是考试的题型和题量变化甚微，多数基本题型是相对稳定的，而且重复的机率也相当高。

专家分析指出，这是由于国家试题库中的题型更新是渐进式的。

而试题库的总量在一定程度上趋于稳定，因此历年试卷中出现的题型在很大程度上有相似性，甚至会出现一定数量的重合题目。

鉴于此，考生如果能将历年的考试内容加以分析总结，就能迅速抓住考试重点，有效地备考应战，这是应对各类考试的最佳捷径，也是编者将本书奉献给广大读者的初衷。

本书的主要特色： 解析中肯、透彻到位。

书中解析部分是由国内专门从事公务员考试命题研究的专家，结合他们多年对试题的研究、分析及实际命题经验编撰而成。

几位专家从命题和实战的角度出发，对历年的考题均作出详尽的分析与解释，解析思路清晰，过程简明，使考生能够举一反三，触类旁通，目的也正是使考生能够在没有辅导老师指导的情况下进行有成效的独立复习。

针对性强，突出重点和难点。

公务员录用考试的公共科目笔试题量较大，但是题目的难度一般。

本书的编者根据考试的这一特点，对历年试题中难度较大且屡屡出现的部分侧重于总结归纳和分析解题技巧上，相同类型的题目在分别求解后又作出了总结概括，而较简单常见的题型则省去空间，这样使考生掌握了解决同类题目的思路，而不是仅仅停留在“会做”这一层次上。

## 书籍目录

历年试题结构分析第一部分 《行政职业能力测验》历年考试真题 2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验B》  
2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验B》 2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验B》 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》 2007年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》 2008年中央机关及其直属机构公务员录用考试《行政职业能力测验》 2009年中央机关及其直属机构公务员录用考试《行政职业能力测验》第二部分 《行政职业能力测验》历年考试真题参考答案及详解 2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 参考答案及详解 2002年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验B》 参考答案及详解 2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 参考答案及详解 2003年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验B》 参考答案及详解 2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验A》 参考答案及详解 2004年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验8》 参考答案及详解 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》 标准答案及详解 2005年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》 标准答案及详解 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验一》 标准答案及详解 2006年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验二》 标准答案及详解 2007年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》 标准答案及详解 2008年中央机关及其直属机构公务员录用考试《行政职业能力测验》 标准答案及详解 2009年中央机关及其直属机构公务员录用考试《行政职业能力测验》 标准答案及详解 《行政职业能力测验》历年考试真题参考答案速查第三部分《申论》历年考试真题 2002年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2003年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2004年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2005年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2006年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2007年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷 2008年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷 2009年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷

章节摘录

请开始答题： 66. 行政处罚：是指行政相对人违反行政管理法规，依法应当给予处罚的行政行为。

根据以上定义，下列行为属于行政处罚的是： A. 某县土地管理局对下属某一土地管理所所长给予警告的处分 B. 某市人民政府对甲、乙两村委会就争议的土地所有权做出的裁决 C. 某市税务局对涉嫌违法的某公司账户的查封 D. 某县建委对县人民政府涉嫌违法的建筑作出限期拆除的决定

67. 行政许可：是指行政主体根据行政相对人的申请，依法赋予其从事某种事项或活动的资格或者权利的行政行为。

根据以上定义，下列行为属于行政许可的是： A. 登记 B. 产品质量认证 C. 颁发营业执照 D. 授予荣誉称号

68. 犯罪预备：是指为了犯罪准备工具、制造条件的行为。

根据以上定义，下列行为中，甲的行为属于犯罪预备的是： A. 甲、乙、丙、丁四人预谋某晚去某超市盗窃，由甲提供一辆三轮车。

届时甲因害怕未去，由乙、丙、丁三人用甲提供的三轮车盗走超市的大批名贵手表 B. 甲与乙有仇，遂寻机报复。

一天甲得知乙一人在家，便携带匕首向乙家走去，途中突然腹痛，只得返回家中 C. 甲于某日携带匕首前往乙家，准备杀乙泄愤，途中遇联防人员巡逻，甲深感害怕，折返家中 D. 甲在树丛中向仇人乙射击，连开了两枪未击中乙，乙因害怕而求饶，甲在能继续开枪的情况下不再开枪

69. 社会保障：是国家和社会依据一定的法律和规定，通过国民收入的再分配，对社会成员的基本生活权利予以物质保障的一系列社会安全制度。

下列不属于社会保障的是： A. 国家面向工资劳动者提供的保障女职工生育期间生活的生育保险 B. 社会给下岗职工提供最低生活补助 C. 国家给所有退休军人提供生活保障 D. 红十字会向灾区人民发放生活救济

70. 共同犯罪：是指二人以上共同故意犯罪。

根据以上定义，下列行为属于共同犯罪的是： A. 甲欲杀乙，故意将装好子弹的枪支交给丙，并骗丙说是空枪，叫丙向乙瞄准恐吓乙，结果乙中弹身亡。

甲与丙构成共同犯罪 B. 赵某之妻提出离婚，赵坚决反对，并与其好友高某商量对策。高某说，想办法把她脸弄伤，让她不能再嫁人。

于是两人合谋买了一瓶强酸装入喷雾器内，并约定某晚一起去赵妻娘家，毁其妻容貌。当晚，高某的小孩患急性痢疾，高失约未去，赵独自一人毁了其妻容貌。

赵某与高某构成共同犯罪 C. 甲将依法持有的猎枪寄存乙处，某日甲至乙处，对乙讲明，要用该枪杀丙，请乙交还猎枪，甲遂持枪杀丙。

甲乙构成共同犯罪 D. 张某、李某经共谋后于深夜蒙面携带管制刀具进入一狭窄街巷抢劫。张叫李把住街口，防止他人进来，自己深入街巷，持刀抢劫了一妇女现金3000元。

张欲独吞此款，对李讲该妇女身上一分钱都没有，李信以为真。

张、李的行为属于共同犯罪 71. 行政复议参加人：是指行政争议的当事人和与行政争议的具体行政行为有利害关系而参加行政复议的人。

根据以上定义，下列不是行政复议参加人的是： A. 行政复议的被申请人 B. 行政复议的第三人 C. 行政复议的鉴定人 D. 行政复议第三人委托的律师

72. 不公平竞争：是一个企业采用不正当或者不公平的手段，提高其产品的市场份额，给生产同类产品的竞争对手造成了不公平的市场环境，严重损害其竞争对手的利益。

根据定义，下列行为不是不公平竞争的是： A. 微软在其操作系统中捆绑IE浏览器，用户购买操作系统的同时也购买了IE浏览器，导致大量用户不再另外购买其竞争对手：Netscape的浏览器 B. 20世纪80年代，IBM公司投入大量资金研制超大型计算机的关键技术，成功之后申请专利造成20世纪90年代在超大型计算机领域IBM一手遮天的局面 C. A公司和B公司都生产减肥药品，为了扩大其市场占有份额，提高销售利润，A公司在电视台和一些报纸上大做宣传，指出B公司药品的种种缺点和副作用，导致消费者拒买B公司的产品 D. A公司为了和B公司争夺市场份额，制作电影广告，

显示一架机徽为A的战机向即将倾覆的(标志为B)军舰投下重磅炸弹 73. 健康:指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。

根据健康的定义,下列属于健康的是: A. 大学教授老李,虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感 B. 张婶十九岁的儿子肖聪,读书十一年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好 C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。

自一次事故后,当工作压力较大的时候就会精神失常 D. 小刘身体很好,工作非常努力,孝敬父母,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往 74. 人工智能:能够模仿人的智能和行为,在复杂多变的未知环境中能够感知环境和决策规划,从而主动地执行任务或者完成设定的目标。

按照定义,下列属于人工智能范畴的是: A. 全自动洗衣机在使用者把衣服加进去之后,能够自动地完成注水、洗衣、换水和甩干等一系列的洗衣流程 B. 装配线机器人能够根据工程师预先设定的参数,完成不同机器设备的不同零部件的装配工作 C. 性格测试软件能够根据测试者的各种输入参数,按照设计好的算法进行计算,从而给出被测试者的性格描述 D. 日本索尼公司新研制的机器狗,能够根据人的穿着和外貌特征识别出男女,分别用“先生您好”和“小姐您好”和不同的人打招呼 75. 隐私权:是在不违反法律的情况下,为了保护个人的名誉和形象,个人对其个人行为和个人材料保密。

不让他人非法获知的权利。

下面属于隐私权的是: A. 某明星拒绝向司法机关透露和某涉嫌贪污犯之间交往细节的权利 B. 犯罪嫌疑人向司法机关保守自己在案发时间的行为秘密的权利 C. 某涉嫌贪污犯向媒体保守自己收入来源秘密的权利 D. 某已婚官员对新闻媒体不承认和某女之间存在婚外恋的权利

编辑推荐

明道 · 致用 · 事信 · 言文      学术的尊严 · 精神的魅力 · 科学的灵魂 · 心理的依据 · 实用的价值

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>