

<<如何进行人才测评>>

图书基本信息

书名：<<如何进行人才测评>>

13位ISBN编号：9787301083918

10位ISBN编号：7301083912

出版时间：2005-1-1

出版时间：北京大学出版社

作者：闫绪娴

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何进行人才测评>>

内容概要

客观科学地甄选人才，耐心细致地培养人才，坚定不移地使用人才是企业获取竞争优势的关键环节。而许多企业由于缺乏科学的人才测评体系，难以正确评估企业的人才状况，从而导致人才大量流失，实力日渐薄弱，失去了强大的市场竞争力。

因此，建立一个具体量化的测评体系对企业尤为重要。

本书系统讲述了人才测评指标体系的构建，介绍了心理测验，评从中心等主要的测评方法以及人才测评的具本实施要领。

本书将指导经理人正确地选用人才，有效提升企业的竞争水平。

<<如何进行人才测评>>

书籍目录

第一章 构建人才测评体系 技能点1 如何发挥人才测评在人才选聘中的功用 技能点2 如何合理运用人才测评的三项关键技术 技能点3 如何进行信度评估 技能点4 如何进行效度评估 技能点5 如何进行项目分析 技能点6 如何编制人才测评标准 技能点7 如何构建人才测评标准体系 技能点8 如何针对不同的目标设计测评程序 技能点9 如何设计人才测评的实施程序第二章 个性品质测评 技能点1 如何选用合适的测评题型进行知识测评 技能点2 如何进行生理健康测评 技能点3 如何进行心理健康测评 技能点4 如何进行个人智力测评 技能点5 如何用卡特尔16种人格因素测验法进行人格测评 技能点6 如何用DISC个性测验进行人格测评第三章 职业适应性测评 技能点1 如何认识职业适应性测评 技能点2 如何进行生活特性测评 技能点3 如何进行需求测评 技能点4 如何进行职业兴趣测评第四章 职业能力测评 技能点1 如何认识职业能力和职业兴趣 技能点2 如何进行选拔性职业能力测评 技能点3 如何进行配置性职业能力测评 技能点4 如何进行普通能力倾向测评 技能点5 如何用吉尔福德创造能力测评模式进行创造力测评第五章 领导人才测评 技能点1 如何测评领导人才的修养 技能点2 如何测评领导人才的气质、性格 技能点3 如何对领导人才进行领导潜能测评 技能点4 如何测评领导人才的竞争力 技能点5 如何测评领导人才人际关系的处理能力第六章 管理人才测评第七章 科技人才测评

<<如何进行人才测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>