

<<如何进行企业薪酬设计>>

图书基本信息

书名：<<如何进行企业薪酬设计>>

13位ISBN编号：9787301073780

10位ISBN编号：730107378X

出版时间：2004-8

出版时间：北京大学出版社

作者：孙成军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何进行企业薪酬设计>>

内容概要

21世纪是人力资源竞争的时代，如何吸引人才、留住人才、用好人才，是企业界公认的难题，其中最为复杂和困难的是如何利用薪酬这把双刃剑做好对人的激励。

可以说，薪酬分配是每位管理者最关心的工作，同时也是每个员工最关心的问题。

那么对企业而言，如何进行薪酬设计？

如何建立一套行之有效的薪酬管理体系？

如何发挥薪酬的功能和作用，以促进企业的发展？

如何使薪酬在作为企业的人力资本投资时能够收到合理的回报呢？

相信，通过阅读本书，您将得到满意的答案，从而全面提高您个人在薪酬设计方面的技能。

<<如何进行企业薪酬设计>>

书籍目录

- 第一章 现代薪酬设计概述
- 第二章 薪酬战略与体系设计
- 第三章 薪酬体系的设计流程
- 第四章 工资制度与工资形式
- 第五章 激励性报酬
- 第六章 员工福利管理
- 第七章 专门人员的薪酬模型
- 第八章 薪酬预算、支付与沟通
- 第九章 薪酬管理的技巧

<<如何进行企业薪酬设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>