

<<如何处理劳动争议>>

图书基本信息

书名：<<如何处理劳动争议>>

13位ISBN编号：9787301071120

10位ISBN编号：7301071124

出版时间：2004-5

出版时间：北京大学出版社

作者：苏倩

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何处理劳动争议>>

内容概要

劳动争议已是现代社会经常出现的问题，劳动争议的妥善解决将有效保护企业与员工双方的利益，促进生产经营的有序进行。

本书旨在帮助经理人掌握有关劳动争议处理的法律知识，系统讲授了劳动合同签订过程中及劳动关系确立后劳动争议的处理方法，详细介绍了劳动合同的订立与履行，集体合同的签订，劳动报酬、特殊群体保护、保险与福利等方面的知识。

经理人将从中掌握劳动争议处理的法律知识，全方位预防劳动争议的出现，妥善处理已出现的劳动纠纷，最大限度保护企业与员工的合法权益。

<<如何处理劳动争议>>

书籍目录

第一章 劳动合同的订立与履行 技能点1：如何确定用人单位订立的劳动合同符合法律规定 技能点2：如何确定立劳合同签订的程序 技能点3：如何拟订劳动合同的内容 技能点4：如何保证劳劳合同的履行 技能点5：如何变更劳动合同 技能点6：如何处理无固定期劳动合同第二章 劳动合同争议的处理 技能点1：如何处理与事实劳动关系相关 技能点2：如可处理劳动者单方解除劳动合同 技能点3：如何单方解除与员工的劳动合同 技能点4：如何确定解除劳动合同的经济 技能点5：如何追究劳动合同当事人的违约责任 技能点6：如何依法终止劳动合同 技能点7：如何进行经济性裁员 技能点8：如何解决因劳动合同无效而发生的法委纠纷 技能点9：如何解决培训费争议第三章 集体合同 技能点1：如何确定集体合同签订的程序 技能点2：如何确定集体合同协商的内容 技能点3：如何确定集体合同协产的负责人 技能点4：如何理解集体合同的协商原则 技能点5：如何变更集体合同 技能点6：如何解除集体合同.....第四章 工资第五章 劳动者基本权利保护第六章 劳动安全卫生与劳动纪律第七章 女职工和未成年工的特殊保护第八章 社会保险和职工福利第九章 具体处理劳动争议的实践

<<如何处理劳动争议>>

章节摘录

书摘技能描述 劳动合同订立后,用人单位与劳动者都应按劳动合同的规定履行劳动合同。用人单位和劳动者违反劳动合同的规定,不履行和不完全履行劳动合同,都应承担相应的法律责任。

1. 用人单位违反劳动合同的规定应承担法律责任 用人单位订立劳动合同后,应按合同规定适当履行劳动合同。

用人单位故意或过失不履行或不适当履行劳动合同,应承担相应的责任。

(1)用人单位故意拖延不订立劳动合同,即招用员工后故意不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后故意不及时续订劳动合同,给劳动者造成损失的,应赔偿劳动者的损失。

(2)用人单位违反法律规定或劳动合同的约定解除劳动合同,给劳动者造成损失的,应承担赔偿责任。

(3)用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资,以及拒不支付劳动者延长工作时间的工资报酬的,除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外,还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

用人单位支付给劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(4)经国家有关部门确认,用人单位劳动卫生条件恶劣,严重危害劳动者的身体健康,造成职业病、致伤致残的,应按国家规定的条件给予医疗待遇并保证其享受其他保险待遇。

(5)用人单位进行赔偿应符合法律规定的标准。

造成劳动者的工资收入损失的,按劳动者本人应得工资收入支付给劳动者,并加付应得工资收入25%的赔偿费用;造成劳动者的劳动保护待遇损失的,应按国家规定补足劳动者的劳动保护津贴和用品;造成劳动者工伤、医疗待遇损失的,除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待遇外,还应支付劳动者相当于医疗费用25%的赔偿费用;造成女性劳动者和未成年工身体健康损害的,除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外,还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用。

2. 劳动者违反劳动合同的规定应承担违约责任 劳动者违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同或违反劳动合同的约定事项,给用人单位造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

(1)劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同,对用人单位造成损失的,劳动者应赔偿用人单位下列损失:用人单位招收录用其所支付的费用;用人单位为其支付的培训费用,双方另有约定的按约定办理;对生产、经营和工作造成的直接经济损失;劳动合同约定的其他赔偿费用。

2. 劳动者违反劳动合同的规定应承担违约责任 劳动者违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同或违反劳动合同的约定事项,给用人单位造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

(1)劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同,对用人单位造成损失的,劳动者应赔偿用人单位下列损失:用人单位招收录用其所支付的费用;用人单位为其支付的培训费用,双方另有约定的按约定办理;对生产、经营和工作造成的直接经济损失;劳动合同约定的其他赔偿费用。

(2)劳动者违反劳动合同中约定的保密事项,对用人单位造成经济损失的,应当承担损害赔偿责任,用人单位的经济损失难以计算的,赔偿额为侵权人在侵权期间因侵权所获得的利润;并应当承担被侵害的用人单位因调查劳动者侵害其合法权益的不正当竞争行为所支付的合理费用。

小词典 竞业禁止条款是指用人单位与掌握商业秘密的劳动者在劳动合同中约定,职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内(不超过3年)不得生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他单位任职。

(3)劳动者违反劳动合同中约定的竞业禁止条款,在终止或解除劳动合同后的一定期限内,从事生产同类产品及有竞争关系的产品或经营同类业务,给用人单位造成损失的,应当承担违约责任。

劳动合同依法订立后对合同当事人均有约束力。

一方违反劳动合同的规定未全面履行劳动合同,另一方当事人有权要求其承担法律责任。

牢记要点公司违反劳动合同的规定应承担违约责任的情况有: 用人单位故意拖延不订立劳动合同

用人单位违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同 用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资

用人单位劳动卫生条件恶劣严重危害劳动者的身体健康劳动者违反劳动合同的规定应承担违约责任的情况有: 劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同 劳动者违反劳动合同中约定的保

<<如何处理劳动争议>>

密事项 劳动者违反劳动合同中约定的竞业禁止条款 王某是某计算机软件开发单位的技术人员

。在订立劳动合同时，用人单位考虑到王某的工作将接触到单位的商业秘密，于是与王某协商，在劳动合同中规定了竞业禁止条款。

劳动合同中规定，王某在离开用人单位后的2年内不得到其他电脑开发单位任职，否则王某应向用人单位支付违约金10万元。

为此，用人单位向王某支付了5万元的经济补偿金。

劳动合同期满后，王某在其他行业的工作都无法使其满意。

于是，两个月后王某又到另一家软件开发单位任职。

王某原任职单位得知这一消息后，向王某提出了索赔请求。

王某认为劳动合同已经履行完毕，用人单位无权要求赔偿。

用人单位于是提起劳动争议仲裁。

劳动争议仲裁委员会认为，用人单位与王某在劳动合同中约定了竞业禁止条款，且用人单位已向王某支付了经济补偿金，王某应受该条款的拘束。

王某在与原用人单位有竞争关系的单位任职，违反了这一约定，应赔偿用人单位所受到的损失。

.....

<<如何处理劳动争议>>

媒体关注与评论

前言 劳动争议是企业等用人单位经常面临的问题之一。及时正确解决劳动争议，对于企业生产经营的顺利进行，对于保护员工的合法权益具有重要意义。因此，职业经理人有必要了解有关处理劳动争议的实体法和程序法的内容，从而为及时正确解决劳动争议奠定基础。

本书共分为九章。

在市场经济下，订立劳动合同是建立劳动关系的主要方式，因此本书以劳动合同为入口，依次介绍了签订劳动合同时以及建立劳动关系后可能发生各种法律问题。

在第一章和第二章，我们介绍了在订立、履行、变更、解除、终止劳动合同以及劳动合同发生争议的过程中经常会遇到的问题，分析这些问题对于处理有关劳动合同争议具有重要的实用价值。

在第三章，您将了解到有关集体合同的法律知识。

尽管目前签订集体合同在我国不是强制性法律要求，但是推行集体合同对于稳定和协调本企业的劳动关系具有重要意义。

工资作为员工的劳动报酬，是实现劳动力再生产的源泉，在整个劳动关系中具有重要地位。

本书第四章对我国有关工资的法律规定做详细介绍，以使您对工资法律问题有清晰的认识。

企业在日常管理过程中也经常会发生劳动争议，主要体现在工作时间、休息休假、工会，劳动安全卫生和劳动纪律等方面，因此了解这几方面法律上的相关规定也是非常必要的，对此我们在第五章和第六章中有全面的描述和分析。

女职工和未成年工是企业员工中的特殊群体，法律规定有特殊保护，而这些特殊保护都是法律对企业的强制性要求，您将在第七章中了解到这方面的内容。

在第八章中，我们详细阐述社会保险和职工福利制度的内容。

目前我国的社会保险和职工福利制度正在发生深刻的变革，正确理解相关的法律内容对于适应国家改革以调整本企业的相关战略和策略是很必要的。

在本书的最后一章，我们为您全面细致地介绍处理劳动争议的各种途径及相关的程序性规定，从而使您对处理劳动争议的实践有一个直观认识。

读完本书，您将对处理劳动争议的实体规则和程序规则有一个全面清晰的认识和理解，为正确及时解决劳动争议做好知识上的准备。

您将能够： 1. 对劳动争议处理的基本法律知识有全面了解和透彻理解； 2. 运用相关法律知识预防具体劳动争议的发生，营造一个安定、和谐的生产、工作环境； 3. 运用相关法律知识实际处理具体劳动争议，切实维护企业和职工的合法权益。

这本书是一本普及劳动法律的读物，从本书中您能了解到我国劳动法律的重要规定，增长您的法律知识；这本书是指导处理劳动争议实践的工具书，您将从本书中找到有效预防和妥善处理劳动争议的方法和指南。

<<如何处理劳动争议>>

编辑推荐

《职业经理人十万个怎么办》丛书选取职业经理人日常工作最常见的管理问题，借鉴吸收跨国公司最新管理理念与管理方法，以规范化、步骤化、人性化的方式进行了深入具体的分析与解答，为国内企业管理工作的标准与国际化提供了系统的操作指南，同时也为经理人提升职业化素质提供了简便易行的学习方案。

丛书内容涉及通用技能、领导发展、人力资源、营销、财务、生产、物流及综合管理等8大类别，首批推出100个选题。
从书作者不仅有跨国公司高级管理人员，还有国内著名高校管理学院的知名教授。

<<如何处理劳动争议>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>