

## <<中国的工资>>

### 图书基本信息

书名：<<中国的工资>>

13位ISBN编号：9787300164489

10位ISBN编号：730016448X

出版时间：2012-9

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张军

页数：504

字数：420000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国的工资>>

### 内容概要

《中国的工资--经济学分析》汇集了张军教授主持的国家自然科学基金项目“改革开放以来中国职工工资形成机制研究”的主要研究成果，共收录了16篇论文和1篇调研报告，对改革以来中国工资的决定机制、演变路径及其宏观影响进行了多方面的深入解读。

中国劳动者工资的现状如何？

哪些因素决定了中国的工资？

改革开放以来这些因素及其发生作用的机制是否发生了变化？

不同部门以及行业之间的工资如何相互影响？

这些问题都在本书中一一得到了相应的解答。

全书不仅从经典的劳动经济学理论出发对中国的工资进行了分析，同时也强调了政府干预。

户籍等制度性因素以及关系，网络等社会因素的重要影响。

此外，产业集聚等新经济地理学概念以及空间计量的分析方法也被引入到对中国工资的分析中来。

《中国的工资--经济学分析》试图为学界及决策层更好地解读中国工资现象，为社会大众更好地理解工资的形成，做出抛砖引玉式的努力。

## &lt;&lt;中国的工资&gt;&gt;

## 作者简介

张军，复旦大学经济学教授，中国经济研究中心主任，国务院特殊津贴获得者。1992年在复旦大学获得经济学博士学位，1992-1993年以及1994-1995年分别在英国Univeity of Sussex和美国Washington State Univeity从事博士后阶段的研究工作。

1997年以来，他曾在伦敦经济学院、哈佛大学、东京都立大学、韩国庆北国立大学、中欧国际工商学院、上海交通大学安泰管理学院等做访问研究员和客座教授。

他是中国颇有影响的经济学家之一，对中国的工业改革、经济增长和当代中国的经济政策有深厚的研究。

他用中文和英文在中外学术刊物上发表了数十篇研究论文，包括《经济研究》、《经济学季刊》、《中国社会科学》、Journal of Asian Economics、Journal of Chinese Economics and Business Studies、East Asian Review等。

他最近出版的著作包括《中国的工业改革与经济增长：问题与解释》(2003)和《组织、制度和中国的经济改革》(2004)等。

他对中国经济问题的评论和观点频繁见诸国内外重要的媒体，包括英国广播公司(BBC)、《纽约时报》、《金融时报》等。

他还是《经济观察报》、《上海证券报》等多家财经媒体的专栏作家。

1997年以来，曾在伦敦经济学院、剑桥大学、牛津大学、哈佛大学、东京都立大学、韩国庆北国立大学、联合国大学经济发展研究院(UNU-WIDER)、中欧国际工商学院(CEIBS)、上海交通大学安泰管理学院等做访问研究员和客座教授。

他还是包括香港中文大学在内的许多大学的External

Examiner和包括牛津大学出版社等在内的特邀审稿人，他是众多的经济学期刊(包括《经济学季刊》和《China Economic

Journal》在内)的学术委员。

他是中国有影响的经济学家之一，对中国的工业改革、经济增长和当代中国的经济政策有深厚的研究。

他用中文和英文在包括《经济研究》、《Journal of Asian Economics》、《Journal of Chinese Economic and Business Studies》、《East Asian

Review》等在内的中外学术刊物上发表了数十篇研究论文。

他最近出版的著作包括《中国的工业改革与经济增长：问题与解释》(2003)、《组织、制度和中国的经济改革》(2004)和《资本形成、投资效率与中国的经济增长》(2005)等。

他对中国经济问题的评论和观点频繁见诸于国内外重要的媒体，包括《New York Times》、《Pinancial Times》、《Wall Street

Journal》、BBC、PBS、ABS等。

他还是((Project-Syndicate))、《经济观察报》、《上海证券报》等多家财经杂志的专栏作家。

## &lt;&lt;中国的工资&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一篇 总论

从管制到规制：中国就业市场化进程中的工资制度演变 (谢露露 张军 刘晓峰)

中国制造业工资与劳动生产率的关联：模式与解释 (刘晓峰 张军)

## 第二篇 工资决定

集体协议、所有制与中国企业的工资决定：集体议价改善了工资水平吗? (詹宇波 张军 徐伟)

社会网络与工资水平——基于农民工样本的实证分析 (章元 李锐 王后 陈亮)

产业集聚与中国工业行业工资：来自中国地级市的证据 (谢露露 张军)

自由贸易，出口行为与企业工资决定：来自中国工业企业的证据 (张笑牧 张军)

## 第三篇 工资差异

行业收入不平等：日益重要的城镇收入差距成因——基于回归方程的分解 (陈钊 万广华 陆铭)

谁进入了高收入行业?——关系、户籍与生产率的作用 (陈钊 陆铭 佐藤宏)

城市劳动力市场上的户籍歧视与地域歧视——基于人口普查数据的研究 (章元 王昊)

城市市场潜能如何影响了中国服务业的空间分布与工资水平 (张军 刘晓峰 谢露露 苗征 毕新华)

## 第四篇 工资俱乐部

从工资差异到工资趋同：关于工资外溢的研究 (谢露露)

中国工业行业的工资俱乐部现象：观察与解释 (谢露露 张军 刘晓峰)

中国公共部门与私人部门的工资互动——来自ch的证据 (张军 黄博)

## 第五篇 经济发展与劳动收入

经济发展中的劳动收入占比：基于中国产业数据的实证研究 (罗长远 张军)

劳动收入占比下降的经济学解释：基于中国省级面板数据的分析 (罗长远 张军)

全球化与劳动收入占比：基于劳资议价能力的分析 (唐东波)

附录 中国的制造业企业如何制定员工工资?——对浙江湖州8家企业的调研报告  
后记

<<中国的工资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>