

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787300160726

10位ISBN编号：7300160727

出版时间：2012-8

出版时间：中国人民大学出版社

作者：赫尔曼·阿吉斯

页数：275

字数：436000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效管理>>

### 内容概要

《绩效管理（英文版）（第3版）》系统地介绍了企业和非营利组织绩效管理的全过程，结构清晰，案例丰富，适合用作管理类专业的本科和研究生教材。

<<绩效管理>>

作者简介

赫尔曼·阿吉斯 (Herman Aguinis)，美国印第安纳大学凯利商学院组织行为与人力资源教授、全球组织效率研究所首任所长。美国心理学会、工业与组织心理学学会会士，美国管理学会研究方法分会会长。他在中国（北京、香港）、马来西亚、新加坡、澳大利亚、阿根廷、法国、波多黎各、南非以及西班牙的很多高校做过访问学者。他的教学、科研以及咨询活动涉及人力资本的获得、开发和使用等领域。阿吉斯博士著有Applied Psychology in Human Resource Management（与Wayne F. Cascio教授合著）和Regression Analysis for Categorical Moderators两本书，在Academy of Management Journal、Academy of Management Review、Applied Psychology Journal等学术期刊上发表论文90多篇。

## <<绩效管理>>

### 书籍目录

- 第 篇 绩效管理的战略性考虑及总体考虑
- 第1章 绩效管理与报酬体系
- 第2章 绩效管理过程
- 第3章 绩效管理与战略规划
- 第 篇 绩效管理体系的实施
- 第4章 绩效的定义及衡量绩效的方法
- 第5章 结果和行为的衡量
- 第6章 绩效信息的收集
- 第7章 绩效管理体系的实施
- 第 篇 员工开发
- 第8章 绩效管理与员工开发
- 第9章 绩效管理技能
- 第 篇 报酬体系、法律问题和团队绩效管理
- 第10章 报酬体系与法律问题
- 第11章 团队绩效管理

## 章节摘录

版权页： 1.7 INTEGRATION WITH OTHER HUMAN RESOURCES AND DEVELOPMENT  
ACTIVITIES Performance management systems serve as important "feeders" to other human resources and development activities. For example, consider the relationship between performance management and training. Performance management provides information on developmental needs for employees. In the absence of a good performance management system, it is not clear that organizations will use their training resources in the most efficient way (i.e., to train those who most need it in the most critical areas). One organization that is able to link its performance management system to training initiatives is Kimberly-Clark.<sup>58</sup> Kimberly-Clark's global performance management system includes about 57,000 employees across 36 countries (<http://www.kimberly-clark.com/ourcompany/overview.aspx>). This system makes a clear link between performance and training, allows employees to understand areas that need to be improved, and directs them to appropriate opportunities to enable improvements in performance. For example, in Peru, Kimberly-Clark has partnered with the National Service of Occupational Training in Industry (Senati), a local technical institute, to provide training on manufacturing skills. Kimberly-Clark reached a similar agreement in Malaysia with the University College of Tun Hussein Onn. Similarly, there is a training partner in Korea. The beneficial link between performance management and training became evidenced recently in the Korean operations, where the newspaper Dong-A Ilbo named Yuhan-Kimberly one of "the 30 most respected companies in Korea."

<<绩效管理>>

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>