

<<企业薪酬管理概论>>

图书基本信息

书名：<<企业薪酬管理概论>>

13位ISBN编号：9787300152899

10位ISBN编号：7300152899

出版时间：2006-3

出版时间：中国人民大学出版社

作者：李新建 等编著

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业薪酬管理概论>>

内容概要

本书第一版是教育部普通高等教育“十五”国家级规划教材。作为一本专业教材，本书致力于对薪酬管理的机理和技术过程进行探讨。适应企业薪酬管理实践的发展需要，针对教学过程中的意见反馈，第二版本着力求准确、精简、适合人力资源管理专业本科教学的需要等原则对上一版做了较大幅度的修改，包括：由原来的16章缩减为13章，增加了教学案例，对薪酬的理论部分做了删减，增加了薪酬管理的原理和实际操作的内容。

为方便教学，特别制作了PPT，供老师免费下载。

本书适合用作人力资源管理、工商管理等相关专业的本科教材，也适合企业人力资源管理专业人员学习和参考。

<<企业薪酬管理概论>>

作者简介

李新建，经济学博士。
南开大学商学院人力资源管理系教授，博士生导师。
主要研究领域为组织与人力资源管理变革、员工报酬管理与激励、员工关系管理等。
主持国家自然科学基金、国家社会科学基金、教育部人文社科基金等项目以及多项企业横向课题。
编写多部人力资源管理教材，公开发表20余篇研究论文。

<<企业薪酬管理概论>>

书籍目录

第1章 薪酬与薪酬管理概述

- 1.1 薪酬的内涵、相关概念与功能界定
- 1.2 薪酬的功能与企业薪酬管理定位
- 1.3 企业薪酬管理的特征与基本内容
- 1.4 企业薪酬实践：WAW的整体薪酬管理模式

第2章 薪酬管理的理论研究与实践发展

- 2.1 管理学理论与薪酬研究
- 2.2 战略性薪酬管理的理论与实践
- 2.3 当代薪酬管理研究

第3章 企业薪酬管理的相关法律与制度

- 3.1 劳动工资相关立法
- 3.2 工资集体协商制度与劳动合同
- 3.3 工资指导线制度

第4章 企业薪酬水平与市场薪酬调查

- 4.1 薪酬水平与外部竞争性薪酬战略
- 4.2 薪酬水平及其政策的影响因素
- 4.3 企业薪酬市场调查

第5章 职位评价技术及其运用

- 5.1 职位评价概述
- 5.2 排序法和职位分类法
- 5.3 计点法及其运用
- 5.4 因素评价体系法及其应用
- 5.5 海氏评价法及其运用

第6章 职位薪酬等级结构设计

- 6.1 企业薪酬等级结构概述
- 6.2 职位薪酬政策线的绘制
- 6.3 职位薪酬等级序列设计
- 6.4 职位薪酬等级区间设计
- 6.5 宽带薪酬结构

第7章 技能 / 能力薪酬体系的设计与管理

- 7.1 技能薪酬概述
- 7.2 技能薪酬体系的设计与管理
- 7.3 职能、年功与资历薪酬的设计与管理

第8章 绩效薪酬的设计与管理：成就工资与特殊绩效薪酬

- 8.1 绩效薪酬概述
- 8.2 成就工资的设计与管理
- 8.3 奖金的设计与管理
- 8.4 特殊绩效薪酬的设计与管理

第9章 激励薪酬的设计与管理

- 9.1 激励薪酬概述
- 9.2 个人激励薪酬与激励计划
- 9.3 群体激励薪酬与激励计划
- 9.4 长期激励薪酬与激励计划

第10章 企业经营者薪酬与年薪制

- 10.1 企业经营者薪酬的内涵与构成

<<企业薪酬管理概论>>

10.2 企业经营者薪酬的设计原理与管理程序

10.3 企业经营者年薪制的设计与实施

10.4 企业经营者的长期激励与福利计划

第11章 跨国公司薪酬管理与外派薪酬

11.1 跨国公司员工构成与薪酬管理特点

11.2 跨国公司的薪酬战略

11.3 外派人员的薪酬组合设计

11.4 外派人员的薪酬体系设计方法

11.5 外派人员薪酬的支付

第12章 员工福利管理与员工福利项目

12.1 员工福利概述

12.2 社会保障体系与社会保险项目

12.3 员工福利项目的设计与管理

第13章 薪酬预算与人工成本控制、薪酬调整及薪酬的职能管理

13.1 薪酬预算与人工成本控制

13.2 企业薪酬体系的诊断

13.3 企业薪酬体系的调整

13.4 企业薪酬的行政与职能管理

参考文献

<<企业薪酬管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>