

<<劳动关系管理概论>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理概论>>

13位ISBN编号：9787300150512

10位ISBN编号：7300150519

出版时间：2012-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：唐鑛

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系管理概论>>

内容概要

《劳动关系管理概论》是一本创新的劳动关系教材。与传统上主要从经济学角度研究劳动关系的教材不同，本书立足于企业管理的实践，着重从管理学的角度来探讨劳动关系问题，因而本书内容更实用，操作性也更强。

《劳动关系管理概论》共10章，按照企业劳动关系管理流程的各个环节来安排，具体内容包括：劳动关系与劳动关系管理、招聘与雇用、企业组织架构与规章制度、员工培训与发展、职业生涯与职位管理、绩效考核与薪酬管理、员工民主参与、沟通协调与集体谈判、劳动合同的接触、劳动争议处理等。

《劳动关系管理概论》体系合理，内容简明清晰，案例丰富，非常适合用作高校人力资源管理、社会保障、劳动关系等相关专业教材，也适合企事业单位、政府与公共组织中的管理人员阅读参考。

<<劳动关系管理概论>>

作者简介

唐鏞，中国人民大学劳动人事学院教授。
曾挂职重庆工商大学校长助理，现为中国人民大学劳动人事学院党委副书记。
2005—2006年曾两度赴德国奥斯纳布吕克大学访学，2008—2009年在美国佐治亚理工学院访学。
主要研究领域为人力资源管理和企业劳动关系管理。

<<劳动关系管理概论>>

书籍目录

- 第1章 劳动关系与劳动关系管理
 - 第1节 劳动关系概论
 - 第2节 企业劳动关系的建立、维系和终止
 - 第3节 企业社会责任与战略劳动关系管理
 - 第2章 招聘与雇用
 - 第1节 招聘与雇用
 - 第2节 招募评估
 - 第3节 招募中的合法性问题
 - 第3章 企业组织架构与规章制度
 - 第1节 企业组织架构设计
 - 第2节 企业规章制度概论
 - 第3节 企业规章制度设计的最优选择
 - 第4章 员工培训与发展
 - 第1节 企业劳动关系中的培训
 - 第2节 员工培训的合法性问题
 - 第3节 培训与发展的最优实践
 - 第5章 职业生涯与职位管理
 - 第1节 职业生涯管理概述
 - 第2节 组织职业生涯概述
 - 第3节 职位管理概述
 - 第6章 劳资共赢的绩效考核与薪酬管理制度
 - 第1节 共赢的绩效考核和薪酬制度设计原则
 - 第2节 共赢的绩效考核制度
 - 第3节 共赢的薪酬管理制度
 - 第7章 员工民主参与
 - 第1节 员工民主参与概论
 - 第2节 国外企业员工民主参与
 - 第3节 中国职工民主参与
 - 第8章 沟通协调与集体谈判
 - 第1节 劳资沟通协调概述
 - 第2节 集体谈判概述
 - 第3节 集体合同
 - 第9章 劳动合同的解除
 - 第1节 劳动合同解除概述
 - 第2节 劳动合同解除的合法性问题
 - 第3节 劳动合同解除的管理实践
 - 第10章 劳动争议处理
 - 第1节 劳动争议概述
 - 第2节 劳动争议处理机制
 - 第3节 《劳动争议调解仲裁法》的新突破
- 后记

<<劳动关系管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>