

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787300149912

10位ISBN编号：730014991X

出版时间：2011-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：顾培忠，任岫林 主编

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书主要由个体行为(包括知觉与行为、个性理论、价值观与态度、情绪与情感等);激励理论(包括典型的、有代表性的激励理论,如何进行有效激励等);群体行为(包括群体行为的一般问题、群体互动、人际关系、冲突与沟通等);领导行为(包括领导的概念与作用、几种有代表性的领导理论、领导决策、提高领导的有效性等);组织行为(包括组织理论、组织设计、工作压力、组织文化、组织环境、组织发展等)组成。

<<组织行为学>>

书籍目录

第1章 导论

- 1.1组织行为学的基本概念
- 1.2组织行为学的产生、发展及学科体系的形成
- 1.3学习组织行为学酌目的和意义
- 1.4组织行为学的研究方法
- 1.5组织行为学面临的新问题

第2章 个体行为

- 2.1知觉与行为
- 2.2个性理论及其应用
- 2.3个性差异与管理
- 2.4价值观与态度
- 2.5情绪、情感与情商

第3章 激励理论与实践

- 3.1激励概述
- 3.2内容型激励
- 3.3过程型激励
- 3.4行为改造型激励
- 3.5综合激励模式
- 3.6如何提高激励水平

第4章 群体行为

- 4.1群体行为基础
- 4.2群体互动
- 4.3群体中的人际关系
- 4.4沟通
- 4.5群体冲突
- 4.6团队

第5章 领导行为

- 5.1领导
- 5.2领导理论
- 5.3领导决策
- 5.4提高领导的有效性

第6章 组织行为和管理

- 6.1组织结构和组织设计
- 6.2组织文化
- 6.3组织环境
- 6.4组织变革与发展
- 6.5工作压力
- 6.6组织学习

附录推荐阅读之书目及网址

主要参考文献

<<组织行为学>>

章节摘录

版权页：插图：该资料展示了事关核心竞争力的两项关键内容：技术专利和产品研发快速并准确的执行能力。

前者展示了华为的创新能力，后者则展现了其组织效率和管理水平。

类似的中国企业还有占领全球70%市场份额的振华港机等。

它们都以惊人的速度，讲述了中国崛起的故事。

全国工商联主编的《民营经济蓝皮书》统计，2007年，内资民营经济在GDP中已占比重为六成，如果加上外商和港澳台投资，私有制经济比重将占七成。

民营企业数量占全国企业总数的70%以上，提供的就业岗位占全社会的80%以上。

私营工业企业的利润大幅度增加。

据国家统计局统计，2007年1~11月，规模以上私营工业利润总额为4000亿元，同比增长50.9%。

跨国公司和民营企业面临巨大的历史发展机遇。

但有自主知识产权和管理较好的企业还不够多。

与此同时，大多数民营企业劳动关系存在问题，如中小企业劳动合同签订率不高，执行不到位；部分企业仍然未真正执行最低工资标准，农民工欠薪问题仍然突出，工资集体协商制度覆盖面不大；工会有名无实，企业员工参保比例不高；社保关系转移困难，劳动争议案件数量不断上升等。

在这种组织环境中生存，员工能心情愉快吗？

无良雇主的存在有损和谐社会的大局。

民营企业中，制造业领域企业最多，占74%，90%左右以家族形式经营，相当多的企业管理混乱，领导方式专制，决策方式风险较大，属于罗宾斯所说的“领导者一次心脏病发作就足以颠覆”的组织。很多企业内部的薪酬方案、管理方式、员工流失率、工作满意度、管理流程、员工培训等方面均需改善。

国有企业在整个经济生活中仍然举足轻重，作出了巨大贡献，但也存在效率不高、体制僵化等问题，2008年特大铁路交通事故“4·28惨剧”，暴露出国有企业存在的一些弊端。

事故原因有管理混乱的因素，更有人为的事故责任，这些亟待改革深化中解决。

上述组织中，“人”的问题相当突出。

种种情况表明中国企业的现实需要先进的组织行为学的帮助。

<<组织行为学>>

编辑推荐

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>