

<<国际人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300147345

10位ISBN编号：7300147348

出版时间：2012-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：赵曙明 等著

页数：179

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际人力资源管理>>

### 内容概要

《国际人力资源管理(第5版)》是由中外人力资源管理专家共同编写的一本国际人力资源管理教材。中文版2001年首次推出,对我国国际人力资源管理的教学起到了很好的推动作用。

第5版是最新版。

本书全面系统地分析了跨国公司的国际人力资源开发与管理,并构建了国际化的战略性人力资源管理体系。

书中特别收入了近十年来国内外的最新研究成果和国际企业的最新实践,并增加了中国企业开展国际化经营的典型案例。

《国际人力资源管理(第5版)》共12章。

第1章描述了国际人力资源管理及其与国内人力资源管理的区别;第2章介绍了企业国际化的成长给人力资源管理部门带来的挑战,以及如何应对这些挑战;第3章阐述了跨国并购中的跨文化管理问题;第4章分析了国际经营背景下的人力资源配备问题;第5章阐述了跨国公司员工的招聘与甄选问题;第6章讨论了国际培训与开发;第7章讨论了国际薪酬;第8章讨论了国际绩效管理问题;第9章阐述了驻外人员的归国安置问题;第10章探讨了国际产业关系问题;第11章探讨了国际人力资源管理的标准化和当地化之间的相互影响及平衡措施;第12章着眼于国际人力资源管理的发展趋势,探讨了将面临的挑战和选择。

《国际人力资源管理(第5版)》适合用作经济管理类本科生、研究生教材,也适合企事业单位从事相关工作的管理人员培训和自学使用。

## <<国际人力资源管理>>

### 作者简介

赵曙明，南京大学商学院名誉院长、特聘教授、博士生导师，教育部工商管理类学科专业教育指导委员会副主任委员.2010年度“复旦管理学杰出贡献奖”获得者，中国管理研究国际学会（IACMR）第三任主席，中国管理现代化研究会副会长，中国人力资源研究会副会长，江苏省人力资源管理学会会长。

1977年毕业于南京大学英文专业，1983年、1990年分别获美国加州克莱蒙特研究生大学教育学硕士、高等教育与人力资源管理学博士学位，1990-1991年在美国佛罗里达大西洋大学商学院从事管理学博士后研究。

赵曙明教授始终站在中国人力资源管理研究的最前沿，引领中国人力资源管理的学术研究。他是较早将西方人力资源管理理论引入中国，并与中国实践相结合的学者之一。

他出版了10多本著作和教材，并在Management and Organization Review. /nternational/ Journal of Human Resource Management.

《管理世界》等重要期刊上发表了100多篇论文。

彼得.J.道林（PeterJ. Dowling），澳大利亚拉筹伯大学（La Trobe University）人力资源管理教授，拥有菲林德大学（Flinders University of South Australia）埔士学位。

研究方向与教学兴趣为国际人力资源管理、国际管理与战略管理。

他曾在墨尔本大学和莫纳什大学任教，并在美国康奈尔大学、密歇根州立大学、德国帕德博恩大学和拜罗伊特大学担任访问教授。

他是国际管理学者协会联盟（IFSAM）主席、澳大利亚与新西兰国际企业协会副主席，并担任/nternational/ Journal of Human Resource Management. Journa/ of Wor/d Business. Management /nternational Review等多家期刊编委。

# <<国际人力资源管理>>

## 书籍目录

- 第1章 导论
  - 1.1 本书的范畴
  - 1.2 国际人力资源管理的定义
  - 1.3 国内人力资源管理和国际人力资源管理之间的差异
  - 1.4 影响国内人力资源管理和国际人力资源管理之间差异的变量
  - 1.5 应用战略的观点看待国际人力资源管理
  - 1.6 中国企业国际化进程中的人力资源管理
- 第2章 组织结构
  - 2.1 简介
  - 2.2 全球化演变的路径
  - 2.3 控制机制
- 第3章 跨国并购中的跨文化管理
  - 3.1 简介
  - 3.2 跨国并购与跨文化管理
  - 3.3 文化差异与文化冲突
  - 3.4 跨国并购后的文化整合及管理
- 第4章 为国际运营配备人员以保持全球性发展
  - 4.1 国际运营的人力资源配置
  - 4.2 跨国公司人员甄选的问题及其影响因素
  - 4.3 为国际商业活动输送人才
  - 4.4 国际委派投资回报
  - 4.5 人力资源在跨国企业中的角色
- 第5章 国际招聘与甄选
  - 5.1 简介
  - 5.2 员工甄选的问题
  - 5.3 甄选标准
  - 5.4 平等的雇用机会
  - 5.5 双职工夫妇
- 第6章 国际培训与开发
  - 6.1 简介
  - 6.2 外派人员培训
  - 6.3 通过国际委派进行员工开发
  - 6.4 中国情境下的全球领导力开发
- 第7章 国际薪酬
  - 7.1 简介
  - 7.2 国际薪酬的目的
  - 7.3 国际薪酬计划的主要组成部分
  - 7.4 国际薪酬的计算方法
  - 7.5 试探性结论：复杂性形式、挑战和选择
- 第8章 绩效管理
  - 8.1 简介
  - 8.2 跨国公司绩效管理
  - 8.3 控制和绩效管理
  - 8.4 国际雇员绩效管理
  - 8.5 国际雇员绩效评估

## <<国际人力资源管理>>

### 第9章 归国和职业问题

- 9.1 简介
- 9.2 归国过程
- 9.3 对归国的个人反应
- 9.4 跨国公司的反应
- 9.5 设计归国项目

### 第10章 国际产业关系

- 10.1 简介
- 10.2 国际产业关系的关键问题
- 10.3 工会和国际产业关系
- 10.4 工会对跨国公司的响应
- 10.5 对中国新劳动法的解析

### 第11章 东道国情境下的国际人力资源管理

- 11.1 简介
- 11.2 人力资源管理惯例的标准化和当地化
- 11.3 东道国环境下的一些结论
- 11.4 创造人力资源管理标准化和当地化平衡的措施
- 11.5 跨国公司在中国的本土化
- 11.6 在境外转移国家管理人力资源

### 第12章 国际人力资源管理的趋势：复杂性、未来的挑战 and 选择

- 12.1 简介
- 12.2 国际商业道德规范和人力资源管理
- 12.3 内在因素：运作模式和国际人力资源管理
- 12.4 外在因素：不确定世界中的挑战：安全、保护和反恐
- 12.5 中国企业国际人力资源管理展望

#### 综合案例

海尔的人力资源管理案例

十年蝶变写就美的千亿传奇——美的集团人力资源案例

tcl国际化进程中的人力资源管理

<<国际人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>