

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787300136790

10位ISBN编号：7300136796

出版时间：2011-6

出版时间：中国人民大学

作者：姚裕群 编

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

本书内容全面，结构严谨，体系新颖，强调基础理论与实用性相结合。本书分为四篇：第一篇为原理篇，阐述人力资源个体、经济、社会范畴；第二篇为宏观人力资源篇，阐述人力资源配置、就业、收入分配等；第三篇为人力资源开发篇，阐述人力资源获取、培育及职业生涯发展与规划等；第四篇为人力资源管理篇，全面阐述人力资源规划、测评、招聘、培训、员工关系、行为管理、考核与绩效管理、薪酬福利等。

本书可作为各类高等院校人力资源管理专业、劳动与社会保障专业及其他相关经济管理专业的教材，还可作为各单位人力资源管理人员的参考读物。

## <<人力资源开发与管理>>

### 作者简介

姚裕群，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，我国最早从事人力资源教学与研究的著名专家，主持多项国家自然科学基金、教育部基金、北京市基金课题和企业人力资源管理项目，出版个人专著5本、合作著作教材20多本、在报刊发表文章上百篇，获得中国图书奖、北京市哲学社会科学优秀成果奖、中国人力资源开发研究会优秀著作奖等。

## <<人力资源开发与管理>>

### 书籍目录

#### 第一篇 人力资源开发与管理原理

##### 第一章 绪论

###### 第一节 财富的源泉——人力资源

###### 第二节 人力资源范畴

###### 第三节 人力资源结构

###### 第四节 现代人力资源开发与管理环境

###### 本章小结

###### 关键概念

###### 思考讨论题

##### 第二章 人力资源个体分析

###### 第一节 人的能力

###### 第二节 人的个性

###### 第三节 人的行为

###### 第四节 人的个体复杂性

###### 本章小结

###### 关键概念

###### 思考讨论题

##### 第三章 人力资源经济社会分析

###### 第一节 人力资源数量与质量

###### 第二节 人力资源供求

###### 第三节 人力资源与用人单位

###### 第四节 人力资源与市场体制

###### 第五节 社会保障制度

###### 本章小结

###### 关键概念

###### 思考讨论题

##### 第二篇 社会人力资源格局

#### 第四章 人力资源配置与就业

##### 第一节 人力资源配置

##### 第二节 人力资源流动

##### 第三节 就业

###### 本章小结

###### 关键概念

###### 思考讨论题

##### 第五章 人力资源收入分配

###### 第一节 工资收入基本范畴

###### 第二节 人力资源收入学说

###### 第三节 工资政策与收入政策

###### 本章小结

###### 关键概念

###### 思考讨论题

##### 第六章 人力资源战略

###### 第一节 人力资源战略基本分析

###### 第二节 人力资源生产战略

###### 第三节 人力资源就业战略

<<人力资源开发与管理>>

第四节 人力资源市场化战略

第五节 人才资源战略

本章小结

关键概念

思考讨论题

第三篇 组织的人力资源开发

第七章 组织、工作与人力资源规划

第一节 组织与人力资源战略

第二节 工作分析

第三节 人力资源规划基本分析

第四节 人力资源规划的方法

第五节 人力资源规划的实施

本章小结

关键概念

思考讨论题

第八章 人力资源获取

第一节 人力资源招聘

第二节 人力资源甄选

.....

第四篇 组织的人力资源管理

参考书目

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>