

<<组织理论>>

图书基本信息

书名：<<组织理论>>

13位ISBN编号：9787300133508

10位ISBN编号：7300133509

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学

作者：[美]W.理查德.斯科特,杰拉尔德.F.戴维斯

页数：556

译者：高俊山

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;组织理论&gt;&gt;

## 内容概要

本书被公认为介绍组织研究领域文献量为详尽和量具权威的著作之一。

作者充分运用社会学和管理学的组织研究成果，广泛吸收其他社会科学对组织理论做出的贡献，不仅从研究者的角度，而且从组织管理者以及各种参与者乃至普通大众的视角来阐释组织理论问题，对我国组织研究学者和管理实践人员具有重要的借鉴意义。

本书共分14章，第1章为导论，引入了三种不同的组织定义和三个组织研究的视角：理?、自然和开放系统观。

第2—4章分别以：个视角为主线，梳理了组织研究的历史，包括对各个主要学派及其代表人物的简介和评论。

第5章讨论了三个视角的融合与渗透，指出它们曾经以不同的组合方式出现，分别适用于不同层面的分析，提出了整合三种视角的分层模型。

第6—12章从组织结构、组织内部机制与过程、组织与环境的关系以及组织的绩效等方面，介绍了近20年来组织管理实践的创新和组织研究的成果，进一步深入探讨了组织与组织活动的规律，以及对于组织现象的各种理论解释及其实践意义。

第13章重回历史，对工业革命以来工商企业的发展，特别是19世纪以来现代法人公司的形成与发展对社会经济的贡献和所带来的问题进行了系统的回顾与分析。

最后，在第14章，对未来的实践与研究方向进行展望，提出从

元论到多重范式、从单一文化到多重文化、从共时研究到纵观分析及历史分析、从结构到过程和分析层面、从微观到宏观的转变。

## <<组织理论>>

### 作者简介

作者：（美国）W·理查德·斯科特（W.Richard Scott）（美国）杰拉尔德·F·戴维斯（Gerald F.Davis）译者：高俊山W·理查德·斯科特（W.Richard Scott），国际知名的组织社会学家，美国斯坦福大学社会学系教授，拥有芝加哥大学博士学位，斯坦福组织研究中心的创始人和组织研究的新制度学派的主要代表人物之一。

1988年获美国管理学会管理与组织理论分会杰出学者奖，1996年获美国管理学会埃尔文学术贡献奖。杰拉尔德·F·戴维斯（Gerald F.Davis），美国密歇根大学罗斯商学院组织与管理学教授，拥有斯坦福大学博士学位。

主要研究领域为组织战略、金融市场、公司治理、社会网络和社会运动等。

## &lt;&lt;组织理论&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第1章 研究组织，组织起来

组织的重要性

组织研究领域

共性与差异

组织的要素

组织的概念

小结

## 第2章 作为理性系统的组织

基本特征

主要学派

小结与一些初步结论

## 第3章 作为自然系统的组织

基本属性与特殊属性

主要学派

小结与一些初步结论

## 第4章 作为开放系统的组织

系统层次

关注重点与主要观点

主要学派

小结与一些初步结论

## 第5章 融合视角，扩展分析层面

融合的尝试

回眸过去，展望未来

分析层面再细分

生态层面的理论

结论性评论

## 第6章 技术与结构

作为技术适应系统的组织

技术与结构：自然系统的看法

小结

## 第7章 劳动力与结构

组织的社会边界

劳动分工

工人的从属地位

劳动力市场与组织边界

高绩效工作组织

参与者的难题

小结与评论

## 第8章 目标、权力与控制

组织中目标的形成

有组织的混乱、无定形组织与组织学习

控制系统

关于权力的批判理论和后现代观点

小结

## 第9章 组织的二元环境

<<组织理论>>

- 第10章 环境的组织
- 第11章 组织内部及其周围的网络
- 第12章 战略、结构与绩效：组织战略的社会学
- 第13章 公司形制的兴起与转变
- 第14章 组织与组织理论变化的前沿
- 参考文献
- 专有名词和专业术语中英文对照表
- 译后记

## &lt;&lt;组织理论&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：也就是说，我们关心的是三种不同的途径，或者说三个学派的思想。

视角这个术语是一个概念保护伞，大旗之下聚集着许多相关的观点。

三种视角之间既有冲突，又有重叠，也有互补，使得问题进一步复杂化。

理解这些视角的意义在于这几个方面。

首先，如果不知道组织研究受到不同视角的引导，就很难充分理解和有效运用大量的组织研究文献。

比如，为什么有的研究人员假设组织目标是首要的和显然的，而另一些人却认为它可有可无，而且不能从其表面意义上去理解？

为什么有的分析者坚持认为组织结构难以改变，而另外一些人却认定变化始终存在，变革不难推动？

这些都是典型的如果不了解研究工作背后的视角就无法理解的问题。

此外，我们不仅需要对理解过去研究成果的帮助，更需要对当前研究的指导。

尽管这些视角出现于不同的时期，但是后来者并没有成功地取代其前辈。

目前，所有三种视角都仍然指导着组织研究工作。

应该从两个意义上理解视角。

一方面，它们是历史的产物，是在特定时期和环境下发展起来的实践与观念体系。

要把它们彻底地从其历史情境中剥离是一个错误的想法，因为它们的许多意义离不开历史。

另一方面，这些视角也不仅仅具有历史价值。

它们都展现出了巨大的反弹力量，随着时间的推移不断地被重新提出，从而始终保持着独立可辨的地位。

我们的分析将充分考虑两个方面：历史上的各种版本和蕴涵其中的持久特征。

在纯粹意义下，我们的视角与库恩在其关于科学革命的名著中引入的范式概念有许多共同之处。

## <<组织理论>>

### 媒体关注与评论

本书最大的贡献之一是，开创性地提出了从“理性、自然与开放系统”三个视角分析和梳理纷繁的组织研究成果，将各种复杂的甚至相互冲突的观点按照三个基本范畴进行分类，为初涉组织研究领域的学者提供了一个清晰的指导，为已进入这一领域的研究者提供了整体把握这一学科领域历史演变和发展趋势的系统化指南，并引领研究者进行有关组织研究方法论和学科范式等深层次问题的思考。

——高俊山

## <<组织理论>>

### 编辑推荐

《组织理论:理性、自然与开放系统的视角》最大的贡献之一是,开创性地提出了从“理性、自然与开放系统”三个视角分析和梳理纷繁的组织研究成果,将各种复杂的甚至相互冲突的观点按照三个基本范畴进行分类,为初涉组织研究领域的学者提供了一个清晰的指导,为已进入这一领域的研究者提供了整体把握这一学科领域历史演变和发展趋势的系统化指南,并引领研究者进行有关组织研究方法论和学科范式等深层次问题的思考。



<<组织理论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>