

<<项目管理>>

图书基本信息

书名：<<项目管理>>

13位ISBN编号：9787300133386

10位ISBN编号：730013338X

出版时间：2011-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：克莱兰，爱尔兰 著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<项目管理>>

内容概要

戴维·I·克莱兰和刘易斯·R·爱尔兰编著的《项目管理(英文版第5版)》是关于如何正确处理项目管理与组织战略管理的关系的经典之作,将项目管理放在组织战略的设计和实施的背景下进行研究。

第5版延续了这一特色,强调如何在生产、服务以及组织变革等过程中实施有效的项目管理。

《项目管理(英文版第5版)》结构完整,分为7篇23章,目录详细,便于查询.读者可以根据自己的兴趣选择相应的章节随时切入阅读。

增加了业界最新研究成果,包括项目管理变革、项目组合管理、挣值方法、项目管理成熟度、非传统的项目团队、项目合伙以及项目管理外包等。

多数章节更新了项目管理的应用案例。

各章的结尾都增加了小结、延伸阅读、思考题、使用者核对项目、项目管理原则、项目管理情境分析、作业等内容。

<<项目管理>>

作者简介

戴维·I·克莱兰(David

I.Cleland), 匹兹堡大学工程学院荣誉教授, 出版30多部项目管理和工程管理领域的著作, 被誉为“项目管理之父”。

美国项目管理学会(PMI)成员, 三次获得该学会的项目管理杰出贡献奖。

美国项目管理学会为表彰他在项目管理领域的贡献, 设立了“戴维·I·克莱兰年度项目管理优秀著作奖”。

<<项目管理>>

书籍目录

第1篇 导论

- 第1章 项目管理的演变
- 第2章 为何开展项目管理
- 第3章 项目管理过程

第2篇 项目的战略内容

- 第4章 何时运用项目管理
- 第5章 项目的战略内容
- 第6章 董事会与大项目
- 第7章 项目利益相关者管理
- 第8章 项目管理中的战略问题

第3篇 项目管理的组织设计

- 第9章 项目管理的组织
- 第10章 项目组合管理
- 第11章 项目授权
- 第12章 项目管理成熟度

第4篇 项目实施

- 第13章 项目规划
- 第14章 项目管理信息系统
- 第15章 项目监督、评估和控制
- 第16章 项目挣值管理系统
- 第17章 项目终止

第5篇 项目管理中的人际动力学

- 第18章 项目领导
- 第19章 项目沟通
- 第20章 成功的项目团队

第6篇 文化因素

- 第21章 通过项目持续改进
- 第22章 项目管理中的文化因素

第7篇 新展望

- 第23章 可选择的项目团队

章节摘录

版权页：插图：Especially with the evolution of contemporary organizations, such as the matrix, traditional bureau-cratic hierarchies have declined and horizontally oriented teams and work units became increasingly important to effective project management (Fisher, 1993; Marshall, 1995; Shonk, 1996). Increasingly, the team leader's role as supervisor has been diminished in favor of more empowerment and self-direction of the team, as defined in Table 20.2. In addition, advances in information technology made it feasible and effective to link team members over the Internet or other media, creating a virtual team environment, as described in Table 20.3. Virtual teams and virtual project organizations are powerful managerial tools, especially for companies with geographically dispersed project operations, and for linking contractors, customers, and regulators with the core of the project team. These contemporary team concepts are being applied to different forms of project activities in areas of products, services, acquisition efforts, political election campaigns, and foreign assistance programs. They are also found in specialty task groups such as venture teams, skunk works, process action teams, and focus groups. For these kinds of highly multifunctional and nonlinear processes, researchers stress the need for strong integration and orchestration of cross-functional activities, linking the various work groups into a unified project team that focuses on energy and integrates all subtasks toward desired results. While these realities hold for most team efforts in today's work environment, they are especially pronounced for efforts which are associated with risk, uncertainty, creativity, and team diversity such as high-technology and/or multinational projects. These are also the work environments that first departed from traditional hierarchical team structures and tried more self-directed and network-based virtual concepts (Fisher, 1993).

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>