

<<人才测评操作实务>>

图书基本信息

书名：<<人才测评操作实务>>

13位ISBN编号：9787300133102

10位ISBN编号：730013310X

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：苏永华 编

页数：132

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才测评操作实务>>

内容概要

本书首先对人才测评的基本流程进行了系统的介绍，然后重点介绍了心理测验、笔试、面试、评价中心技术、多源反馈调查技术、履历分析技术等几种最常用的人才测评工具与方法的操作实务细节，充分结合了人才测评领域的理论和实践，对于实际工作者来说具有很大的参考价值。

<<人才测评操作实务>>

书籍目录

- 第一章 人才测评操作流程概述
 - 第一节 测评准备阶段
 - 第二节 测评实施阶段
 - 第三节 测评应用阶段
 - 第二章 心理测验
 - 第一节 心理测验方法简介
 - 第二节 心理测验在人力资源测评中的应用
 - 第三节 人才测评中心理测验的组织实施
 - 第三章 笔试
 - 第一节 笔试方法简介
 - 第二节 笔试考察内容和形式
 - 第三节 笔试组织实施
 - 第四章 面试
 - 第一节 面试方法概述
 - 第二节 面试的操作流程
 - 第三节 面试人员要求
 - 第四节 常见误差及其控制方法
 - 第五章 评价中心技术
 - 第一节 评价中心概述
 - 第二节 文件筐测验
 - 第三节 无领导小组讨论
 - 第四节 管理游戏
 - 第五节 角色扮演
 - 第六章 多源反馈调查技术
 - 第一节 多源反馈调查简介
 - 第二节 多源反馈调查的理论基础
 - 第三节 评价者特性分析
 - 第四节 多源反馈调查的目的
 - 第五节 评估模型确定与题目开发
 - 第六节 多源反馈调查组织实施
 - 第七节 多源反馈调查结果反馈
 - 第七章 履历分析
 - 第一节 履历分析法简介
 - 第二节 履历分析法的操作与实施
- 后记

<<人才测评操作实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>