

<<中国人的管理世界>>

图书基本信息

书名：<<中国人的管理世界>>

13位ISBN编号：9787300122076

10位ISBN编号：7300122078

出版时间：2010-7

出版时间：中国人民大学出版社

作者：王利平

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国人的管理世界>>

### 内容概要

本书以一般组织理论为分析工具，挖掘、勾勒了中国式管理的历史传统和现实创造。

从总体上概括了中国传统管理的文化观念、生产方式和家族组织基础，提炼出中国传统管理作为一种管理类型的基本特征。

在揭示管理传统传承和再造的一般规律的基础上，结合改革30多年来的企业管理实践和创造，提出了中西融合格局下中国式管理形成、完善过程中“中魂西制”的基本判断，并对未来意义上“中魂西制”的制度建设和文化再造两个基本方面做了前瞻性分析。

全书以一般组织理论视角展示了中国人从传统到现实的管理世界，对管理理论研究和 management 实践均有重要的借鉴意义。

## <<中国人的管理世界>>

### 作者简介

王利平，生于1957年，祖籍山西柳林县。

中国人民大学商学院教授、博士生导师。

1974年在内蒙古插队；1978年考入中国人民大学读本科；1985年硕士研究生毕业后留校任教；1989年和1997年两度赴日访问研究；2003年获中国人民大学管理学博士学位。

王利平教授长期从事管理学教学研究，其“管理学原理”获国家级精品课程。

主要研究领域为一般组织管理原理和中国式管理。

发表数十篇学术论文，出版有若干教材和专译著。

<<中国人的管理世界>>

书籍目录

绪论 管理的“中国模式” 第1章 组织管理理论分析工具 第1节 基础及背景 第2节 组织的内部构成  
第3节 组织与环境 第4节 组织目标及组织管理 第2章 中国传统管理的文化观念 第1节 宇宙观  
第2节 人生观 第3章 中国传统管理的家族组织基础 第1节 生产技术基础 第2节 家族组织的结构特征  
第3节 家族组织的制度特征和意义指向 第4节 家族组织的决定性 第4章 中国传统管理的类型化  
特征 第1节 管理目标和基本准则 第2节 主要途径 第3节 制度特征 第4节 领导规范 第5章 传统管  
理的历史传承和变革 第1节 传统传承与变革的规定性 第2节 中国传统文化的生命力 第3节 中国  
传统管理传承的方式 第6章 新中国成立后传统管理的传承和变革 第1节 组织管理的制度和观念背景  
第2节 基本的企业管理制度 第3节 传统管理的传承 第7章 西方现代科学管理及其背景 第1节 西方  
现代科学管理的基本特征 第2节 西方管理发展的过程特征 第3节 西方现代科学管理的观念和制度  
基础 第8章 中西管理方式的比较与融合 第1节 中西管理方式上的重大差异 第2节 中西管理方式的  
优劣 第3节 管理方式的中西融合 第4节 管理融合的基本点 第9章 管理融合的制度和价值前提 第1  
节 经济社会基础及制度的历史性巨变 第2节 文化价值观重塑 第10章 中魂西制：探索中的中国式管  
理 第1节 中国式管理的初步探索 第2节 中魂的体现 第3节 西制的空间 第11章 西制——中国式管  
理的制度条件 第1节 企业主体性 第2节 资本逻辑 第3节 产权的激励 第4节 制度理性权威 第12  
章 中魂——中国式管理的企业文化 第1节 企业文化与管理传统 第2节 中西融合中的文化结构  
第3节 创造性转化的传统文化价值 结语 中国式管理的未来 参考文献 后记

章节摘录

同时，管理方式是历史现实的。

组织在某一具体历史时代面对的技术、经济环境和规则、制度合法性都是不同的，包括来自组织内部的力量和诉求，都有其历史特定性。

在基础没有根本变化的条件下，虽然这些具体的内外条件会形成不同的组合样态，但大部分组织相互之间会有共同的“类”的特征。

当文明的基础性条件发生变化时，个人相应的需要、经验、认识、观念乃至行为，就会发生根本性的变化；组织中目标整合、制度规范的导向和砝码就会发生偏移；环境中组织运行规则就会改变；组织的意义系统、价值偏好就会发生改变；管理的类型或方式就会有所调整和改变。

整合的一体化组织理论框架，既可充分容纳组织内外技术类型、经济类型、社会类型的要素、作用及规则，又可通过内外整合的目标机制把环境、组织、个体统一于一体，统一到具体的时空情境中，并且充分展现组织管理的类型化特征。

对一般意义上整合组织管理知识，建构反映民族文化特色的管理类型而言，不失为一个有效的工具。

尽管如此，理论抽象形成的认识体系与现实经验观察得到的认知还是存在差别的。

理论上，有了上述内外环境交互作用下基于组织结构层面、管理层面、意义层面、目标协调机制等学理性的理论框架，构成一个相对完整的体系。

但实际观察和工作生活体验中得到的，往往是已有的形成了的文化价值观念、社会制度乃至组织类型，组织中通行的实际支配个人和业务活动的规则以及相应的文化系统。

本书在具体对中国传统管理乃至西方现代科学管理的说明和分析中，将从偏现实的视角入手分析，尽可能把具体现实表现与理论逻辑之间的关系表现出来。

<<中国人的管理世界>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>